



**CONSELLERÍA DE TRABAJO E
BENESTAR**

SECCIÓN 12

I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

O Decreto 79/2009, do 19 de abril, establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia. Pola súa vez, o Decreto 83/ 2009, do 21 de abril, fixa a estrutura orgánica dos seus departamentos. No que atinxe á Consellería de Traballo e Benestar, procedeu ao desenvolvemento da súa estrutura orgánica básica ata o nivel de servizo, distribuíndo as funcións que ten asignadas de xeito que permita o seu exercizo coa máxima eficacia.

Así mesmo o Decreto 335/2009, do 11 de xuño, establece que a Consellería de Traballo e Benestar ten atribuídas, de acordo co establecido no estatuto de autonomía de Galicia e nos termos sinalados pola Constitución Española, propoñer e executar as directrices xerais do goberno nos ámbitos laborais e do benestar, que engloban, as competencias en materia de políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais e saúde laboral, cooperativas e outras entidades de economía social, formación e colocación, así como as competencias en materia de servizos sociais, incluíndo as políticas de familia, menores, benestar social, inclusión social, servizos comunitarios, atención aos discapacitados e ás persoas maiores, a promoción da autonomía persoal e a atención ás persoas en situación de dependencia e as políticas de xuventude e voluntariado.

A Consellería de Traballo e Benestar desempeñará as funcións da súa competencia a través dos seguintes órganos superiores:

1. O/a conselleiro/a
2. A Secretaría Xeral
3. A Secretaría Xeral de Familia e Benestar
4. A Dirección Xeral de Relacións Laborais
5. A Dirección Xeral de Promoción do Emprego
6. A Dirección Xeral de Formación e Colocación
7. A Dirección Xeral de Dependencia e Autonomía Persoal
8. A Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado
9. Os Departamentos Territoriais

Queda adscrito á Consellería de Traballo e Benestar o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral creado pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, como organismo autónomo de carácter administrativo que se configura como órgano técnico en materia de prevención de riscos laborais.

Así mesmo, a este departamento está adscrito o Consello Galego de Relacións Laborais, creado pola Lei 5/2008, de 23 de maio, como ente institucional de diálogo entre os sindicatos e as asociacións empresariais, e órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas á súa política laboral. O Consello Galego de Relacións Laborais conta con personalidade xurídica e patrimonio de seu e actúa con plena autonomía funcional para o cumprimento dos

seus fins.

Adscrita a esta consellería atópase a Fundación Galega para o Impulso da Autonomía Personal e Atención ás Persoas en Situación de Dependencia (Funga), entidade de interese galego, sen ánimo de lucro cuxas fins serán sempre de interese xeral na defensa e protección das persoas en situación de dependencia e que se recollen polo miúdo no artigo 7 dos seus estatutos. A Xunta de Galicia a través da Funga dispón dun ente estable, especializado e adicado ás funcións tutelares de adultos incapacitados legalmente que carecen no seu entorno familiar de persoas idóneas para o exercizo dos distintos cargos tutelares (titor, curador, defensor xudicial, administrador, etc.).

Igualmente adscrito está o Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar entidade de dereito público de carácter interadministrativo constituída pola Xunta de Galicia e os concellos galegos asinantes do convenio de colaboración para a constitución do consorcio de data 3 de xullo de 2006 e os incorporados con posterioridade. O consorcio ten como misión primordial a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local.

Finalmente, están adscritos á Consellería de Traballo e Benestar, coa composición e funcións que sinalan as súas normas de creación, os seguintes órganos:

- a) Comité Autonómico de Emprego e os Comités Provinciais de Emprego e Seguimento de Contratación Laboral.
- b) O Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral e os Comités Provinciais de Seguridade e Saúde Laboral.
- c) O Consello Galego de Cooperativas.

I.2. COMPETENCIAS

I.2.1. DA CONSELLERÍA

SECRETARÍA XERAL

Exercerá as funcións e competencias establecidas no Decreto 119/1982, do 5 de outubro, en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Traballo e Benestar así como as que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación da persoa titular da consellería, en particular o Decreto 335/2009 mencionado e a Orde do 19 de agosto de 2009 sobre delegación de competencias nos órganos superiores nos/as xefes/as dos departamentos territoriais da Consellería de Traballo e Benestar.

A título singular pódense sinalar as seguintes:

- I. A xestión do persoal adscrito á consellería así como a coordinación dos asuntos de réxime interno e o plan de formación da consellería.

2. A confección da proposta a incluír no anteproxecto de orzamentos da consellería e o seu seguimento e control.
3. A xestión dos expedientes de contratación administrativa, así como o seguimento e control da execución de todos os contratos.
4. O desenvolvemento das funcións de supervisión dos proxectos respecto das obras que realiza a consellería.
5. A integración da dimensión de xénero no ámbito das competencias atribuídas á consellería.
6. Velar pola correcta implantación dos sistemas de informatización dentro da consellería e do sistema de xestión dos procedementos administrativos.
7. Coidar do correcto funcionamento do rexistro xeral da consellería e do arquivo.
8. Protectorado das fundacións de interese galego.
9. O estudo e tramitación dos anteproxectos e proxectos de disposicións de carácter xeral, a elaboración de compilacións e a proposta de refundición das normas emanadas da consellería.
10. Coordinación das publicacións e as funcións relativas ao plan de publicacións da consellería.
11. Coordinación das aplicacións estatísticas da consellería.
12. A coordinación das taxas e prezos públicos dos distintos servizos da consellería.
13. A elaboración do plan de necesidades e a fixación de directrices en materia de obras e equipamentos, así como a planificación e desenvolvemento da súa execución, e a coordinación das inversións cos departamentos territoriais.

SECRETARÍA XERAL DE FAMILIA E BENESTAR

Á Secretaría Xeral de Familia e Benestar correspóndelle a xestión das políticas autonómicas en materia de acción social de apoio á familia, segundo o disposto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia e na Lei 3/1997, do 9 de xuño, galega da familia, da infancia e da adolescencia, e as competencias de mediación familiar derivadas da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar

Tamén corresponde ao ámbito competencial da Secretaría Xeral de Familia e Benestar o deseño, coordinación, avaliación e, se é o caso, a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social, inclusión social e servizos comunitarios, así como as medidas de planificación, ordenación, coordinación, catalogación, seguimento e avaliación dos servizos sociais de actuación comunitaria.

Por último ten atribuída a realización de funcións de estudo das necesidades e problemáticas sociais e a coordinación, o control e xestión das prestacións sociais e económicas.

O traspaso de funcións e servizos nestas materias fíxose por medio dos seguintes reais decretos:

1. Real decreto 2411/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Adminis-

tración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de servizos e asistenciais sociais.

2. Real decreto 4123/1982, do 29 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de tempo libre.
3. Real decreto 2414/1983, do 20 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de garderías infantís laborais.
4. Real decreto 258/1985, do 23 de xaneiro, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia de funcións e servizos do Instituto Nacional de Servizos Sociais (INSERSO) da Seguridade Social.
5. Real decreto 553/2006, do 5 de maio, de traspaso a Comunidade Autónoma de Galicia das funcións e servizos en materia educativa, de emprego e formación profesional ocupacional encomendados ao Instituto Social da Mariña.

DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS

As actividades levadas a cabo pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, quedaron concretadas no marco competencial atribuído en función da estrutura orgánica da consellería, no relativo ás competencias que lle corresponden en materia de traballo, responsabilidade social empresarial, seguridade e saúde laboral, e cooperativas e outras entidades de economía social, e en virtude dos reais decretos de traspasos de funcións e servizos e lei orgánica, nestas materias:

Materia de traballo e responsabilidade social empresarial:

- a) Real decreto 1706/1982, do 24 de xullo, sobre consolidación de transferencias efectuadas á Xunta de Galicia en fase preautonómica.
- b) Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
- c) Real decreto 2101/1984, do 10 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de funcións e medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
- d) Real decreto 4104/1982, do 29 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
- e) Real decreto 666/1984, do 8 de febreiro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
- f) Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.

- g) Real decreto 1999/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de expedientes de regulación de emprego.

Materia de cooperativas e economía social:

- a) Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
- b) Real decreto 1456/1989, do 1 de decembro, sobre traspaso de funcións da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de cualificación e rexistro administrativo de sociedades anónimas laborais.
- c) Artigo 2 da Lei orgánica 16/1995, do 27 de decembro, de transferencia de competencia exclusiva en materia de cooperativas e mutuas non integradas no sistema da Seguridade Social, respectando a lexislación mercantil, ampliando a recollida no artigo 28.7 do Estatuto de autonomía.

Materia de seguridade e saúde laboral:

- a) Real decreto 2381/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes de seguridade no traballo.
- b) Real decreto 2969/1983, do 19 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes provinciais do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.

DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO

Correspóndelle á Dirección Xeral de Promoción do Emprego o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de fomento do emprego e das que lle atribúan as normas de desenvolvemento en Galicia do Estatuto do traballo autónomo, así como no eido da colaboración coas administracións e institucións públicas e con entidades sen ánimo de lucro.

Levará a cabo a programación, a xestión, o seguimento e o control das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego e as unidades de promoción e desenvolvemento (UPD), así como dos programas de cooperación e deseñará e desenvolverá as accións correspondentes ao seu ámbito competencial.

Respecto dos centros, tanto propios como dependentes doutras entidades, sen prexuízo das competencias atribuídas á secretaría xeral, corresponderalle coordinar a súa xestión, supervisar o seu funcionamento e prestarlles a asistencia técnica necesaria para o correcto desenvolvemento das súas actividades.

Correspóndelle tamén a elaboración do estudo do anteproxecto do orzamento correspondente ao seu centro directivo, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.

As súas funcións foron obxecto de traspaso polo Estado á Xunta de Galicia a través dos seguintes reais decretos:

1. Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servicios da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
2. Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servicios do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
3. Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación.

DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN

Á Dirección Xeral de Formación e Colocación correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de cualificacións e competencia profesional, de formación para o emprego, e intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a prospectiva do mercado de traballo, sen prexuízo das competencias atribuídas ao Instituto Galego de Estatística. Así mesmo, exercerá as funcións relativas ao cumprimento das obrigas de empresarios e traballadores e, se é o caso, a comunicación ao órgano competente para proceder á potestade sancionadora nas materias relativas ao emprego e desemprego.

Desenvolverá tamén as competencias que lle correspondan a esta consellería en materia de expedición de certificados de profesionalidade ou a acreditación parcial acumulable correspondente. Así mesmo, desenvolverá e aplicará as competencias da consellería para a execución do procedemento establecido para a avaliación e acreditación das competencias da poboación activa de Galicia.

Correspóndelle a elaboración do estudo do anteproxecto do orzamento correspondente ao seu centro directivo, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.

As súas funcións foron traspasadas polas seguintes disposicións:

- a) Real decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, de traspaso de funcións e servizos da xestión de formación profesional ocupacional á Comunidade Autónoma de Galicia.
- b) Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego, no ámbito do traballo, o emprego e a formación.
- c) Sentenza 190/2002, do Tribunal Constitucional, do 17 de outubro; Real decreto 1046/2003, do 1 de agosto, polo que se regula o subsistema de formación profesional continua; Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas para a realización das accións comple-

mentarias e de acompañamento á formación; Orde TAS/2783/ 2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa para a formación de traballadores.

- d) Decreto 106/2006, do 30 de xuño, traspaso de funcións e servizos do ISM a Xunta de Galicia.
- e) Real decreto 552/2006, do 5 de maio, de ampliación dos medios económicos adscritos aos servizos traspasados a Comunidade Autónoma de Galicia polo Real decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, en materia de xestión da formación profesional ocupacional.

DIRECCIÓN XERAL DA DEPENDENCIA E AUTONOMÍA PERSOAL

A Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal é o órgano superior da Consellería de Traballo e Benestar a quen, de acordo co establecido no Decreto 335/2009, do 11 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da consellería, correspóndelle a xestión das políticas autonómicas en materia de promoción da autonomía persoal nos sectores de atención ao maior, ás persoas con discapacidade así como as relativas a atención as persoas en situación de dependencia, avaliando as necesidades e problemáticas sociais destes colectivos e realizando a coordinación, control e xestión das prestacións sociais e económicas.

Correspóndelle á dirección xeral a elaboración de propostas para a formulación da política da Consellería de Traballo e Benestar, planificando, coordinando e executando os plans do seu ámbito competencial e prestando o asesoramento preciso as entidades prestadoras de servizos sociais nos devanditos ámbitos.

Particularmente, correspóndelle formular as propostas para a creación de novos equipamentos e a xestión dos xa existentes, a elaboración de programas e o dimensionamento dos servizos que dean resposta nas áreas de promoción da autonomía persoal e da atención ás persoas en situación de dependencia, a implantación e seguimento dos plans de calidade que os afecten, a xestión de concertos e axudas establecidas, a supervisión das actuacións das entidades destinadas á atención e promoción dos maiores e persoas con discapacidade, a elaboración de propostas de normativa que lles afecten a calquera outra función relativa a materias da súa competencia ou que lle sexan atribuídas pola normativa vixente no eido dos servizos sociais.

En relación cos centros, tanto propios como dependentes doutras entidades, e sen prexuízo das competencias atribuídas á secretaría xeral, correspóndelle coordinar a súa xestión, supervisando o seu funcionamento, e prestarlles a asistencia técnica necesaria para o correcto desenvolvemento da súa actividade.

As funcións e servizos levados a cabo por este centro directivo, foron traspasados a través dos seguintes reais decretos:

- a) Real decreto 2411/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de servizos e

asistencias sociais.

- b) Real decreto 258/1985, do 23 de xaneiro, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia de funcións e servizos do Instituto Nacional de Servizos Sociais (INSERSO) da Seguridade Social.
- c) Decreto 335/2009, do 11 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar.

DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO

Á Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado, órgano superior da Consellería de Traballo e Benestar, correspóndenlle as seguintes funcións:

1. A xestión en coordinación coa Secretaría Xeral de Familia e Benestar das actuacións en materia de xuventude, así como das políticas xuvenís de carácter interdepartamental e de apoio ao desenvolvemento da actividade xuvenil e o fomento da participación da xuventude na vida social. Coordinar e supervisar o funcionamento dos centros, tanto propios como dependentes doutras entidades, e prestarlle a asistencia técnica necesaria para o correcto desenvolvemento da súa actividade sen prexuízo da que lle corresponda a outros órganos do departamento. Así mesmo, corresponderalle o fomento das relacións e da cooperación con outras comunidades autónomas e intercambios co estranxeiro en materia de xuventude e dos programas de turismo para a mocidade.
2. A xestión e funcionamento do Observatorio Galego da Xuventude
3. O seguimento na xestión da Rede Galega de Información e Documentación Xuvenil, a súa promoción e desenvolvemento en coordinación con centros de información do Estado español e das comunidades autónomas; a coordinación das funcións informativas e de documentación do conxunto dos servizos da rede e a coordinación dos servizos prestados nas casas de xuventude propias.
4. A xestión en coordinación coa Secretaría Xeral de Familia e Benestar das actuacións en materia de voluntariado, a elaboración e o seguimento do Plan Galego de Fomento e Promoción da Acción voluntaria, a xestión do sistema de rexistro autonómico das entidades de acción voluntaria e todas aquelas segundo o disposto na Lei 3/2000, do 22 de decembro, do voluntariado de Galicia.

I.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral é un organismo autónomo dos previstos no artigo 11.b) do Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, adscrito organicamente á consellería competente en materia de traballo, que se configura como un órgano técnico en materia de prevención de riscos laborais, goza de personalidade xurídica de seu, autonomía funcional e plena capacidade de obrar.

Correspóndelle ao Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral creado pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da Comunidade Autónoma para a mellora das condicións de traballo, co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo, sen prexuízo das competencias da Dirección Xeral de Relacións Laborais neste ámbito e das competencias atribuídas a outros departamentos da Xunta de Galicia.

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral estende a súa actuación a todas as empresas e á totalidade de persoal traballador, homes e mulleres, respecto dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo. Na súa actuación inclúe especificamente as cooperativas de traballo asociado e as demais cooperativas en relación cos seus socios e socias de traballo.

Así mesmo levará a cabo actividades de promoción da prevención de riscos laborais en relación coas traballadoras e os traballadores por conta propia e co conxunto da poboación, prestándolles especial atención ás actividades de prevención dirixidas a pequenas e medianas empresas.

A súa actuación está vinculada ao 2º Plan Estratéxico de Prevención de Riscos Laborais 2011-2014 resultante do proceso de diálogo social en Galicia e anualmente ao Plan de Actividades que aproba o máximo órgano de goberno do ISSGA no que teñen presenza os tres sindicatos máis representativos no ámbito autonómico e a Confederación de Empresarios de Galicia.

Para o desempeño dos seus fins o instituto conta cos seguintes órganos de dirección:

1. A dirección do instituto, como órgano executivo ao que lle corresponden, entre outras, as seguintes funcións:
 - a) Representar legal e institucionalmente ao instituto.
 - b) Dirixir os servizos administrativos do instituto e desenvolver a xefatura de todo o persoal ao servizo del.
 - c) Autorizar os gastos necesarios e ordenar os pagos correspondentes.
 - d) Elaborar o borrador do anteproxecto de orzamento.
 - e) Actuar como órgano de contratación e subscribir os convenios e acordos que corresponda.
 - f) Elaborar a memoria anual.
 - g) Proporcionar ás consellerías con competencias concorrentes na materia de seguridade e saúde laboral tanta información precisen para o desenvolvemento das súas funcións.
 - h) Asistir ás reunións do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral e facilitarlle tanta información precisen para o desenvolvemento das súas funcións.
2. A comisión de goberno, á que lle corresponde establecer os criterios xerais de actuación en materia de seguridade e saúde laboral na comunidade autónoma así como as liñas xerais de

actuación do instituto, ademais de aprobar o seu plan anual de actividades.

Na estrutura orgánica do instituto intégranse como órganos territoriais provinciais os centros de seguridade e saúde laboral. As súas funcións foron obxecto de traspaso polo Estado á Xunta de Galicia polos seguintes reais decretos:

Real decreto 2381/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes de seguridade no traballo.

Real decreto 2969/1983, do 19 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes provinciais do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.

Normativa de aplicación:

- a) Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- b) Decreto 14/2008, do 7 de febreiro, polo que se modifica o Decreto 536/2005, do 6 de outubro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar, e se establece a estrutura básica do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- c) Decreto 130/2008, do 19 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica e funcional do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

1.2.3. DAS SOCIEDADES PÚBLICAS

DOS ENTES PÚBLICOS

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

A Comunidade Autónoma galega, no uso das competencias que ten atribuídas no artigo 27 e no artigo 29.1º do Estatuto de Autonomía, consciente da importancia do establecemento dun marco estable e permanente de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, acordou a creación do Consello Galego de Relacións Laborais, por Lei de 12 de xullo de 1988, como un órgano de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, así como un órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas a súa política laboral, deixando, non obstante, a súa natureza xurídica sen definir.

A Lei 5/2008, de 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, publicada no DOG do 11 de xuño, converte a este órgano nun ente público con autonomía funcional e investido de personalidade xurídica e capacidade de obrar para acadar os fins que ten encomendados. O consello constitúese como un lugar permanente para o diálogo entre os axentes sociais galegos, cara a consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

O consello, ademais de ter que ditaminar preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta sobre política laboral e fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía consagrado no artigo 37.1 da Constitución española, impulsando unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial, debe desenvolver un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propiciar o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de máis interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes. Ademais, ten encomendado polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), a xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados.

O consello componse dos membros seguintes:

1. Unipersoais:
 - a) Unha presidenta ou presidente.
 - b) Unha secretaria ou secretario xeral.
2. Colexiados:
 - a) O Pleno, integrado por todas as persoas que compoñen o Consello Galego de Relacións Laborais, persoa titular da presidencia, persoa titular da secretaría xeral e catorce persoas membros, das que sete persoas serán membros das organizacións sindicais e sete persoas membros das organizacións empresariais.
 - b) A Comisión Permanente, composta pola persoa titular da presidencia, pola persoa titular da secretaría e por seis membros do consello en representación das organizacións que o compoñen, das cales tres persoas corresponderán ás organizacións empresariais e tres ás organizacións sindicais máis representativas.
 - c) As comisións de traballo que o Pleno acorde crear.
 - d) O Observatorio Galego de Convenios Colectivos.
 - e) A Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na negociación colectiva.
 - f) O Comité Delegado polo Pleno para a emisión de ditames.

DAS SOCIEDADES MERCANTÍLS

I.2.4. DAS FUNDACIÓNS

FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA (Funga)

A prestación dunha atención persoal, xurídica e patrimonial especializada ás persoas maiores de idade incapacitadas xudicialmente ou incursas nun procedemento de incapacitación, que se atopan en situación de desamparo e das que a autoridade xudicial competente atribúe a súa

protección á Xunta de Galicia, mediante as figuras xurídicas da tutela, curadoría, defensa xudicial ou administración de bens, no ano 1996, a través das consellerías competentes en materia de servizos sociais, a Xunta creou a Fundación Galega para a Tutela de Adultos.

A modificación introducida no ano 2006 dos seus estatutos, da ampliación dos fins da fundación, da modificación da estrutura dos órganos de goberno e directivo e o cambio na súa denominación, atribuíndoselle a denominación actual de Fundación Galega para o impulso da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia. Coa citada modificación, os estatutos da fundación quedaban convenientemente adaptados á Lei estatal de dependencia e á Lei galega de servizos sociais.

A fundación é unha entidade de interese galego, sen ánimo de lucro, con personalidade xurídica propia, que ten afectado de modo duradeiro o seu patrimonio á realización dos fins que ten encomendados, fins que serán sempre de interese xeral na defensa e protección das persoas en situación de dependencia e que se recollen polo miúdo no artigo 7 dos seus estatutos.

Está prevista unha nova modificación dos estatutos que se realizará antes do 31 de decembro de 2010, onde se redefinirán os fins da fundación, de tal forma que a súa función principal será a tutela de adultos.

Beneficiarios

A Xunta de Galicia a través da Funga dispón dun ente estable, especializado e adicado ás funcións tutelares de adultos incapacitados legalmente que carecen no seu entorno familiar de persoas idóneas para o exercicio dos distintos cargos tutelares (titor, curador, defensor xudicial, administrador, etc...).

Terán a condición de beneficiarias as persoas que reúnan as seguintes condicións:

- a) Formar parte do sector da poboación que atende a fundación no caso das persoas físicas (persoas que se atopan en situación de dependencia motivada por discapacidade física, psíquica ou sensorial e/ou por idade), ou desenvolver programas e iniciativas a prol da autonomía persoal e a atención ás persoas en situación de dependencia, no caso das persoas xurídicas.
- b) Residir no territorio da Comunidade Autónoma galega ou, no seu caso, pertencer a unha comunidade galega asentada fora de Galicia.

Asemade, poderán ser beneficiarias as persoas que, sen estar incluídas nos apartados anteriores precisen recursos de información, diagnóstico, orientación, apoio, intervención e asesoramento individual ou comunitario nas materias propias do ámbito da fundación.

O desarraigo familiar que existe na nosa sociedade incrementa anualmente o número de beneficiarios desta Fundación.

FUNDACIÓN GALEGA DA FORMACIÓN PARA O TRABALLO

A Fundación Galega da Formación para o Traballo ríxese por dúas estruturas diferentes en función de si nos referimos á toma de decisións ou a xestión técnica.

A nivel director-decisor a fundación ten un padroado de carácter tripartita e paritario composto por 3 membros da Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Traballo e Benestar, un membro da CIG, un membro de CC.OO., un membro da UGT e 3 membros da Confederación de Empresarios de Galicia. O director xerente da fundación actúa como secretario xeral do padroado.

A nivel funcional, a fundación ten un director xerente que é o responsable máximo da xestión da fundación e é o responsable de por en marcha as decisións tomadas por consenso no padroado. A fundación posúe dúas áreas de funcionamento, a administrativa e a de proxecto, e un área de asesoramento da dirección, o departamento de calidade.

A área técnica está composta por 7 consultores expertos en formación para o emprego que, xunto o director xerente, compoñen o comité de proxectos que é o encargado de deseñar, desenvolver e implementar todos os proxectos que a fundación leva a cabo.

A fundación ten por obxecto:

1. Promover, aplicar e implementar actuacións tendentes á configuración dun sistema integrado de formación profesional en Galicia.
2. Promover a eficiencia e a eficacia das políticas de formación a través do análise e mellora continuada das mesmas.
3. Impulsar e estender entre os empresarios e os traballadores unha formación que responda as súas necesidades e contribúa ao desenvolvemento dunha economía baseada no coñecemento.
4. Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal.
5. Proporcionar aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.
6. Contribuír á mellora da produtividade e competitividade das empresas, e a estabilidade e calidade do emprego.
7. Calquera outro fin que conduza o cumprimento do obxecto fundacional

Para o cumprimento dos seus fins, o padroado, por maioría simple dos membros presentes, determinará as actividades que debe realizar en cada momento a fundación, en todo caso, colaborar e asistir tecnicamente ás comisións que poidan existir de formación para o emprego en todas aquelas actividades que determinen. De modo enunciativo, sinálanse as seguintes actividades:

1. Propoñer criterios orientativos para a elaboración de plans e actuacións de mellora en materia de formación para o emprego e recomendacións para a negociación colectiva.

2. Contribuír ao impulso e difusión entre empresarios e traballadores do sistema de formación para o emprego.
3. Avaliación das políticas de formación para o emprego.
4. Execución das funcións de xestión, seguimento e apoio técnico en materia de formación para o emprego sen prexuízo das competencias da administración.
5. A realización de todo tipo de estudos, análise e prospectivas, así como a prestación de servizos relacionados e que redunden no cumprimento dos fins fundacionais.
6. Desenvolver actividades de colaboración e partenariado con organismos ou entidades con presenza en territorios distintos ao da comunidade autónoma.
7. Establecer convenios e, se é ou caso, protocolos de colaboración con institucións públicas ou privadas que se dediquen a idénticos ou similares fins, e mesmo coas entidades fundadoras.
8. Subscribir os oportunos contratos con persoas físicas ou xurídicas, públicas ou privadas para o cumprimento dos seus fins.
9. Coordinar as súas actividades con cantas realice as administracións públicas ou calquera outras institucións orientadas ós fins da fundación.
10. Executar cantas actividades decida o órgano de goberno da fundación que teñan por finalidade a formación para o emprego, o seu desenvolvemento e perfeccionamento.
11. Asumir e xestionar cantas actividades deleguen ou encomende a Comisión Galega de Formación Continua e a Dirección Xeral de Formación e Colocación.
12. Elevar á Comisión Galega de Formación Continua e á Dirección Xeral de Formación e Colocación as propostas normativas e procedimentais que considere oportunas en materia de formación profesional, así como elaborar os informes que lles sexan requiridos
13. Dar asistencia e asesoramento as pemes, e a representación legal dos traballadores/as, posibilitando a súa incorporación ao sistema, así como o apoio técnico aos órganos administrativos competentes na orientación dos traballadores.
14. Prestar apoio técnico nos procesos de mellora da calidade, así como elaborar o correspondente informe anual.
15. Elaborar e propoñer estudos e informes técnico-xurídicos sobre o sistema de formación para o emprego no marco do Sistema Nacional das Cualificacións Profesionais.

A fundación levará a cabo calquera outra actuación que considere necesaria e convinte para a consecución dos seus fins.

1.2.5. DOS CONSORCIOS

CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar é unha entidade de dereito público de carácter interadministrativo, con personalidade xurídica propia e diferenciada da dos entes consorciados, do que forman parte a administración da Comunidade Autónoma de Galicia, e os concellos galegos que concorreron inicialmente á súa formación, subscribindo o convenio de 3

de xullo de 2006 (en cuxo marco foi creado o consorcio), así como todos aqueles incorporados con posterioridade a través dos correspondentes convenios.

Tal e como establece a Lei de bases de réxime local no seu artigo 87, e a Lei da administración local de Galicia no seu artigo 149, as entidades locais poderán con carácter voluntario constituír consorcios entre si ou con outras administracións públicas para fins de interese común.

Deste xeito, establece tamén o artigo 6 da Lei de réxime xurídico de administracións públicas e do procedemento administrativo común que a administración xeral do estado e os organismos públicos vinculados ou dependentes da mesma poderán celebrar convenios de colaboración cos órganos correspondentes das comunidades autónomas no ámbito das súas respectivas competencias.

De acordo co seu apartado quinto, "cando a xestión do convenio faga necesario crear unha organización común, esta poderá adoptar a forma de consorcio dotado de personalidade xurídica ou de sociedade mercantil.

Os estatutos do consorcio determinarán os fins deste, así como as peculiaridades do réxime orgánico, funcional e financeiro."

Constitúen os preceptos citados as bases xurídicas sobre as que se sustenta a creación do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar como instrumento de xestión de servizos locais no ámbito dos concellos incorporados ao mesmo.

O consorcio configúrase nos seus estatutos, no seu artigo 3º, como unha entidade de dereito público de carácter interadministrativo, con personalidade xurídica propia e distinta da dos entes consorciados, con plena capacidade de obrar para o cumprimento dos seus fins e que dispón dun patrimonio propio.

O seu réxime económico financeiro é, segundo o artigo 29 dos seus estatutos, o que establece a lexislación de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, coas particularidades previstas nos estatutos. Segundo o mesmo artigo 29, tanto o orzamento como as súas bases de execución e as contas, serán aprobadas anualmente pola asemblea xeral.

II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN

II.1. DA CONSELLERÍA

II.1.1. SECRETARÍA XERAL

A Secretaría Xeral como elemento coordinador dos órganos administrativos adscritos á consellería, ten como cometido o de facilitar a consecución dos obxectivos xerais da mesma mediante a colaboración, supervisión, coordinación e apoio a eses órganos.

Así mesmo, como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas, do apoio loxístico dos servizos comúns aos demais órganos dos servizos centrais, ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións, tanto de mantemento e conservación das instalacións como da seguridade dos bens e as persoas avaliando e planificando as novas necesidades que se produzan.

Segundo isto, os principais obxectivos e liñas de acción desta Secretaría Xeral para o ano 2011 son:

1. Mantemento dun sistema de coordinación operativo e institucional estable, potenciando a consecución dunha maior eficiencia no desenvolvemento dos obxectivos dos centros directivos e así conseguir optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado.
2. Coordinación da xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería, racionalizando e mellorando os procedementos administrativos en materia de réxime interno e persoal e introducindo os principios derivados da Lei de traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
3. Desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
4. Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta á necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
5. Mellora, coordinación e impulso da contratación administrativa de toda a consellería.
6. Impulso e coordinación das políticas da consellería cara á introdución do principio de igualdade no ámbito socio-laboral.
7. Coordinación e difusión das políticas derivadas da sinatura dos acordos asinados en materia de emprego.
8. Introdución da perspectiva de xénero en todas as actividades da consellería.
9. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
10. Liderar proxectos de modernización tecnolóxica de carácter horizontal, destacando os dous seguintes:
 - a) Implantación dunha estratexia de business intelligence (intelixencia de negocio) na consellería.
 - b) Iniciativas de administración electrónica.

11. Liderar proxectos de modernización tecnolóxica sectorial para áreas da consellería ás que se lle prestan servizos relativos á función informática.
12. Elaboración dos plans de necesidades da consellería vinculados a tecnoloxías de información, a execución dos investimentos en materia informática, e a coordinación de todas as unidades informáticas dependentes doutros centros directivos da consellería.
13. Adoptar políticas de racionalización do gasto.
14. Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.
15. Coordinación das taxas e prezos públicos dos distintos servizos da consellería.
16. Planificación, desenvolvemento de execución, e coordinación cos departamentos territoriais e co resto dos servizos da consellería, dos investimentos en materia de obras e subministracións.

II.1.2. SECRETARÍA XERAL DE FAMILIA E BENESTAR

Dentro do ámbito da familia e a infancia.

A Secretaría Xeral de Familia e Benestar no exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción:

1. Diseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeracional.

Para isto estase a tramitar unha Lei de apoio ás familias galegas que substituirá á aprobada no ano 1997 e na que se aborda dun xeito realista a situación actual e a problemática dos distintos tipos de familias que poden existir na nosa comunidade, ao tempo que se integran todas as políticas que, de xeito transversal, corresponde desenvolver aos distintos departamentos da Xunta de Galicia.

2. Potenciar a formación de axentes de políticas de convivencia e política familiar, de xeito que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar mediante a mediación familiar. Tentarase conseguir, a través da modificación da Lei 4/2001, de mediación familiar, a extensión da mediación como un recurso básico para reducir os conflitos non só nos casos de separación ou divorcio, senón tamén a outros conflitos interfamiliares (familia extensa, etc).
3. Mellorar os servizos educativos e de apoio á infancia, asumindo o carácter da etapa infantil como unha etapa educativa vital, garantindo unha adecuada distribución territorial, que permita o equilibrio entre o rural e o urbano na prestación de servizos, e un alto nivel de calidade mediante o desenvolvemento de actuacións que incidan na mellora pedagóxica da educación infantil 0-3, e impulsar políticas que promovan a corresponsabilidade na vida laboral e familiar.
4. Loitar contra o envellecemento da poboación, proporcionando un marco social adecuado

para facilitar a libre elección na formación de núcleos familiares e na opción pola descendencia e o crecemento demográfico, implantando unha perspectiva de incidencia familiar que se incluíra na avaliación, deseño e xestión das políticas públicas sociais .

5. Potenciar os medios, axudas e servizos que atendan a familias en situación de risco social ou de especial debilidade.
6. Promover o establecemento de servizos complementarios de apoio ao coidado dos nenos e nenas.
7. Promover a adopción de medidas normativas no ámbito laboral, fiscal e de seguridade social que contemplan as diversas circunstancias familiares.
8. Coordinar as distintas actuacións na atención á infancia de todas as áreas administrativas implicadas, garantindo a plena operatividade do principio de transversalidade e corresponsabilidade.
9. Apoiar e fomentar a colaboración de todos os sectores e, en particular, das corporacións locais e do terceiro sector, na garantía dos dereitos dos nenos e nenas.

A partir destas liñas xenéricas as actividades a realizar van a ser as seguintes:

1. Tramitación dunha nova Lei de apoio ás familias galegas que mellore a coordinación entre os distintos departamentos que deban aplicar dun xeito transversal políticas de apoio aos distintos tipos de familia así como a implicación de todas aquelas entidades con intereses neste ámbito.
2. Desenvolver as actuacións derivadas da entrada en vigor da nova Lei de apoio á familia e a convivencia.
3. Realización de cursos de formación, seminarios, xornadas sobre temas de competencia da secretaría xeral.
4. Mantemento do rexistro de Mediadores Familiares de Galicia e desenvolvemento do programa de mediación familiar gratuíta (Mediagal).
5. Apoio a familias monoparentais, a través da colaboración con entidades de iniciativa social que posúen centros ou desenvolven programas específicos.
6. Xestión das Residencias de Tempo Libre de titularidade autonómica.
7. Elaboración de disposicións normativas das distintas liñas de axuda dentro do marco competencial da Comunidade Autónoma galega.
8. Apoio ás familias por nacementos de fillos/as durante os tres primeiros anos de vida.
9. Desenvolvemento de recursos de atención á infancia en zonas rurais mediante o programa "preescolar na casa".
10. Mantemento de centros de educación infantil 0-3 de titularidade do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, de entidades de iniciativa social, entidades locais e entidades privadas (cheque infantil)
11. Mantemento, desenvolvemento e equipamento dos centros de atención á infancia e desenvolvemento de programas de calidade nos centros de atención á infancia.

12. Mantemento e mellora dos puntos de encontro familiar.

Dentro do ámbito da atención e apoio aos/as menores.

A promoción e defensa dos dereitos da infancia, así como cantas actuacións de prevención en situacións de risco ou de desamparo poidanlles afectar, é a liña a seguir en canto a implantación, desenvolvemento, seguimento e avaliación dos programas que se dirixen ás e aos menores. Esta garantía de dereitos tamén abrangue ás e aos menores infractores, aplicándoseles a Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, que contempla a esixencia de responsabilidade a quen cometa feitos delictivos e que aínda non alcanzara a maioría de idade penal e que está fundamentada en principios orientados cara á reeducación dos e das menores de idade en base ás súas circunstancias persoais, familiares e sociais que se teñen especialmente en conta á hora de realizar programas e de impoñer as medidas xudiciais polos xulgados.

Tendo en conta o antedito, establécense como obxectivos básicos os seguintes:

1. Sensibilizar á sociedade galega en prol dun cambio transversal de actitudes respecto dos valores familiares e educativos que se deben manter para frear o deterioro da forma de vida das familias. E por iso que se impulsarán políticas de prevención que progresivamente incrementen o campo de atención ás familias e aos menores, promovendo servizos que favorezan o seu desenvolvemento natural, incluso o desenvolvemento demográfico, polo que estes servizos atenderán tanto a prevención das ameazas da vida urbana como as da vida rural.
2. Impulsar e coordinar todas as actuacións que se poidan requirir tanto das administracións públicas como das entidades sociais para asegurar o efectivo acceso aos seus dereitos, así como para garantir o paulatino incremento da calidade de vida de todos os nenos e nenas galegos, con especial incidencia na prevención e loita contra o maltrato e a explotación infantil.
3. Promover todas as actuacións necesarias de carácter preventivo, sobre todo as de nivel primario, como forma de acadar que os/as menores permanezan no seu contorno.
4. Asegurar a protección do neno/a ante situacións de desamparo e priorizar ante estas situacións, tal e como establece a lexislación vixente, aquelas medidas que, mediante o apoio á familia de orixe, incrementen as posibilidades de permanencia dos menores no seu fogar, potenciando a integración dos/as menores en familia, xa sexa biolóxica, extensa, allea, acollidora ou adoptiva, xa que é sempre, e por dereito, o contexto natural de crecemento para a infancia.
5. Proporcionar información, formación e apoio ás e aos menores próximos a súa maioría de idade, co fin de que poidan conseguir unha inserción socio-laboral plena, facilitando o desenvolvemento da súa independencia.
6. Executar as medidas xudiciais orientadas sempre á integración social e familiar dos/as menores.
7. Implantar programas e actuacións, que coordinadas coas doutros departamentos e adminis-

tracións, favorezan a diminución da delincuencia xuvenil en Galicia.

8. Responsabilizar ás e aos menores en conflito social a través da aplicación de medidas educativas e socializadoras que se poidan desenvolver tanto no seu entorno natural como nun centro axeitado ao réxime acordado polo xuíz de menores.
9. Integrar a todos os/as menores protexidos e aos/as profesionais na sociedade da información, con programas de formación e implantación de calidade nos servizos. Dentro do ámbito dos servizos comunitarios e inclusión social.

Neste eido establécense os seguintes obxectivos:

1. Reforzar de maneira substancial a cobertura e capacidade de resposta da rede de servizos sociais comunitarios prestada polas corporacións locais de maneira concertada coa administración autonómica dando resposta ao modelo prestacional contido na Lei 13/2008 de servizos sociais de Galicia. Desta maneira consolídase a participación dos concellos na implantación do sistema galego de promoción da autonomía persoal e de atención á dependencia desenvolvendo servizos de proximidade incluídas no catálogo cando estes se incorporen nos correspondentes plans individualizados de atención das persoas beneficiarias.
2. Consolidar os dispositivos creados do II Plan Galego de Inclusión social integrados no programa operativo do Fondo Social Europeo 2007-2013 para Galicia (eixo 2 tema prioritario 71): rede de equipos de inclusión (servizos sociais comunitarios específicos) das corporacións locais e Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e do Benestar.
3. Coordinar os servizos sociais de titularidade pública cos que prestan as entidades de iniciativa social sostidas con fondos públicos, coa finalidade de atender de forma coordinada e global ás novas e emerxentes necesidades sociais derivadas da crise económica, mellorar o rendemento dos recursos dispoñibles, garantir a calidade na prestación dos servizos, evitar os desequilibrios territoriais e estimular a cultura de participación da sociedade e dos propios afectados como elemento esencial na provisión dos servizos sociais.
4. Atender ao incremento de solicitudes de Risga e AES e ao correlativo incremento das altas na nómina de Risga e de concesións de axudas de emerxencia social.
5. Cubrir necesidades básicas de persoas, anciáns e enfermas sen dereito a pensión de réxime contributivo ou non contributivo.

Particularmente as actuacións a desenvolver son as seguintes:

1. Atención das necesidades da rede básica de servizos sociais comunitarios das corporacións locais.
2. Consolidación e desenvolvemento da rede de centros de día para a atención á dependencia.
3. Consolidación da prestación de novos programas de atención á dependencia de carácter municipal, estendendo o servizo de axuda no fogar aos novos graos e niveis de acordo co calendario de implantación do sistema: mellora da axuda no fogar, xantar sobre rodas, transporte adaptado, etc. Darase así mesmo apoio aos concellos na construción de novos equipamentos sociais e na eliminación de barreiras arquitectónicas.

4. Mellorar os sistemas de información dos programas e servizos destinados ós profesionais e usuarios de servizos sociais (Sistema de información de usuarios de servizos sociais -SIUSS-, Manual de traballo, información e asesoramento -MATIASS)
5. Impulso normativo para unha nova Lei de inclusión social de Galicia.
6. Mellora da inserción social de beneficiarios da Risga, a través dos dispositivos do II Plan Galego de Inclusión Social.
7. Mantemento do programa de acollida e acompañamento a persoas sen fogar.
8. Consolidación dos 28 equipos de inclusión sociolaboral, dependentes de corporacións locais e do Consorcio Galego de Servizos da Igualdade e do Benestar para promover a inserción social e laboral das persoas con maiores dificultades e en situación de pobreza a través de itinerarios integrados de inserción personalizada.
9. Acción concertada para a inclusión de mulleres en áreas rurais de alta dispersión poboacional.
10. Desenvolvemento de actuacións integradas nun plan de inclusión e desenvolvemento da comunidade xitana.
11. Intervencións preventivas e inclusivas con colectivos de alto risco de exclusión social e pobreza severa (sen teito, barrios de risco social, etc...).
12. Fomentar a implantación de sistemas de xestión da calidade nos distintos ámbitos dos sistemas galego de servizos sociais.
13. Apoiar proxectos innovadores e complementarios de acción social xestionados por entidades de iniciativa social.
14. Xestionar os instrumentos de cofinanciamento (subvencións, transferencias, etc...) da prestación de servizos sociais polas corporacións locais, dos programas de incorporación social e laboral destinados a persoas en situación ou risco de exclusión social, da prestación de servizos sociais polas asociacións e outras entidades de iniciativa social.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción da Secretaría Xeral de Familia e Benestar no eido da inclusión social e os servizos sociais comunitarios para o exercicio orzamentario 2011 van ser as seguintes:

1. Reforzo dos programas de apoio
2. Consolidación do II Plan Galego de Inclusión Social, no que se combinen as medidas de apoio das políticas de rendas mínimas con políticas activas de prevención e inclusión social adoptadas á realidade galega.
3. Reforzo dos servizos comunitarios municipais no marco de implantación do sistema de atención á dependencia.
4. Revisión e mellora da renda de integración social de Galicia no marco dunha nova Lei galega de inclusión social.
5. Desenvolvemento de programas de calidade na prestación de servizos nos centros.
6. Formación e reciclaxe continuo de todos os profesionais do ámbito dos servizos sociais, co

fin de acadar unha boa atención, eficacia e rendibilidade nas actuacións que se desenvolven.

II.1.3. DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS

O Plan Estratégico Galicia 2010-2014 destaca como obxectivo estratéxico "acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego (E2. OE04), que inclúe como obxectivo estratéxico "mellorar as relacións laborais (O129) e como medidas específicas "impulsar a responsabilidade social nas empresas galegas", " Promover e implantar plans de igualdade das mulleres no ámbito laboral", e "mellorar as condicións laborais", así como a medida específica destinada a "fomentar e promover a creación e consolidación de empresas de economía social (M05).

Para mellorar a empregabilidade, as taxas de emprego, unha liña de actuación é introducir nos mercados de traballo actuacións que permitan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, aumentar os servizos de apoio, e contribuír ao mesmo tempo, a fomentar a igualdade de oportunidades. A racionalización de horarios nas empresas e nos centros de traballo pode ser un elemento eficaz de conciliación ente a vida laboral e a persoal e familiar, así como as políticas destinadas a conseguir unha efectiva igualdade de xénero no ámbito laboral.

No marco de diálogo social o proceso de concertación cos distintos axentes sociais servirá para coordinar actuacións, que posibilitará a cooperación xunto coas accións das administracións . A través do diálogo social determinaranse medidas enfocadas á "flexibilidade", ou formas de organización do traballo e de contratacións laborais que gocen de flexibilidade concertada entre as partes, salientado o Plan socio-laboral e o Plan estratéxico de RSE 2010-2013.

A importancia do cooperativismo e a economía social para a vertebración e desenvolvemento de amplos sectores produtivos, as súas potencialidades dinamizadoras no ámbito local e particularmente no ámbito da creación de emprego de calidade, fan necesario fomentar e promover a creación e consolidación deste tipo de empresas, potenciando os seus valores que apostan simultaneamente pola creación de riqueza e pola cohesión e benestar social.

Para un axeitado desenvolvemento do cooperativismo en Galicia resulta preciso incidir na mellora da súa competitividade e activar suficientemente as potencialidades de emprendemento e autoemprego. De igual modo resulta necesario incrementar o esforzo en divulgación e formación, así como impulsar as redes de intercooperación e colaboración empresarial.

No ámbito da economía social, tamén se considera a revisión da Lei de cooperativas do ano 98, introducindo novas iniciativas a favor das cooperativas, dotándoas de máis flexibilidade e adaptabilidade ao marco económico actual.

Polo tanto, as actividades a desenvolver pola Dirección Xeral de Relacións Laborais e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, vertébranse en torno a catro grupos de materias: as relacións laborais, en sentido estrito, a responsabilidade social

empresarial, a seguridade e saúde laboral no traballo e, as formas empresariais integradas no concepto da denominada economía social:

1. En materia laboral son: as de execución da lexislación do Estado, non permitindo polo tanto, a adopción de medidas de carácter legislativo, pero si unha actuación eficaz na materia, que contribúa a mellorar o desenvolvemento económico e social de Galicia. As ditas accións proxectaranse en coordinación con outras consellerías con competencias nesta área funcional.
2. Por outra banda, a implantación en Galicia da responsabilidade social empresarial constitúe un dos obxectivos das políticas que se van a desenvolver nesta materia .
3. Así mesmo, a Lei de participación institucional, constitúe o marco legal que regula a participación das organizacións sindicais e empresariais intersectoriais galegas máis representativas nas entidades públicas e organismos públicos integrados na Comunidade Autónoma de Galicia con competencias en materias laborais, sociais e económicas e que será tida en conta na medida en que afecten ás competencias da autoridade laboral.
4. Ao mesmo tempo, a Lei galega para a igualdade de mulleres e homes, Lei 7/2004, de 16 de xullo e, máis recentemente a Lei 2/2007, do 28 de marzo, de traballo en igualdade das mulleres de Galicia implican, entre outras medidas, accións a desenvolver no eido das relacións laborais tales como o fomento de implantación de plans de igualdade ou medidas que possibiliten a conciliación da vida familiar e laboral, así como axudas para ás empresas a favor de erradicar a infrarrepresentación feminina.
5. Como consecuencia da actual crise económica e da situación na que se atopan as empresas e traballadores/as que ven suspendidos ou extinguidos os seus contratos de traballo contémpanse accións a favor de determinados sectores de especial relevancia na nosa comunidade autónoma como é o sector téxtil e o naval, entre outros.
6. No eido da economía social as actuacións céntranse na mellora da prestación de servizos ás entidades de economía social, así como na realización de accións de fomento, promoción e divulgación destas formas de estrutura empresarial, especialmente ás empresas cooperativas.
7. O desenvolvemento e consolidación do cooperativismo require dun importante esforzo concretado na posta en marcha das liñas de acción previstas no seu plan estratéxico, mediante os programas operativos acordados coas asociacións de cooperativas e aprobados polo Consello Galego de Cooperativas.
8. O autoemprego cooperativo segue a necesitar do apoio e a promoción que se vén levando a cabo e que se debe impulsar coa dotación de recursos específicos para o emprendemento en común, e para o financiamento de proxectos, así como cun esforzo singular no ámbito da formación e do desenvolvemento cooperativo de base local.
9. En canto á seguridade e saúde laboral no traballo, as políticas que teñen como obxectivo final a creación dun emprego estable e de calidade, a través da mellora das condicións de traballo no eido da seguridade e saúde laboral, buscando os máis altos niveis de protección e coordinando a aplicación da maneira máis eficaz e coherente das normativas estatais e europea.

10. A aplicación da Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral supuxo a creación dun organismo autónomo en materia de seguridade e saúde laboral, que sirva de soporte e sustente as liñas estratéxicas de actuación da dirección xeral e do propio instituto en materia de prevención de riscos laborais.

O desenvolvemento das funcións deste organismo e o "Plan Estratéxico de Prevención de Riscos Laborais 2011-2014" serán a base das actuacións neste campo no próximo exercizo.

II.1.4. DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO

A análise de todos os indicadores económicos e de emprego do último ano manifesta un serio deterioro da situación económica e do mercado de traballo galego que se corresponde coa recoñecida crise económica que afecta ao conxunto do Estado, á Unión Europea e a boa parte das economías máis desenvolvidas a nivel mundial.

O Goberno da Xunta de Galicia, ante esta situación de crise económica e a súa fonda repercusión sobre o mercado de traballo galego, ten decidido desenvolver unha estratexia orientada á recuperación dos sectores produtivos e da súa capacidade de xeración de emprego, conxuntamente coa adopción de medidas paliativas de carácter social. É esta unha estratexia ampla que persegue, máis aló dunha actuación puntual, o establecemento das bases dun crecemento sostible, fortalecendo os aspectos críticos da produtividade e competitividade da economía galega, especificamente da súa capacidade de investimento e innovación e do máximo desenvolvemento do potencial dos recursos humanos, co fin de saír da crise canto antes e nas mellores condicións posibles, creando máis e mellores empregos.

O desemprego é hoxe en día a maior preocupación das familias galegas. A mellor política social é unha política económica que xere máis empregos e de maior calidade. Así a creación de emprego é a mellor política para a redistribución da riqueza e para a eliminación das desigualdades sociais.

Ter un emprego digno é un dereito de todos os galegos e galegas. Por isto, a primeira tarefa deste goberno é a de atender ao desafío da crise económica e ás consecuencias inmediatas desta en termos de desemprego. A baixa taxa de actividade da poboación agudízase coa situación económica negativa, afectando ó mercado de traballo caracterizado por unha taxa de actividade menor ca media nacional.

Unha economía que xera emprego de calidade dá oportunidades a todos os galegos e galegas para garantir o seu benestar e a consecución dos seus obxectivos vitais, co que se evita a emigración da poboación xuvenil máis cualificada cara outras rexións na procura de postos de traballo nos sectores económicos máis dinámicos. Tamén atrae inmigración máis cualificada e capacitada, o que á súa vez incide na solución dun dos principais problemas a longo prazo de Galicia: a tendencia ao envellecemento da súa poboación.

Unha boa política de emprego é esencial para garantir a competitividade da nosa economía,

e o benestar futuro de todos os galegos e galegas. A mellor maneira de prosperar é manter altos niveis de emprego, facilitando o acceso aos postos de traballo, e a estratexia dun desenvolvemento sostible concíbese cunha concepción do traballo que non só se preocupe pola redución de taxas de paro, senón tamén por incrementar os niveis e a calidade do emprego, tal e como se desenvolve na Estratexia Europea para o Emprego.

Para isto, a Xunta de Galicia actuará decididamente en tres ámbitos: no terreo das políticas de emprego; no fomento da actividade emprendedora e na formación.

Unhas políticas que teñen como obxectivos finais:

1. Garantir que Galicia recupere a senda da creación de emprego, invertendo a actual tendencia da súa destrución.
2. Xerar as condicións para o desenvolvemento de oportunidades laborais de calidade para os traballadores e traballadoras con maiores dificultades para a súa reincorporación ao mercado de traballo.
3. Investir na formación e na cualificación técnica e laboral como elemento central para a mellora do capital humano.
4. Avanzar na igualdade de oportunidades entre os homes e as mulleres.
5. Impulsar o fomento da actividade emprendedora en Galicia.

O Plan Estratéxico para Galicia 2010-2014 oriéntase dende a análise da situación de partida e do entorno económico e define os grandes obxectivos a medio e longo prazo que fagan de Galicia un lugar para vivir, traballar, investir e prosperar. Considerando que as persoas e o traballo son o vector principal do progreso e da autonomía persoal, o plan estratéxico busca elevar os niveis de cualificación e capacitación ao servizo do desenvolvemento colectivo e persoal.

Este obxectivo global acádase pola interacción e os efectos directos de cinco eixes de actuación.

Dentro destes, o eixe 2 que leva por rúbrica “dinamización económica, crecemento e emprego” é o piar sobre o que se asenta a internacionalización da economía e o fomento do espírito emprendedor; supón unha implicación no apoio aos sectores produtivos, á creación de riqueza, á mellora da competitividade, á preparación dos cidadáns para aumentar o espírito emprendedor, as apostas pola valía persoal e profesional referendada co éxito nos mercados, en conseguir postos de traballo de calidade, competitivos, e polo tanto, con máis garantía de permanencia e futuro.

A través do “Diálogo Social” estanse a determinar as medidas dun “Plan Autonómico de Emprego, 2010-2013” que pretende, principalmente, recuperar a creación de emprego estable e de calidade, impulsar o fomento da actividade emprendedora, coordinar as accións públicas nas políticas activas de emprego e avanzar na igualdade de oportunidades laborais entre os homes e as mulleres. Este plan estrutúrase en catro grandes áreas:

- a) O Plan de Emprego Xuvenil
- b) O Plan de Emprego Feminino
- c) O Plan de Emprego para Colectivos con Discapacidade e en Risco de Exclusión
- d) O Plan de Emprego Autónomo e Emprendedor

Dentro deste segundo eixe, o plan estratéxico persegue como obxectivo estratéxico, acadar un emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego. Dentro deste obxectivo estratéxico, no ámbito da promoción do emprego, a Consellería de Traballo e Benestar establece os seguintes obxectivos concretos:

1. Desenvolver as medidas activas de emprego programadas no marco da estratexia europea para o emprego, o Programa Nacional de Reformas e no eido da colaboración institucional e do Dialogo Social e Político, que conduzan a crear empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de desemprego e da temporalidade no mercado de traballo galego.
2. Fomentar a cultura emprendedora potenciando a xeración de emprego a través de fórmulas de economía social e autoemprego individual, apoiando especialmente o esforzo dos traballadores e das traballadoras autónomas.
3. Potenciar e favorecer as iniciativas empresariais xeradoras de emprego que respondan a sectores e actividades emerxentes ou a necesidades non cubertas no territorio de implantación co fin de impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, así como no entorno da investigación e da innovación tecnolóxica. Con este mesmo obxectivo orientaranse os programas de cooperación, especialmente coas corporacións locais, así como os programas mixtos de formación e emprego, para que respondan tamén a estas novas actividades, procurándose o carácter integral destas actuacións tendo en conta as características xeográficas e poboacionais da Comunidade Autónoma galega, nunha estratexia de cooperación institucional das administracións territoriais e de colaboración coa iniciativa privada, para dinamizar o emprego e o desenvolvemento local.
4. Impulsar o desenvolvemento de proxectos de interese social mediante a execución de programas de cooperación, promovidos e xestionados por entidades públicas ou privadas sen ánimo de lucro, como instrumento adecuado para a dinamización e a creación de novas actividades que repercutan na xeración de emprego e de alternativas de ocupación laboral, con especial incidencia no ámbito rural.
5. Promover o progresivo incremento da participación da muller no mercado de traballo ata lograr unha equiparación de ámbolos dous sexos. Para isto afondarase nas políticas diferenciadoras a prol do emprego feminino, ben a través de accións e programas específicos, ben mediante a súa definición como colectivo preferente ou a través de sobreincentivos cando se trate de programas xerais.
6. Favorecer a conciliación da vida profesional e persoal, establecendo medidas que contribúan á corresponsabilidade de homes e mulleres nas tarefas de carácter familiar de xeito que se

eliminen os atrancos que impiden ás mulleres incorporarse e permanecer no mercado laboral e equilibrar cuantitativa e cualitativamente a súa participación neste, potenciando a súa maior representatividade no mundo empresarial.

7. Ofrecer á mocidade galega, a través de actuacións específicas, a oportunidade de adquirir unha experiencia laboral que mellore a súa situación no mercado de traballo e establecer a prioridade a favor dos xoves no conxunto das medidas de fomento do emprego mediante a aplicación preferente a este colectivo de todas as accións horizontais postas en marcha, así como, a través das escolas obradoiro e casas de oficios e das unidades de promoción e desenvolvemento.
8. Establecer medidas de discriminación positiva, a través de actuacións específicas e prioritarias nas medidas horizontais, con especial atención ás mulleres que sofren violencia de xénero, dándolles a oportunidade de acceder ou reincorporarse ao mercado de traballo mediante programas experienciais para mellorar a súa empregabilidade, así como a través dos programas de incentivos á contratación por conta allea e de fomento do autoemprego.
9. Reforzar o enfoque preventivo das políticas activas de emprego co fin de reducir o paro de longa duración a través dos programas de cooperación e das escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego.
10. Apoiar a través das políticas activas a incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo dos colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.
11. Apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo daqueles outros colectivos con especiais dificultades de inserción a través do establecemento de obradoiros de emprego.
12. Favorecer a integración laboral dos inmigrantes así como dos emigrantes retornados.
13. Facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, a través da súa constitución como traballadores autónomos, ou ben incentivando a súa contratación por parte das empresas ordinarias.
14. Consolidar a rede de técnicos e axentes de emprego, potenciando o seu papel como actores decisivos na implantación das políticas activas de emprego na súa zona de actuación, principalmente das políticas relacionadas coa creación de actividade empresarial, contribuíndo co seu traballo á localización de recursos ociosos e infrautilizados cara á promoción económica dos concellos galegos, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2011 van ser as seguintes:

1. Xestión das políticas activas de emprego no marco da Estratexia Europea para o Emprego, Programa Nacional de Reformas e no eido da colaboración institucional e o Dialogo Social e Político.
2. Adopción de medidas dirixidas á mellora da inserción e reinserción laboral e para acadar mellores taxas de emprego, especialmente mediante o establecemento de actuacións específicas para aqueles colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traba-

llo., mozos sen cualificación, maiores de 45 anos, parados de longa duración, persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego, persoas con discapacidade, mulleres, inmigrantes, emigrantes retornados e persoas en risco de exclusión social.

3. Establecemento de medidas para mellorar a calidade do emprego
4. Establecemento de medidas e accións dirixidas á difusión da cultura emprendedora e de fomento da estabilidade laboral, así como optimizar as medidas activas para o emprego e o desenvolvemento local, contando coa rede de técnicos de emprego como instrumento dinamizador e de achegamento destas políticas á toda a xeografía galega e potenciais beneficiarios.

Estas liñas, no marco do Plan Autonómico de Emprego 2010-2013, concrétanse nas seguintes accións:

1. Parados de longa duración

Durante o ano 2009 e debido á situación económica existente deseñouse un ambicioso plan de choque contra a crise e desenvolvéronse un grupo de accións urxentes e excepcionais coa intención de mitigar as dificultades económicas polas que pasaban unha fracción importante dos galegos coa perda dos seus postos de traballo.

Neste contexto, a Xunta de Galicia continuará coas medidas que prioricen a contratación dos traballadores e traballadoras desempregados e ás persoas paradas que consumisen a totalidade das prestacións e subsidios por desemprego a que tiñan dereito.

2. Persoas con discapacidade

Sabedores das dificultades que atopan as persoas con discapacidade para atopar un emprego, incentivarase a contratación indefinida e temporal destes traballadores desempregados cunha discapacidade igual ou superior ao 33% coa finalidade de fomentar e favorecer a súa integración laboral no sistema ordinario de traballo. Esta medida complementábase co programa de emprego con apoio na empresa ordinaria.

Así mesmo fomentarase a creación, ampliación e mantemento dos centros especiais de emprego en canto fórmulas empresariais eficaces para a xeración de emprego estable para persoas desempregadas con discapacidade, que se complementará co programa de unidades de apoio á actividade profesional nos centros especiais de emprego.

3. Emprego feminino

A busca da igualdade de homes e mulleres no mercado laboral é obxectivo prioritario do goberno de Galicia. A discriminación que sofren as mulleres asalariadas, e tamén no autoemprego e no mundo empresarial require medidas ambiciosas máis alá das que pretenden favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

4. Emprego xuvenil

O paro na mocidade é un problema en si mesmo, pero ademais pon trabas ao seu desenvolvemento persoal e a súa plena integración social. Por iso, a mellora da empregabilidade e a incorporación real ao mercado de traballo da mocidade galega é un obxectivo prioritario da Consellería de Traballo e Benestar.

5. Persoas en vías de exclusión social

Na inserción laboral dos traballadores pertencentes a colectivos en risco de exclusión social a Xunta de Galicia ten unha dobre obriga: por unha banda exercer un labor de concienciación social e sensibilización do compromiso de toda a sociedade na busca da súa plena integración e, por outro lado, cumprir coa propia obriga como administración de poñer en marcha as políticas axeitadas para a súa consecución. Neste aspecto a Xunta de Galicia incentivará a súa contratación apoiando, incluso, a contratación temporal destes colectivos e o desenvolvemento, impulso e apoio das empresas de inserción laboral.

6. Desempregados maiores de 45 anos

A actual crise económica está a castigar especialmente aos traballadores e traballadoras de máis idade que foron os primeiros en saír das empresas e que teñen grandes obstáculos, a pesar da súa experiencia laboral e alta produtividade, para reincorporarse ao mercado laboral. Por iso a adopción de medidas que fomentan a súa volta ao emprego, xa sexa por conta allea ou por conta propia, é un bo obxectivo estratéxico da Consellería de Traballo e Benestar.

7. Inmigración e emigración

A Xunta de Galicia ten como obxectivo dinamizar o potencial de creación de riqueza que implica a integración laboral do colectivo inmigrante. Asemade assume como compromiso o logro dun mercado laboral inclusivo, no que a igualdade de oportunidades e a non discriminación sexan efectivas.

Neste senso favorecerase a integración laboral efectiva dos inmigrantes así como dos emigrantes retornados que fixen a súa residencia en Galicia fomentando a súa contratación estable, tendo en conta que esta poboación, ademais de compensar o envellecemento poboacional galego, axuda a compensar a escaseza de man de obra en certos sectores; desde unha perspectiva meramente económica, permitirá manter os niveis de produción ademais de contribuir ao sostemento da protección social.

8. Redeseño dos Programas de Cooperación Local

Posta en marcha de políticas activas de emprego vinculadas ás grandes áreas urbanas, así como na Galicia non urbana en colaboración coas outras institucións constituídas como son os grupos de desenvolvemento rural (GDRs) e os grupos de acción costeira (GACs).

As directrices da Estratexia Europea de Emprego poñen especial fincapé na importancia da creación de postos de traballo a nivel local desde a perspectiva de que existen novos xacementos de emprego susceptibles de xerar novos postos de traballo, sendo no ámbito local onde se atopan as maiores posibilidades de detección e aproveitamento en beneficio do emprego. Consecuentemente con estas previsións, a Xunta de Galicia impulsará os programas de cooperación especialmente, con entidades locais, desde a dobre perspectiva de dinamización e xeración de novas actividades no medio local e rural e de servir de ferramenta para a mellora da empregabilidade, a través da adquisición de experiencia profesional, das persoas traballadoras desempregadas que participen nos mesmos, co obxectivo final de acadar un contorno local propicio á creación de emprego e de potenciar o papel das entidades locais como motoras da creación de emprego.

9. Innovación

A Administración galega é consciente da necesidade de mellorar un dos aspectos máis deficitarios do ámbito económico e laboral galego: a innovación, como elemento clave na mellora da competitividade. A Consellería de Traballo e Benestar deseñará programas de apoio para aproveitar as vantaxes da tecnoloxía e do desenvolvemento da sociedade do coñecemento; estes programas centraranse fundamentalmente na concienciación e sensibilización empresarial, na implantación das tecnoloxías da información e a comunicación nas empresas, co obxectivo último de crear emprego.

10. Autónomos

Os autónomos teñen un importante peso na economía galega, cunha porcentaxe sobre o total de afiliados moi superior á media estatal. Neste apartado, a aprobación do Estatuto do traballo autónomo supón un importante avance e unha oportunidade. A Consellería de Traballo e Benestar potenciará o apoio a este colectivo como un dos eixes primordiais da súa política.

II.1.5. DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN

No ámbito da formación profesional para o emprego, colocación e cualificacións profesionais establécense os seguintes obxectivos:

1. Desenvolver o modelo de Servizo Público de Emprego de Galicia atendendo a unha maior eficacia na intermediación laboral, implementando sistemas de xestión que faciliten os trámites tanto aos desempregados como aos empregadores.
2. Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego.
3. Conquerir que o investimento en formación responda aos cambios rápidos e constantes que teñen lugar no noso entorno productivo, coa finalidade de manter actualizadas as competencias dos nosos traballadores e a competitividade das nosas empresas.
4. Desenvolvemento do II Plan Galego de Formación Profesional para conquistar a integración dos sistemas de Formación Profesional e o de Cualificacións e acadar os niveis de cualificación profesional que precisa o mercado laboral na nosa comunidade.
5. Avanzar na investigación e desenvolvemento das cualificacións e da formación asociada, especialmente a formación para o emprego: Os novos certificados de profesionalidade, a través do Instituto Galego de Cualificacións, en colaboración coas demais administracións estatais e autonómicas e os axentes sociais.
6. Potenciar a formación profesional para o emprego dirixida á poboación activa desempregada, mellorando a súa cualificación e, polo tanto, as súas perspectivas de inserción laboral a través dunha oferta formativa axeitada ás necesidades do mercado de traballo.
7. Desenvolver e potenciar accións de formación profesional para o emprego, tanto coa impartición de plans de formación sectoriais e intersectoriais como con accións complementarias

- e de acompañamento á formación.
8. Potenciar a programación propia de cursos de formación profesional para o emprego en colaboración con outros departamentos da administración co obxecto de aproveitar ao máximo os centros e recursos disponibles.
 9. Completar a rede de centros integrados de formación, de acordo co establecido no II Plan Galego de Formación Profesional.
 10. Potenciar as accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional para o emprego, a formación a distancia, telemática, normativización lingüística, formación ambiental e de alfabetización en internet.
 11. Realizar cursos do certificado de profesionalidade de formador ocupacional para formadores de cursos da programación AFD, ademais de cursos monográficos de especialidade didáctica para formadores ocupacionais.
 12. Promover e potenciar os estudos técnicos e publicacións centrados esencialmente no campo das necesidades de formación profesional, busca de emprego e orientación laboral e promoción do autoemprego, analizando as demandas dos sectores produtivos da economía galega e as súas cualificacións específicas.
 13. Potenciar a programación de accións formativas dirixidas á obtención dos certificados de profesionalidade.
 14. Consolidar a xestión da formación profesional para o emprego coa introdución das medidas que, de ser o caso, se consideren oportunas no sistema informático (SIFO II) que lles permita unha xestión máis áxil dos cursos aos centros de formación, tanto propios como colaboradores.
 15. Consolidar a función de intermediación entre oferta e demanda de emprego, coordinando e adaptando o seu funcionamento ao sistema de información dos servizos públicos de emprego, que permite a transparencia do mercado de traballo a nivel nacional, facilitando a mobilidade xeográfica entre os demandantes.
 16. Mellorar a función de intermediación laboral, incrementándoa cunha atención específica e de calidade tanto a demandantes de emprego como a empregadores.
 17. Integrar as accións de adecuación de perfís profesionais e orientación nas distintas áreas funcionais de emprego, establecendo a cooperación entre as oficinas de emprego do Servizo Público de Emprego, os seus centros colaboradores e demais actores do mercado laboral, de xeito que todos os demandantes de emprego poidan ser, dun xeito eficiente, atendidos de maneira personalizada en igualdade de condicións.
 18. Consolidación da realización de itinerarios personalizados de inserción como ferramenta básica de atención aos colectivos máis desfavorecidos ou de difícil inserción, prestando especial atención aos traballadores que esgotaran as súas prestacións.
 19. Potenciar as accións de orientación laboral e asesoramento ao autoemprego, e posta en marcha de novas políticas activas de emprego para determinados colectivos con dificultades no acceso ao emprego a través dos plans integrais de emprego.
 20. Potenciar a mobilidade de demandantes de emprego a través da rede EURES (European

Employment Services) mediante dous aspectos básicos:

- a) Achegamento das ofertas de traballo existentes noutros países da Unión Europea aos demandantes da comunidade autónoma.
 - b) Atención ao mercado laboral transfronteirizo para facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES transfronteiriza Galicia-Norte de Portugal.
21. Promover a formación dos técnicos e persoal do Servicio Público de Emprego de Galicia, atendendo, non só a súa reciclaxe profesional nas materias de xestión propias das políticas activas de emprego, senón tamén en todas aquelas materias sensibles que teñan relación coa atención aos cidadáns e que deriven nunha xestión eficiente, moderna e cercana ao cidadán.
 22. Implementar o procedemento de recoñecemento da cualificación profesional adquirida a través da experiencia laboral ou vías non formais de formación.
 23. Promover a implantación dos novos certificados de profesionalidade en Galicia, tanto dentro da oferta de formación para o emprego, como a través do procedemento de avaliación e acreditación.
 24. Desenvolver accións de observación e de prospección que proporcionen información sobre a evolución do mercado de traballo en Galicia, ocupacións e perfís profesionais, co obxectivo de mellorar a eficacia das políticas activas de emprego e, en particular, a de a oferta de formación para o emprego.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2011 van ser as seguintes:

1. Xestión das políticas activas de emprego no ámbito da colaboración entre administracións e os axentes sociais.
2. Consolidación da rede de información, orientación e busca de emprego, integrada nos programas de formación e colocación, como instrumento de achegamento entre os demandantes e as necesidades reais do mercado de traballo.
3. Modernización do Servizo Público de Emprego, co obxectivo de facilitar un servizo áxil e eficaz tanto para os demandantes de emprego como para os empresarios.
4. Potenciar a formación profesional para o emprego como instrumento dos demandantes de emprego para a súa inserción laboral, adaptándoa ás necesidades existentes no mercado de traballo.
5. Consolidar a formación profesional para o emprego dos traballadores ocupados, con plans de formación sectoriais, intersectoriais, de autónomos, de economía social e accións complementarias, como elemento fundamental para a mellora da capacitación profesional e a reciclaxe dos traballadores da Comunidade Autónoma de Galicia.
6. Implantar os novos certificados de profesionalidade, garantindo o cumprimento dos novos requisitos, especialmente os de acceso dos alumnos, mediante a convocatoria de probas de competencias clave, e a programación da formación asociada ás mesmas.
7. Desenvolvemento dunha política integral de formación e emprego que englobe a orienta-

ción, o asesoramento, a formación, a avaliación e acreditación de competencias, o fomento de iniciativas empresariais, os incentivos á contratación, a economía social, os programas de cooperación e outras medidas innovadoras que contribúan á consecución da creación de emprego e de riqueza.

8. Dar un novo impulso ao funcionamento das comisións sectoriais, reformulando e delimitando prioridades de actuación, así como unificar metodoloxías e instrumentos de traballo para todas as comisións sectoriais que permitan consolidar os resultados en informes comúns. Con este fin constituirase un gabinete técnico como órgano de apoio ás comisións sectoriais.
9. Promover a constitución e posta en marcha das últimas sete Comisións Sectoriais de Cualificación e Formación Profesional e de Comisións de Estándares Profesionais acordadas no Consello Galego de Formación Profesional
10. Promover estudos de diagnose e caracterización do mercado laboral en Galicia co fin de ter perspectivas tanto cuantitativas como cualitativas da evolución da demanda, da oferta e da contratación das profesións no mercado de traballo galego .
11. Participar de xeito activo na elaboración de novas cualificacións profesionais e de novos certificados de profesionalidade do catálogo nacional.
12. Avanzar na posta en relación das cualificacións e da formación para o emprego cos sectores productivos.
13. Impulsar o labor da Fundación Galega da Formación para o Traballo como instrumento necesario para favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.
14. Crear un rexistro de centros inscritos e/ou acreditados para a impartición da formación para o emprego.

II.1.6. DIRECCIÓN XERAL DA DEPENDENCIA E AUTONOMÍA PERSOAL

As principais liñas de acción desta dirección xeral, distribúense en tres ámbitos :

Ámbito de atención á dependencia:

Especial relevancia adquiren neste orzamento as políticas de atención ás persoas en situación de dependencia consolidando a atención ás persoas en situación de dependencia con grao e nivel recoñecido e implantado e coas novas incorporacións dos dependentes moderados de grao I, nivel 2, que segundo o calendario disposto na Lei 39/2006, do 14 de decembro, entra en vigor o 01/01/2011.

A este fin, se establecen os seguintes obxectivos:

- I. Reforzo dos medios materiais e técnicos precisos para a xestión dos procedementos establecidos.

2. Desenvolvemento das políticas de prevención da dependencia.
3. Elaboración de políticas sociais que redunden na mellora dos sistemas de protección social para persoas con dependencia.
4. Fomento e impulso das accións de atención a persoas dependentes e de apoio ós seus cuidadores contemplando medidas de mantemento no seu contorno e incrementando a carteira de servizos dispoñibles.
5. Fomentar a aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes procurando unha mellora na súa calidade de vida.

As actuacións a desenvolver para efectivizar as anteriores coberturas son as seguintes:

- a) Implementación de medios tecnolóxicos e telemáticos para a mellora da xestión administrativa.
- b) Mellora das aplicacións informáticas para a xestión do procedemento de recoñecemento da situación de dependencia.
- c) Coordinación coa administración local a través de medios técnicos.
- d) Incremento nas dispoñibilidades de servizos da dependencia , en particular de prazas residenciais e de atención diúrna para persoas maiores e para persoas con discapacidade en situación de dependencia, así como centros de atención diúrna especializada.
- e) Consolidación dos recursos dedicados a libranzas da dependencia , reforzando en particular as dedicadas ao asistente persoal e á prestación vinculada ao servizo.
- f) Programa de formación a cuidadores habituais non profesionais de persoas en situación de dependencia.
- g) Programas de formación a profesionais do ámbito de actuación da Lei 39/2006, para autonomía persoal e atención á dependencia.
- h) Modificación e ampliación da normativa para a acreditación de centros e servizos para persoas maiores e/ou con discapacidade, en consonancia aos estándares de calidade establecidos no marco do consello territorial previsto na Lei 39/2006, para autonomía persoal e atención á dependencia.

Ámbito da coordinación de equipamentos e servizos para persoas maiores e con discapacidade

Obxectivos:

1. Planificación de recursos para atención á dependencia e promoción da autonomía.
2. Coordinación, racionalización e optimización dos recursos existentes e incremento de novos recursos.
3. Xestión dos recursos derivados do mantemento de prazas residenciais públicas e en forma de concertos.
4. Apoio material e técnico aos centros de persoas maiores e persoas con discapacidade así como coordinación dos equipamentos necesarios.

5. É necesario que o estado de benestar chegue realmente ás persoas maiores e persoas con discapacidade, que poidan continuar participando na sociedade como cidadáns con plenos dereitos, é dicir, mellorar a súa calidade de vida.

Ámbito da prevención da dependencia e promoción da autonomía persoal

Obxectivos:

1. Implantación de novos programas e servizos e consolidación dos xa existentes e que teñan acreditada a súa valía como instrumentos de integración social, de promoción da autonomía persoal e de mellora da calidade de vida dos colectivos implicados.
2. Crear e fortalecer os servizos que posibilitan e favorecen a permanencia tanto da persoa maior como da persoa con discapacidade no contorno familiar e social, onde desenvolve a súa vida, con especial atención aos que viven en áreas rurais diseminadas.
3. Impulsar o desenvolvemento de políticas de avellentamento activo como forma de prevención de situacións de dependencia.
4. Impulsar o desenvolvemento de políticas que favorezan a vida independente para as persoas con discapacidade como garantía de igualdade efectiva e integración social.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción da Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal para o exercicio orzamentario 2011 son as seguintes:

1. Formación e reciclaxe continuo de tódolos profesionais do ámbito dos servizos sociais, co fin de acadar unha boa atención, eficacia e rendibilidade nas actuacións.
2. Desenvolvemento de actuacións de prevención da dependencia fomentando o envellecemento activo e a participación social e vida independente.
3. Fomento e impulso das accións de atención a persoas dependentes e de apoio ós seus coidades contemplando medidas de mantemento no seu contorno así como aloxamentos alternativos .
4. Dinamización e impulso de actividades para persoas con discapacidade en aras de acadar a súa integración sociolaboral.
5. Incremento das dispoñibilidades da carteira de servizos e prestacións dispoñibles destinados a persoas en situación de dependencia mediante a creación e concertación de prazas en centros residenciais e de atención diúrna, a mellora no servizo de teleasistencia con novas modalidades e a consolidación dos recursos dedicados á libranza da dependencia, reforzando as modalidades: de libranza vinculada ao servizo e para asistente persoal.
6. Mantemento da dispoñibilidade residencial e de atención diúrna para a atención a persoas maiores e persoas con discapacidade con déficits de autonomía.
7. Despregue de equipamentos e aplicacións de información e comunicación para favorecer a incorporación dos servizos na Sociedade da información.
8. Desenvolvemento de programas de calidade na prestación de servizos nos centros.
9. Crear e fortalecer os servizos que posibilitan e favorecen a permanencia da persoa maior e

persoa con discapacidade no contorno familiar e social, onde desenvolve a súa vida. Prestar especial atención ao colectivo de persoas que viven soas en áreas rurais diseminadas.

10. Desenvolver políticas de avellentamento activo e promoción da autonomía persoal, que tomen como referente a capacidade das persoas para facer aportes á sociedade non só para o seu benestar, senón para perfeccionar a sociedade no seu conxunto. A poboación que envellece e a poboación con algún tipo de discapacidade debe ser aproveitada como base do desenvolvemento futuro.
11. Adicar un esforzo especial ás persoas maiores e persoas con discapacidade máis vulnerables, as persoas máis dependentes.
12. Apoio ás actuacións a desenvolver polas entidades de iniciativa social que traballan na atención ás persoas maiores e persoas con discapacidade, e ás federacións nas que se agrupan.
13. Reformulación do Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal.
14. Desenvolvemento das medidas e actuacións incluídas para o exercicio 2011 no Plan de Acción Integral para as Persoas con Discapacidade de Galicia 2010-2013 e no Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013, Horizonte 2015.

II.1.7. DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO

Perseguido o obxectivo último de mellorar o benestar da xuventude seguiranse liñas de acción tendentes a:

- Implementar o III Plan Estratéxico de Xuventude a través da posta en marcha das accións previstas no mesmo, fomentando unha política de xuventude concebida con criterios de transversalidade e integralidade.

- Conseguir un novo marco legislativo máis acorde e adaptado ás novas necesidades da xuventude para garantirlle as oportunidades para o seu propio desenvolvemento.

- Acadar unha maior visualización das políticas en materia de xuventude de todos os departamentos da Xunta de Galicia, a través da Comisión Interdepartamental de Xuventude e do Proxecto Espazo Xove. Rede Galega de Centros de Xuventude.

- Impulsar accións de mobilidade xuvenil e intercambios con outras comunidades autónomas e con outros países.

- Conseguir que as políticas de xuventude e para a xuventude galega muden nun marco no que conflúan as accións transversais dos distintos axentes actuantes e das institucións implicadas, públicas e privadas.

- Dar resposta ás demandas e necesidades concretas e reais da mocidade, propiciando a participación directa de mozas e mozos na política xuvenil da Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado.

- Desenvolver plans de actuación xuvenís eficaces e novidosos, captando os recursos económicos suficientes, tratando de idear e desenvolver novos proxectos enmarcados dentro do Fondo Social Europeo, sendo a xuventude beneficiaria potencial de primeiro orde para a recepción de axudas do mesmo.

- Fomentar no conxunto da xuventude o desenvolvemento das capacidades creativas, a mentalidade emprendedora, a innovación e as expresións culturais e artísticas.

- Incentivar a plena participación dos mozos na sociedade, apoiando e fortalecendo o asociacionismo xuvenil, fomentando a participación dos mozos que non pertencen a ningunha organización e ofrecendo servizos informativos de calidade.

- Mellorar a calidade de vida dos mozos e mozas dando unha atención especializada a aqueles aspectos que na actualidade conforman a súa problemática específica: (educación afectivo-sexual, cyberbulling, problemas alimenticios, consumo abusivo de sustancias), impulsando programas de educación en valores e sensibilización sobre a prevención de condutas de risco, cara o fomento de hábitos de vida saudable.

- Ampliar as posibilidades de acceso da xuventude ás novas tecnoloxías, aproveitando o seu potencial como medio de educación informal.

- Implicar a toda a Administración autonómica no proxecto de desenvolvemento dunha cidadanía activa: Presidencia, Benestar, Educación, Medio Ambiente, Medio Rural, etc.

- Implantar o marco xurídico normativo en materia de acción voluntaria.

- Facerlle chegar á sociedade unha imaxe máis realista do voluntariado galego pondo de relevo a importancia do traballo dos voluntarios/as na sensibilización cívica.

- Implementación da normativa en materia de acción voluntaria co fin de adaptala á situación actual da sociedade galega.

- Desenvolvemento, fortalecemento e optimización de diferentes liñas de acción voluntaria, ambiental, social, de seguridade viaria, tecnolóxica e cultural, en coordinación cos departamentos da Xunta que teñan atribuídas as competencias nas distintas materias.

- Impulso ás medidas de apoio e vertebración do movemento de acción voluntaria en Galicia

Para a concreción destas liñas de acción levaranse a cabo as seguintes actuacións:

- I. Actuacións de coordinación co fin de fomentar na atención a mocidade a debida coherencia nas políticas e accións dirixidas ás mozas e mozos, a partir do funcionamento da Comisión Interdepartamental de Xuventude, como órgano coordinador dos departamentos da administración autonómica galega nas súas actuacións en materia de xuventude.

2. Desenvolvemento das accións e medidas establecidas no III Plan Estratéxico de Xuventude 2010-2013, de cara á consecución dos obxectivos establecidos no mesmo.
3. Fomentar a participación xuvenil a través do apoio ás iniciativas xuvenís, entendidas como proxectos de actividades concebidas pola mocidade e para a mocidade, que verdadeiramente respondan aos seus intereses e inquietudes.
4. Potenciar a información xuvenil como presuposto para unha participación real e efectiva, creando estratexias para que a información chegue realmente aos mozos e ao maior número deles posible, co fin de dar a coñecer as nosas actividades e os recursos aos que poden ter acceso. Para estes fins activarase unha rede de dinamizadores xuvenís nos distintos ámbitos territoriais como "instrumento" de difusión da información.
5. Fortalecer o asociacionismo xuvenil como instrumento fundamental de cara á consecución dunha cidadanía activa e participativa, a través de medidas como liñas de axuda para as actividades das asociacións e a realización de encontros ou espazos para intercambiar experiencias e afondar no coñecemento mutuo entre os diferentes colectivos xuvenís de Galicia.
6. Impulsar a promoción de novos creadores galegos mediante o desenvolvemento dun certame galego de creadores novos e a posta en marcha dun circuío galego de creatividade.
7. Creación de oficinas de vangarda como centros de atención especializada dos problemas da xuventude: educación afectivo-sexual, ciberbullying, trastornos alimenticios, adicións e consumo abusivo de sustancias, educación vial, etc, a través do Programa Quérote +.
8. Diseñar estratexias para optimizar e acadar un aproveitamento integral das instalacións xuvenís e esgotar ao máximo as súas posibilidades de uso.
9. Realizar actuacións para promover a prevención de condutas de risco entre a xuventude (seguridade viaria, condutas alimenticias,...) así como o ocio positivo e creativo.
10. Desenvolver programas educativos de carácter medioambiental e outros, así como de turismo xove destinados á mocidade, co fin de achegala ao noso patrimonio natural e de proporcionar alternativas de carácter educativo para o tempo de lecer.
11. Fomentar o acceso ás novas tecnoloxías mediante liñas de axudas específicas, así como a mobilidade xuvenil, a través de programas europeos e doutras medidas de fomento.
12. Posta en marcha do Proxecto Espazo Xove. Rede Galega de Centros de Xuventude, a partir das actuais casas de xuventude, para facer máis visibles as políticas en materia de xuventude de todos os departamentos da Xunta de Galicia.
13. Convocatoria de subvencións a entidades locais para a realización de actividades dirixidas á xuventude, para a promoción da información xuvenil e para a incorporación da xuventude ás novas tecnoloxías.
14. Aprobación e desenvolvemento da Lei galega de acción voluntaria de Galicia.
15. Elaboración do Plan Director do Voluntariado da Comunidade Autónoma de Galicia 2011-2015.
16. Creación dunha oficina de intermediación do voluntariado para facilitar e axilizar o contacto entre as persoas que desexan ser voluntarias e as entidades de voluntariado e viceversa, facendo coincidir as inquietudes e o perfil da persoa cos requisitos da entidade e ofrecendo

espazos de participación.

17. Coordinación das iniciativas do voluntariado coas distintas consellerías da Xunta de Galicia.
18. Creación do servizo de voluntariado xuvenil.
19. Posta en marcha do programa interxeracional entre o colectivo xuvenil e persoas maiores.
20. Posta en marcha de programa de voluntariado ambiental.

II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

II.2.1. INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral orientará a súa actuación nos vindeiros anos ao Plan Estratéxico para a Prevención de Riscos Laborais en Galicia 2011-2014, que marca como obxectivos e liñas de actuación as seguintes:

- Obxectivo 1: promoción e control dun mellor e máis eficaz cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.

Liña 1: actuacións na Administración autonómica.

Liña 2: asesoramento sobre o cumprimento da normativa e a integración.

Liña 3: accións para a mellora do cumprimento normativo.

- Obxectivo 2: incremento da calidade e eficacia dos sistemas de prevención nas empresas.

Liña 1: mellora dos recursos propios para a prevención

Liña 2: servizos de prevención externos.

Liña 3: sobre entidades formativas e auditoras.

- Obxectivo 3: fortalecer a implicación das institucións e de todos os actores na mellora da seguridade e saúde no traballo. Reforzar as institucións dedicadas á prevención de riscos laborais e a colaboración e coordinación entre elas.

Liña 1: favorecer a participación dos axentes sociais e económicos.

Liña 2: colaboración e coordinación entre Administracións.

Liña 3: promover a colaboración doutros actores.

- Obxectivo 4: potenciar a formación en materia de prevención de riscos laborais.

Liña 1. implantación transversal da PRL no sistema educativo.

Liña 2: capacitación de traballadores e empresarios.

Liña 3: formación continua de profesionais da prevención.

- Obxectivo 5: introducir e consolidar a cultura da prevención na sociedade galega.

Liña 1: transversalizar a prevención nas políticas da Xunta (en relación co obxectivo 3)

Liña 2: accións de sensibilización e promoción.

- Obxectivo 6: mellorar o nivel do coñecemento, análise e investigación en materia de seguridade e saúde laboral.

Liña 1: adquisición e difusión da información.

Liña 2: análise da información.

Liña 3: investigación aplicada.

II.3. DAS SOCIEDADES PÚBLICAS

II.3.1. DOS ENTES PÚBLICOS

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

De acordo coa súa finalidade e a súa natureza correspóndenlle ao Pleno do consello as seguintes funcións:

1. Elaborar e remitirles estudos e informes aos departamentos da administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formularles propostas en materia de política laboral.
2. Emitir ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.
3. Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado na Constitución Española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.
4. Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendarlles a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
5. Promover e facilitar a mediación e arbitraje nos conflitos laborais, por pedimento das partes interesadas.
6. Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que se determinen.

7. Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma tanta información precise para o desempeño das súas funcións.
8. Xestionar os acordos que lle sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.
9. Desenvolver as funcións que o Real decreto 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.
10. Aprobar o informe anual sobre a situación sociolaboral na comunidade autónoma e o plan e a memoria anuais sobre a actuación do consello.
11. Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.
12. Aprobar o orzamento do Consello Galego de Relacións Laborais para cada exercicio.
13. Aprobar a planificación anual de actividades do consello.
14. Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral, así como nas iniciativas de estudos, debates, etc., vinculados coa difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral.
15. Acordar as indemnizacións por razón do servizo que lles correspondan aos conselleiros e conselleiras, así como as retribucións dos profesionais que colaboren co consello.
16. Examinar o desenvolvemento das relacións laborais en Galicia e propoñer medidas que contribúan ao seu avance.
17. Aquelas outras funcións asignadas ao consello, non atribuídas expresamente a outro órgano no Regulamento interno de funcionamento do consello.

En relación ao exposto, os obxectivos do Consello Galego de Relacións Laborais para o ano 2011 son levar a cabo plenamente as funcións relacionadas anteriormente, sinaladas no artigo 3º da súa Lei reguladora, Lei 5/2008, do 23 de maio, e no artigo 10º.2 do seu Regulamento interno de organización e funcionamento, logrando así a plena efectividade dos fins aos que obedece a súa creación.

Como liñas básicas de acción do consello procede sinalar as seguintes:

Lugar permanente de encontro entre os axentes sociais galegos.

O Consello Galego de Relacións Laborais é o marco permanente de encontro dos interlocutores sociais galegos e órgano de diálogo institucional entre eles; é o único foro de participación institucional propio dos sindicatos e das asociacións empresariais.

Impulso da solución extraxudicial de conflitos de traballo.

O Consello Galego de Relacións Laborais, en canto xestor do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos colectivos de traballo (AGA), ten encomendado o impulso da solución extraxudicial de conflitos de traballo. O consello tramita un número de expedientes de mediacións e arbitraxes cada vez maior, sendo utilizado polos

suxeitos en conflito pola confianza que lles merece e polos bos resultados que amosa. A situación de crise económica que estamos a vivir trae consigo un moi notable incremento da conflictividade, que previsiblemente se manterá ao longo de 2011, polo que se incrementará o gasto corrente do organismo. O Pleno do consello acordou, por unanimidade, iniciar a negociación dun acordo marco para a solución extraxudicial dos conflitos individuais de traballo. Isto suporá, pola vía da mediación, intervir con criterios de calidade e de eficacia nunha parte importante dos conflitos individuais, moi numerosos e de gran incidencia nas relacións laborais. No momento en que se acade este acordo e cara á súa posta en marcha, terá unha indubidable e importante repercusión orzamentaria que deberá ser tida en conta.

Fomento da negociación colectiva.

O Consello Galego de Relacións Laborais ten tamén como obxectivo promover a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado na Constitución e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial, contribuíndo deste xeito a conseguir para Galicia unhas relacións laborais modernas, dinámicas, dialogadas e participadas.

Para a consecución deste obxectivo, o consello desenvolve un programa informático denominado "Necol", que permite un tratamento técnico e estatístico para a explotación, a análise científica e a obtención dun diagnóstico axeitado da realidade negocial galega, axudando no labor de seguemento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, elaborando periodicamente informes semestrais e mensuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia, que recollen o número total de convenios negociados en Galicia, así como datos sobre os convenios estatais que afectan a traballadores e traballadoras galegos e que son facilitados polo Ministerio de Traballo e Inmigración.

Así mesmo, o consello presta a asistencia técnica que se demande na negociación colectiva, nas comisións paritarias e na negociación do convenio colectivo nos sectores que lle soliciten as organizacións sindicais e/ou empresariais.

O consello é tamén a sede do Observatorio Galego para a Negociación Colectiva, coas funcións específicas que se determinan no artigo 16º do Regulamento interno de organización e funcionamento do consello, entre as que se atopan a de elaboración dun boletín trimestral con datos estatísticos de coxuntura laboral e de negociación colectiva en Galicia e a de elaboración de estudos monográficos sobre aspectos concretos da negociación colectiva galega.

Igualmente, hai que ter en conta a actividade da Comisión Consultiva Autónoma para a Igualdade de Mulleres e Homes na Negociación Colectiva, creada no consello por mandato da Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia, composta por seis persoas en representación das organizacións sindicais e empresariais e tres persoas de recoñecido prestixio en materia de igualdade por razón de xénero, coas funcións que se determinan no artigo 22º a referida lei, entre as que se atopan a organización de actividades de formación en

igualdade de xénero dirixidas a empresas, organizacións empresariais, representacións unitarias de traballadores e traballadoras e organizacións sindicais.

Promoción do debate social.

É tamén acción do Consello Galego de Relacións Laborais promover o debate na sociedade galega sobre os distintos aspectos de interese da realidade laboral a través de xornadas informativas, seminarios e cursos. No ano 2011, mediante a organización dunha nova edición do Curso Superior de Relacións Laborais; a organización de seminarios conxuntos para a formación de cadros empresariais e sindicais sobre técnicas de comunicación e de negociación e a organización de xornadas sobre temas actuais de interese social.

Emisión de ditames sobre os proxectos normativos en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.

O Consello Galego de Relacións Laborais é un órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma e como tal emite ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.

Edición de publicacións, estudos e informes.

O Consello Galego de Relacións Laborais ten tamén outra liña de acción: a elaboración e publicación de informes e traballos técnicos sobre o mundo das relacións laborais, en temas de especial relevancia como a situación socioeconómica ou a negociación colectiva.

Entre as publicacións que elabora e publica o organismo poden destacarse: a memoria anual de actuación do consello; o informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia; estudos monográficos sobre algunha cuestión xurídico-laboral de actualidade e estudos sectoriais que acorde elaborar o Pleno do consello, ademais dunha recompilación anual dos ditames emitidos polo consello.

II.3.2. DAS SOCIEDADES MERCANTÍLS

II.4. DAS FUNDACIÓNS

II.4.1. FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA (*Funga*)

A Funga prevé unha implementación no plan de acción en canto o desenvolvemento dos fins tutelares da fundación, tendo en conta o incremento do número de pupilos. A previsión para os vindeiros anos é que se siga con esta progresión e incluso que esta se incremente, debido fundamentalmente ao envellecemento da poboación galega, e ao aumento do número de persoas diagnosticadas de trastornos mentais. Todo isto subliñado, polo desarraigo familiar existente na

nosa sociedade en relación con estes sectores de poboación.

Para o eficiente desenvolvemento deste plan de acción adaptárase a estrutura funcional da Funga á modificación estatutaria prevista e á realidade diaria do traballo, logrando deste xeito unha distribución dos recursos humanos da Funga máis eficiente e, consecuentemente, a prestación dun servizo máis adaptado ás necesidades e esixencias que esta fundación recibe no cumprimento dos seus fins.

A este fin se establecen os seguintes obxectivos:

1. Mellorar a cohesión social, o benestar e a calidade de vida das persoas tuteladas da Funga: tal mellora pretende instrumentarse mediante a execución de medidas nos distintos eidos de protección desempeñados pola fundación.
2. Elaborar un calendario de visitas aos pupilos da fundación, acción que supón un incremento nas mesmas e que pretende asegurar un mínimo de dúas visitas anuais por pupilo.
3. Lograr un aumento na cobertura xurídica prestada aos tutelados en aras a súa protección xurídica integral.
4. Revisar as prestacións das que son beneficiarios os pupilos co fin de acadarles as máis beneficiosas tanto dende o punto de vista económico como asistencial, así como solicitarles a valoración de dependencia.
5. Acadar un funcionamento da Funga máis áxil e eficaz que permita actuar coa maior celeridade posible ante os problemas e necesidades dos tutelados.
6. Lograr a maior eficiencia na administración do patrimonio dos pupilos.
7. Promover a realización, directa ou indirectamente con entidades, de programas que faciliten o desenvolvemento social das persoas tuteladas.
8. Prestar axuda e sufragar os gastos de asistencia dos/as pupilos/as sen recursos, patrimonio nin familia, así como para facer fronte as débedas cos centros onde residen.
9. Conseguir un funcionamento máis áxil, eficiente e cercana da Funga mediante o estudo e proposta de medidas estruturais e de organización do traballo que permitan axeitar o servizo prestado pola Funga ás necesidades reais e esixencias dos usuarios, Xulgados, Ministerio Fiscal e demais organismos implicados na protección das persoas incapaces ou incursas en procedemento de incapacitación. Isto implica:
 - a) Poñer fin ao retraso que, dende a súa creación e con motivo do escaso persoal co que conta, acumula a Funga na tramitación dos expedientes.
 - b) Implantar a tecnoloxía dixital na tramitación dos expedientes.

Estando a elaborar protocolos de actuación que concretan de forma clara a forma de actuar nas situacións que contemplan.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción, serían:

1. Implantar a calidade, co fin de alcanzar a certificación correspondente e dar o mellor servizo

- posible ao usuario.
2. Dar a coñecer a labor e o funcionamento da Funga a través de:
 - a) Participar en charlas informativas e conferencias organizadas por distintas entidades, achegando aos asistentes información referida tanto a actividade principal da fundación, os procedementos de incapacitación e o exercicio dos cargos protectores, como ao propio funcionamento da mesma.
 - b) Organizar xornadas informativas de ámbito provincial mediante as que dar a coñecer a Funga e os seus cometidos.
 3. Orientar e asesorar ás persoas que exerzan funcións tutelares.

II.4.2. FUNDACIÓN GALEGA DA FORMACION PARA O TRABALLO

Introducción

A fundación está a desenvolver un Plan Estratéxico 2010-2011 aprobado polo padroado, que a continuación se vai detallar, ten tres diferentes obxectivos e vai desagregado coa intención de amosar, de maneira clara, o alcance do mesmo.

Obxectivos

1. Relacións co entorno.

Desde o inicio efectivo da actividade da fundación intentaremos asinar convenios con outras entidades, establecer redes de colaboración e desenvolver accións de divulgación e promoción institucional.
2. Desenvolvemento da organización.

Accións de corte doméstico cuxo sentido e, fundamentalmente, dotar a fundación duns alicerces sólidos.
3. Proxectos.

Plan estratéxico 2010-2011

A continuación detallaremos os aspectos fundamentais que compoñen a estratexia da fundación para o exercicio 2011.

1. Relacións co entorno
 - a) Benchmarking : realizaranse contactos con diferentes organizacións para analizar e detectar todos os aspectos positivos, que poden incorporarse, e evitar os negativos.
 - b) Convenios: pechar acordos de colaboración con outras organizacións similares a nosa.
 - c) Redes colaborativas: un desenvolvemento de redes colaborativas ou a participación en redes xa existentes.
2. Desenvolvemento organizacional
 - a) Promoción institucional e accións de divulgación: a fundación ten a intención de realizar

polo menos 7 accións de divulgación da formación continua que se corresponderán con: A Coruña, Lugo, Ourense, Pontevedra, Ferrol, Santiago e Vigo. Así mesmo, quere dar continuidade ás Xornadas da Formación para o Emprego que en primeira edición vanse celebrar en novembro 2010, cunha segunda edición polas mesmas datas do 2011.

- b) Xestión interna da fundación: a finais do 2010 a fundación someterase a auditoría de AENOR para a obtención do certificado ISO 9001/2008. Continuando coa premisa fundamental da calidade do servizo, a fundación, no 2011 preparárase para a obtención do Selo da Excelencia Europea (EFQM). A intención é a obtención do selo en nove meses, e sempre antes do fin do 2011.

3. Proxectos

a) Xestión da formación

- Mapa dos recursos formativos de Galicia: a primeira fase deste proxecto desenvolveuse no 2010. Na segunda fase abordaremos o inicio da prospección en materia de formación para o emprego. Ademais, continuaremos completando a xa realizada no 2010.

- A oferta pública de formación fronte os requirimentos e necesidades do mercado: este é un estudo que realizouse por primeira vez no exercicio 2010. Terá continuidade anual xa que a realidade do eido da formación para o emprego é cambiante.

a) Xestión da calidade da formación

- Elaboración dunha guía de formación para formadores: non existe unha guía de formación en competencias específicas para que os centros colaboradores e as organización impartan os seus formadores buscando unha mellora substancial das súas capacidades.

Co modelo de talleres de traballo elaboraremos unha guía de formación para formadores. Para ter un feed-back deste proxecto, a través dunha asociación de centros de formación, implantárase unha pilotaxe, deste modo teremos inputs dos resultados acadados.

A guía de formación deberá estar rematada a finais do mes de marzo. abril e maio serán os meses da proba piloto. No mes de xuño de 2011 presentarase as conclusións do proxecto.

- Modelo de xestión da calidade da formación orientada a futuros modelos EFQM: dentro do apartado que a fundación dedica a calidade, este é o máis ambicioso. O desenvolvemento dos dous traballos anteriormente citados axudarán a este proxecto que, ademais, require dunha concreción e desenvolvemento importante.

Xa existen referentes do deseño e implantación de modelos EFQM en centros de formación, con resultados interesantes. A Dirección Xeral de Formación e Colocación realizou proxectos para a implantación de modelos EFQM nas escolas taller e obradoiros. Tendo en conta que os modelos de excelencia supoñen a racionalización dos procesos dunha organización, cremos que é realmente importante estudar, analizar e deseñar un modelo EFQM para a xestión dos centros de formación.

Este proxecto terá un período de maduración largo cuxo obxectivo e a presentación do modelo en versión 1.0 no verán de 2011. Posteriormente farase unha implantación piloto nun ou dous centros para a avaliación do modelo.

II.5. DOS CONSORCIOS

II.5.1. CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

O consorcio ten como misión primordial, segundo o artigo 6º dos seus estatutos, a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local, con especial atención na xestión integral das escolas infantís e na atención educativa e asistencial aos nenos e nenas menores de tres anos na forma de recursos, equipamentos, proxectos, programas e prestacións, e no ámbito territorial dos municipios que o compoñen, co obxecto de:

- a) Garantir o acceso de todos os galegos e galegas a uns servizos sociais públicos de calidade, a través dunha oferta de recursos suficiente e equilibrada territorialmente, que contribúa a reforzar a igualdade de oportunidades na utilización da rede social de atención.
- b) Incrementar de xeito notable a cobertura, intensidade e horario de atención dos distintos servizos e prestacións.
- c) Contribuír á mellora das condicións de vida e sociais das persoas que presentan especiais necesidades de protección social nos concellos galegos, ao respecto da súa autonomía persoal, e calidade de vida persoal, familiar e de grupo. Na mesma liña, prestarase especial atención ás familias que asumen tarefas de atención e coidado.
- d) Proceder a unha efectiva distribución dos servizos e prestacións a fin de dar resposta ás necesidades reais da poboación, asignando equitativamente o uso e acceso aos recursos sociais dispoñibles, a través de procesos de planificación previa, e tendo como principio de actuación o mantemento das persoas no seu contorno propio.

E neste sentido, no cumprimento dos seus fins o consorcio exercerá en todo caso, e no ámbito territorial dos entes consorciados, as competencias específicas que se enumeran no artigo 7º dos estatutos, correspondéndolle, entre outras:

1. O estudo das necesidades básicas en materia de servizos sociais de atención en todos os municipios consorciados e a elaboración de cantos plans e proxectos se estimen oportunos para satisfacer as ditas necesidades, así como a investigación e formación do persoal na dita materia.
2. O establecemento de directrices xerais de cara a prestación de servizos sociais de ámbito local por parte dos concellos integrantes do consorcio.
3. A determinación e/ou execución en colaboración cos concellos, se é o caso, das obras de construción, reforma e/ou adaptación de instalacións que poidan ser necesarias para a prestación dos servizos.
4. A prestación daqueles outros servizos que resulten necesarios para acadar os fins do con-

sorcio, sempre que os entes consorciados o acorden así expresamente.

De cara ao 2011 as principais liñas de actuación serán as seguintes:

No terreo dos maiores, o principal ámbito de actuación do consorcio segue a ser o mantemento da Rede Pública de Centros de Atención ás Persoas Maiores. Neste sentido os centros de día do consorcio veñen definidos como centros xerontolóxicos de alcance social e terapéutico e de apoio ás familias, que prestan atención diurna ás persoas maiores con dependencia ou en grave risco de padecela, promovendo a súa autonomía persoal, a actividade relacional e a permanencia no entorno habitual.

Xunto cos centros, o programa de comida a domicilio Xantar na Casa facilita o benestar e a atención social a persoas maiores, dependentes ou en risco de exclusión, facilitando e garantindo unha alimentación equilibrada e de calidade adaptada ás súas necesidades.

Por outra banda, o consorcio participa da xestión da Rede Galega de Escolas Infantís, un proxecto educativo de calidade para nenos de entre tres meses e tres anos que ten por obxecto, dende a tolerancia e o respecto, permitir a conciliación da vida laboral e persoal da cidadanía galega.

Outro dos ámbitos de actuación dentro do consorcio é a loita contra a pobreza e a exclusión social a través do II Plan Galego de Inclusión Social. Nesta actuación traballan 18 equipos nas diferentes oficinas de inclusión repartidas polo territorio e outro equipo máis no Módulo Nelson Mandela do Centro Penitenciario de Teixeira, todos eles baixo a coordinación de persoal dos servizos centrais do consorcio en Santiago.

A atención á xuventude ten tamén cabida no consorcio, a través da xestión de 7 centros nos que se está a desenvolver o programa de asesoramento de carácter informativo no ámbito afectivo e sexual posto en marcha pola Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado.

Por último, o consorcio xestiona tamén o Centro de Emerxencia para Mulleres Vítimas de Violencia de Xénero na cidade de Vigo, que, integrado na Rede Galega de Acollemento dependente da Secretaría Xeral de Igualdade, ofrece acollemento de urxencia e atención psicolóxica, xurídica e social ás mulleres e ás persoas menores ao seu cargo.

Integración na futura Axencia de Servizos Sociais

Con data de 2 de xullo de 2010, a Asemblea Xeral do consorcio, acordou a aprobación da integración do consorcio na Axencia Galega de Servizos Sociais para, unha vez aprobados os seus estatutos por Decreto da Xunta de Galicia, dar lugar á súa disolución consonte o previsto no artigo 37.4 dos estatutos do consorcio. Neste mesmo acordo facultouse á xerencia do consorcio á realización de todos aqueles trámites que, no seu caso, sexan necesarios para darlle efectividade a este acordo.

III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

III.1. PROGRAMAS DE GASTO

III.1.1. PROGRAMA 311A- DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

A finalidade do programa é o funcionamento e coordinación dos servizos centrais e periféricos (departamentos territoriais), correspondentes á área de benestar, tanto no que respecta a medios humanos como aos materiais e de organización, e actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, coa finalidade de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

Preténdese acadar un incremento do número de prazas en centros de servizos sociais destinados a tódolos colectivos sociais obxecto de protección xunto coa mellora da calidade e ampliación das instalacións xa existentes.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral

III.1.2. PROGRAMA 312A- PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

A través deste programa xestionanse as pensións asistenciais (FAS) a favor de anciáns e enfermos e as prestacións económicas orientadas a satisfacer necesidades pecuniaras valoradas dos individuos ou das familias e a estimular a súa incorporación social e laboral, recollidas no artigo 21.2 da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, entre as que se atopa as previstas na letra a) "as rendas de inclusión social " e h) "as axudas de emerxencia e necesidade social".

Ademais instrumentase a colaboración con entidades que desenvolven programas de protección e inserción social e que complementen a actuación da rede pública de servizos sociais no referente a programas básicos de actuación, especialmente con aquelas que xestionan a rede de centros previstos na Orde do 25 de xaneiro de 2008, pola que se regulan os requisitos específicos que deben cumprir os centros de inclusión e emerxencia social, conforme ao disposto no Decreto 143/2007, do 12 de xullo.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Familia e Benestar

III.1.3. PROGRAMA 312B- PROGRAMA DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Con este programa trátase de potenciar e consolidar a rede de centros, tanto públicos como concertados, a través dos que se presta acollemento residencial os/as menores que se atopan baixo a garda ou tutela da administración, debido á súa situación de risco ou desamparo familiar, complementando esta atención co acollemento destes menores e con programas de intervención coas familias e os propios menores, que van dende a terapia psicolóxica ata a preparación para a inserción laboral. Trátase así de revertir as condicións que derivaron na custodia dos/as menores por parte da administración, garantíndolles as condicións axeitadas para o seu desenvolvemento persoal.

Desenvolvense tamén actuacións específicas para os/as menores que deben cumprir medidas xudiciais en aplicación da Lei orgánica 5/2000, de responsabilidade penal dos menores, e programas de prevención de cara a unha redución do número de menores infractores.

Ademais hai que ter en conta tamén as necesidades derivadas das novas situacións emerxentes no ámbito da infancia, da adolescencia e da familia en xeral, que implican o desenvolvemento de programas e actuacións para a modernización do sistema de protección e intervención con nenos e nenas. Neste eido resultan fundamentais a creación de novos instrumentos de xestión e administración que melloren a calidade das intervencións en todos os seus niveis asistenciais.

Así mesmo faise necesario aportar recursos, axudas e servizos necesarios para garantir a protección económica e social das familias e dos seus membros, especialmente das familias en desvantaxe socioeconómica, así como garantir os dereitos da infancia.

A evolución da familia e concretamente da súa estrutura xera as necesidades seguintes:

1. Dar apoio ás familias en situación de conflito.
2. Mantemento e mellora dos recursos en educación infantil 0-3 e das residencias de tempo libre.
3. Dotar ás familias do rural de medios de atención especializada na atención preescolar dos nenos e nenas.
4. Apoiar a creación de servizos de conciliación nas empresas.
5. Poñer a disposición das familias axudas económicas de apoio por nacemento e crianza das fillas e fillos.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Familia e Benestar

III.1.4. PROGRAMA 312D - SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS DEPENDENTES:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

A atención ao colectivo de poboación con algún tipo de discapacidade ou limitación, que lle causou ou lle pode chegar a causar unha dependencia para as actividades da vida diaria ou necesidades de apoio para a súa autonomía persoal en igualdade de oportunidades, convértese nun reto ineludible para os poderes públicos, que require unha resposta firme, sostida e adaptada ao noso actual modelo de sociedade. Así se establece na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, cando no seu artigo 3 formula, como un dos obxectivos do sistema galego de servizos sociais "garantir a vida independente e a autonomía persoal das persoas en situación de dependencia integrando, para estes efectos, o catálogo de prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia".

Coas actuacións contidas no programa 312D preténdese:

1. Dotar de cobertura asistencial, consolidando e reforzando os recursos sociais e prestacións dedicados ás persoas en situación de dependencia, garantindo os niveis de calidade axeitados.
2. Facilitar a integración mediante a implantación de programas propios destinados a atender a dependencia nas persoas maiores, persoas con demencia e con discapacidade así como o apoio aos seus cuidadores.
3. Fomentar a aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes procurando unha mellora na súa calidade de vida.
4. Promover a autonomía persoal das persoas dependentes.

Do mesmo xeito a Secretaría Xeral de Familia e Benestar xestiona dous dos servizos do catálogo do Sistema de Autonomía Persoal e Atención á Dependencia. Trátase dos servizos de competencia local de acordo coa Lei 13/2008 de servizos sociais de Galicia. Durante 2010 foron atendidas, previa resolución do correspondente Plan Individualizado de Atención, preto de 2.500 persoas dependentes valoradas ás que se lle asigna este recurso como dereito recoñecido por lei.

Así mesmo, mediante transferencias correntes ao Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar posibilitábase o equipamento e mantemento de centros para atención á dependencia no ámbito local.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Familia e Benestar

Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal

III.1.5. PROGRAMA 312E - SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN A PERSOAS MAIORES E CON DISCAPACIDADE:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Promover a atención social e o benestar das persoas maiores e das persoas con discapacidades con menos recursos mediante a financiación de recursos, servizos e o desenvolvemento de programas, orientados a favorecer a súa autonomía persoal, a súa integración sociofamiliar e laboral, a permanencia da persoa no seu contorno e o seu benestar físico e psíquico, tanto por medios propios como en colaboración con entidades que prestan atención aos citados colectivos.

Necesidades:

1. Existencia dun 1% da poboación galega con gran dependencia e/ou dependencia severa, e dun 7,47 % con discapacidade recoñecida.
2. Existencia dun 21% da poboación galega cunha idade \geq aos 65 anos.
3. Unha gran parte destes colectivos presentan dificultades de mobilidade, sendo unha das súas principais carencias ou limitacións a non dispoñibilidade de medios de apoio no transporte lles impiden o desenvolvemento da súa autonomía persoal.
4. Os colectivos indicados precisan do desenvolvemento de programas de promoción da autonomía persoal axeitados ás súas necesidades, que favorezan a súa participación, integración social e o seu benestar físico e psíquico.
5. As persoas con discapacidade precisan de programas de formación e asesoramento que apoiem a súa inserción laboral, como colectivo máis desfavorecido á hora de acceder ao emprego.
6. A atención aos colectivos indicados levase a cabo tanto directamente pola administración como a través de entidades alleas, preferentemente entidades de iniciativa social, sendo preciso apoiar a labor que estas desenvolven.
7. A Lei 39/2006, do 14 de decembro (Lei de dependencia), establece o seu artigo 15 o catálogo de servizos previstos no marco da dita lei, entre os que figuran os de "promoción da autonomía persoal"

Beneficios a alcanzar:

1. Facilitar ás persoas maiores e persoas con discapacidade unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento dos individuos e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar baixo criterios de normalización.
2. Consolidar e reforzar un sistema que complementa a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa privada e a do terceiro sector, complementando a cobertura das necesidades derivadas do envellecemento e da discapacidade.
3. Favorecer a inserción sociolaboral dos colectivos con especiais dificultades de acceso ao

mercado de traballo, a normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.

4. Garantir a atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade, consolidando os servizos e recursos sociais adicados a este fin.
5. Promover o avellentamento activo das persoas maiores a través do desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración con universidades e outras entidades.
6. Desenvolvemento das medidas e actuacións incluídas para o exercicio 2011 no Plan de Acción Integral para as Persoas con Discapacidade de Galicia 2010-2013 e no Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013, Horizonte 2015.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal

III.1.6. PROGRAMA 312F - PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

O programa engloba unha serie de accións encamiñadas a impulsar a igualdade de oportunidades e a garantir a inclusión social dos máis desfavorecidos, establecendo, en canto a voluntariado se refire, programas orientados a colectivos específicos e perseguindo o fortalecemento e posta en valor da acción voluntaria.

Pretende así mesmo incidir na formación das persoas voluntarias e dos responsables da xestión das entidades de voluntariado facilitándolles programas formativos que axuden a un mellor desenvolvemento da súa labor no eido da solidariedade e participación social.

Asemade persegue a promoción da cultura da solidariedade impulsando aos cidadáns a participar nas accións voluntarias a través de campañas de sensibilización e apoio.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado

III.1.7. PROGRAMA 313A- SERVIZOS Á XUVENTUDE:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Programa que tenta levar a cabo un conxunto de actuacións dirixidas a atender as necesidades da mocidade galega, creando as condicións favorables para que a xuventude desenvolva a súas capacidades, aproveite o seu potencial, traballe e participe activamente na sociedade.

O programa persegue como obxectivo último en materia de políticas dirixidas á mocidade,

favorecer ao máximo o proceso de consolidación do protagonismo da xuventude na vida social, política, económica e cultural da nosa comunidade, facilitándolle as condicións para o exercicio dunha cidadanía activa e participativa.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado

III.1.8. PROGRAMA 313C- SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Financia a rede de servizos sociais comunitarios básicos e específicos de titularidade pública e de iniciativa social.

Inclúese:

1. O financiamento da rede pública de servizos sociais comunitarios básicos de titularidade local.
2. O financiamento de programas de servizos sociais comunitarios específicos de titularidade local: desenvolvemento xitano, inclusión social e outros.
3. O financiamento de entidades de iniciativa social autorizadas para o desenvolvemento de programas de acción social complementarios da rede pública de servizos sociais comunitarios.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Familia e Benestar

III.1.9. PROGRAMA 321A- DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

A finalidade deste programa é o funcionamento e a coordinación dos servizos centrais e periféricos (departamentos territoriais), correspondentes á área de traballo, tanto no que respecta a medios humanos coma aos materiais e de organización, e actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, coa finalidade de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

As actividades nas que incide este programa son:

1. Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos: reparacións, material de oficina, comunicacións telefónicas, comisións de servizos, etc.

2. Xestión das distintas unidades administrativas incluídas no programa, tanto a nivel central como periférico, coa realización das diferentes tarefas de xestión económico-administrativa.
3. Realización de estudos, traballos técnicos e campañas informativas en temas xerais da consellería e demais actividades de apoio que lle sexan encomendadas.
4. Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería.
5. Apoio loxístico a programas de intervención laboral.
6. Elaboración e difusión multimedia de compilacións normativas, estudos monográficos e calquera tipo de actuación de interese para a cidadanía que illustren de xeito claro e preciso as liñas de traballo da consellería.
7. Gastos de funcionamento dos órganos colexiados.
8. Programas de información e comunicación en materia laboral na liña de establecer un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.
9. Potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas laborais da consellería.
10. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
11. Consolidación da unidade administrativa de igualdade laboral como órgano integrador da dimensión de xénero no ámbito das súas competencias.
12. Coordinación e impulso da difusión das políticas da consellería derivadas da lei de traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral.

III.1.10. PROGRAMA 322A- FOMENTO DA EMPREGABILIDADE:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de favorecer a redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma e para contribuír á mellora das posibilidades de colocación dos desempregados, o programa 322A, "fomento da empregabilidade", está constituído por todas aquelas medidas activas de emprego, encadradas no Plan Autonómico de Emprego 2010-2013, que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas no mercado de traballo, por conta propia ou allea, e a adaptación da formación e recalificación para o emprego dos traballadores e traballadoras, así como aquelas outras destinadas a fomentar o espírito empresarial e a economía social e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos seus primeiros momentos da súa andaina.

Todas estas medidas artículanse en base á colaboración da Consellería de Traballo e Benes-

tar coas distintas Administracións públicas, especialmente as locais, universidades e entidades sen ánimo de lucro, mediante a subvención de programas de cooperación para a contratación de persoas traballadoras desempregadas para a realización de obras ou servizos de interese xeral e social, fundamentalmente vencellados aos novos xacementos de emprego; mediante a posta en marcha de proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego; mediante a contratación axentes de emprego e desenvolvemento local (AEDL) e axentes de emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de xoves, mulleres, discapacitados, parados de longa duración e outros colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e en risco de exclusión social.

Así os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Promover unha política activa de promoción e de fomento do emprego segundo a estratexia europea do emprego e o Plan Nacional de Reformas, no eido da colaboración institucional e o Diálogo Social e Político.
2. Diminuír o paro rexistrado e incrementar a poboación afiliada á Seguridade Social en xeral e, especialmente, das mulleres, da mocidade, das persoas paradas de longa duración, das persoas con discapacidade, inmigrantes e das persoas en risco de exclusión social, fomentando a mellora da súa empregabilidade e a súa posterior inserción laboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia, procurando a independencia económica e a mellora das súas condicións de vida.
3. Ademais destas actuacións con estes colectivos, debe reforzarse o enfoque preventivo das políticas activas de emprego, especialmente das de mellora da empregabilidade, a fin de evitar as situacións de paro de longa duración e de risco de exclusión, acadando un mercado laboral cun carácter inclusivo, capaz de crear máis e mellores postos de traballo.
4. No contexto de crise en que estamos apoiárase e fortalecerase a capacidade dos traballadores e traballadoras desempregadas en busca dun novo emprego, priorizando no seu acceso aos colectivos con maiores dificultades, ben sexa pola súas características de formación, idade, sexo, discapacidade ou calquera outra circunstancia limitativa, ben sexa pola perda inminente de cobertura na súa protección social, facilitando a aqueles que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego unha nova oportunidade laboral mediante a adquisición e reorientación das súas competencias, a adquisición de experiencia profesional, así como a obtención de recursos de subsistencia económica para eles e as súas familias.
5. As medidas de mellora da empregabilidade, especialmente os programas experienciais e os programas mixtos de formación e emprego deben de contribuír tamén á mellora das condicións de vida nas vilas e cidades e a mellora e recuperación do medio ambiente e de espazos naturais protexidos.
6. Favorecer a incorporación e permanencia dos xoves no mercado de traballo, mediante actuacións específicas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade.
7. Remover os atrancos que dificultan a promoción do emprego feminino de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior aos homes para

o cal xestionaranse programas específicos a favor das mulleres, consideraranse colectivos prioritarios nas políticas activas horizontais.

8. Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.
9. Potenciar o desenvolvemento de programas de cooperación mediante o fomento de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, favorecendo así unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural, contribuíndo así á fixación de poboación nas mesmas.
10. Potenciación dos programas mixtos de formación e emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais dos distintos territorios de Galicia e aos novos xacementos de emprego e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos e alumnas traballadores que participen nos mesmos.
11. Apoiar e fomentar o espírito emprendedor a través do establecemento de ferramentas de apoio, asesoramento e difusión da cultura emprendedora e da innovación e que faciliten e poñan ao alcance dos potenciais emprendedores o coñecemento e os medios materiais establecidos polos distintos estamentos públicos e privados para a posta en marcha de iniciativas emprendedoras e proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo vencellados aos novos xacementos de emprego, preferentemente entre mozos desempregados no medio rural, local e no entorno universitario e contribúan a diversificación do tecido productivo, garantindo un desenvolvemento económico sostido en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia e incrementando o ritmo de creación de empresas.
12. Posta en valor e redimensionamento da rede de técnicos e de axentes de emprego da Consellería de Traballo e Benestar que ten como obxectivo fundamental dar a coñecer e difundir o espírito emprendedor e as ferramentas de que dispón a Xunta de Galicia para o asesoramento dos emprendedores e para a análise e apoio de proxectos empresariais a través da consolidación de instrumentos de coordinación, apoio e avaliación da rede, xestionados conxuntamente con outros departamentos da Xunta de Galicia, para a creación dun entorno propicio para a o emprendimento e a creación de emprego, fomentando o desempeño en rede das funcións propias dos axentes de emprego que suporía a obtención de importantes sinerxias, por compartir todos eles os mesmos obxectivos, tarefas, dificultades, públicos obxectivos, ferramentas de traballo, etc.

Actividades

Dentro do marco normativo xeral constituído pola Estratexia Europea para o Emprego, e o Plan Nacional de Reformas, realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

- I. Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción

ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social.

2. Instrumentar actuacións específicas universais que permitan aos xoves galegos a mellora da súa empregabilidade e a súa inserción efectiva no mercado de traballo, de acordo cos seus respectivos itinerarios de inserción.
3. Incorporar ás persoas con discapacidade no mercado de traballo mediante os programas de adquisición de experiencia e o establecemento de instrumentos de apoio que así o faciliten.
4. Impulsar o desenvolvemento de novos programas de cooperación no ámbito local en base á posta en marcha de políticas activas de emprego vinculadas ás grandes áreas urbanas, así como na Galicia non urbana en colaboración coas outras institucións constituídas como son os grupos de desenvolvemento rural (GDRs) e os grupos de acción costeira (GACs) e vencellados aos novos xacementos de emprego, mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, ao mesmo tempo que permiten mellorar a empregabilidade dos traballadores desempregados, a fin de facilitar a súa posterior inserción laboral, e permitan a fixación de poboación aos respectivos territorios.
5. Potenciación dos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais de Galicia e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos e alumnas traballadoras, que faciliten a súa cualificación profesional en alternancia coa realización dun traballo real e productivo que lles proporcione experiencia laboral en actividades de interese xeral e social que redunden en beneficio da colectividade.
6. Vinculación progresiva dos programas de mellora da empregabilidade cos itinerarios persoais de inserción.
7. Utilización de criterios obxectivos para o reparto territorial dos fondos e das medidas de mellora da empregabilidade, en función das necesidades e carencias de cada territorio, vinculados aos itinerarios de inserción.
8. Actualizar a información de axudas da Xunta de Galicia para a creación de empresas, potenciando a innovación vencellada á figura dos axentes de emprego, dos axentes de emprego e desenvolvemento local (AEDL) e das unidades de promoción e desenvolvemento (UPD) no asesoramento a emprendedores, nun marco de colaboración e coordinación das políticas activas de emprego e da promoción económica, proporcionando un apoio especializado e integral de calidade nos servizos de acompañamento e asesoramento na implantación de iniciativas empresariais e de emprego.
9. Establecer novas liñas de colaboración coas universidades galegas e con entidades sen ánimo de lucro que traballen a favor do emprego e dos emprendedores.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Promoción do Emprego

III.1.11. PROGRAMA 322B- INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 322B, está constituído polos programas de orientación laboral e programas integrados de emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego, fomentando a participación activa e a mobilidade para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión sociolaboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violència, e aos demandantes de emprego que esgotaran as súas prestacións.
2. Desenvolvemento dun programa de orientación profesional coa finalidade de prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios persoalizados de inserción.
3. Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
4. Facilitar a máxima información sobre o mercado de traballo na comunidade autónoma e no exterior.
5. Desenvolver ferramentas e procedementos que promovan e melloren a inserción laboral da poboación activa no noso mercado de traballo, procurando a mellora da cualificación dos nosos traballadores segundo as necesidades do tecido empresarial.

Actividades

Realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

1. Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a

colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes que esgotaran as súas prestacións, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social:

- a) Itinerarios integrados de inserción personalizada, definindo plans individuais adaptados ás necesidades e características das persoas destinatarias e atendendo á súa situación persoal, familiar e sociolaboral.
 - b) Programas integrados de emprego que combinen distintas políticas activas de emprego.
2. Instrumentar actuacións específicas para a mobilidade e o apoio ao seguimento das accións de mellora da empregabilidade definidas nos itinerarios de inserción.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Formación e Colocación

III.1.12. PROGRAMA 322C- FOMENTO DO EMPREGO, DO EMPREGO AUTÓNOMO E DO MERCADO DE TRABALLO INCLUSIVO:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

En coherencia co Plan Estratéxico Galicia 2010-2014 e co Plan Autonómico de Emprego 2010-2013, e no marco do Diálogo Social e Político trátase de establecer un conxunto de medidas e actuacións concretas que introduzan cambios tanto no mercado de traballo como nas relacións laborais en Galicia, co fin de lograr, entre outros obxectivos, unha mellora dos indicadores laborais, un incremento da estabilidade laboral, un avance na igualdade entre homes e mulleres no mercado de traballo e, en definitiva, un maior benestar e unha sociedade máis cohesionada.

En consecuencia, trátase de situar a Galicia nuns indicadores aceptables de convivencia e de cohesión social que se axusten a parámetros medios en correspondencia coa Unión Europea, mellorando todos os indicadores actuais do mercado de traballo galego; maior actividade, maior ocupación, menor desemprego, maior estabilidade e maior participación da muller no mercado de traballo.

O programa 322C, "fomento do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo" está constituído polo conxunto de programas de axudas e subvencións á contratación por conta allea dos colectivos con maiores dificultades de inserción laboral, tanto a indefinida, a temporal como a transformación dos contratos temporais en indefinidos; polos programas de apoio ás distintas fórmulas de axudas ao autoemprego e as novas iniciativas empresariais xeradoras de emprego; polos programas dirixidos a favorecer a integración laboral das persoas con discapacidade e dos traballadores pertencentes a colectivos en risco de exclusión social; a conciliación da vida laboral e familiar; así como aquelas outras medidas e iniciativas innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da inserción laboral de xoves, mulleres, parados de longa duración, maiores de 45 anos e outros

colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Reducir a taxa de desemprego, incrementar a taxa de estabilidade, fomentar a cultura emprendedora, apoiando especialmente as iniciativas empresariais e os empregos vencellados á innovación e á investigación, e favorecer a inserción ou reinserción daqueles traballadores pertencentes a colectivos desfavorecidos ou en risco ou situación de exclusión social na nosa comunidade autónoma.
2. Executar unha política activa de promoción do emprego xeradora de emprego de calidade.
3. Diminuír o paro rexistrado, e incrementar a poboación afiliada á Seguridade Social en xeral e, especialmente, das mulleres, da mocidade, das persoas paradas de longa duración, das persoas maiores de 45 anos, das persoas con discapacidade, dos inmigrantes e das persoas en situación ou en risco de exclusión social, incentivando a súa contratación estable ou promovendo o seu autoemprego.
4. Mellorar a calidade do emprego fomentando a súa estabilidade a través de incentivos ás empresas que xeren emprego indefinido ou transformen en indefinido o que é temporal.
5. Favorecer a integración laboral das persoas con discapacidade, mediante o establecemento de medidas que fomenten o seu acceso ao emprego, de xeito que se incremente a taxa de actividade e a taxa de ocupación deste colectivo.
6. Promover e fomentar a reinserción sociolaboral das persoas en risco de exclusión social, inmigrantes, emigrantes retornados, mediante incentivos a súa contratación, apoiando o seu autoemprego ou promovendo a creación de empresas de inserción.
7. Fomentar o autoemprego como fórmula eficaz para lograr a inserción laboral dos desempregados.

Actividades

Estes obxectivos concretaranse en diferentes medidas para os diferentes colectivos:

- I. Autónomos
 - a) Establecemento dun programa de apoio aos desempregados que decidan crear o seu propio posto de traballo, no que se contemple ademais dos incentivos á creación de emprego, o financiamento da súa formación e o seu plan de empresa.
 - b) Desenvolverase un mecanismo de anticipo do importe das axudas aos traballadores autónomos para a posta en marcha da súa actividade económica.
 - c) Incentivarase a contratación indefinida do primeiro traballador contratado por un autónomo.
 - d) Incentivarase o autoemprego de mulleres e mozos, especialmente no medio rural e no medio marítimo-pesqueiro.
 - e) Incentivarase o autoemprego vencellado aos novos xacementos de emprego.

2. Muller
 - a) Fomentarse a contratación indefinida das mulleres con maiores dificultades de inserción laboral.
 - b) Adoptaranse medidas de discriminación positiva a favor do emprego autónomo das mulleres.
 - c) Fomentarse a creación de novas iniciativas empresariais promovidas por mulleres.
 - d) Poranse en marcha medidas de conciliación da vida laboral, persoal e familiar.
 - e) Estableceranse medidas adicionais para as empresas que contraten a mulleres vítimas de violencia de xénero.
3. Mocidade
 - a) Fomentarse a inserción laboral dos mozos, especialmente dos mozos sen cualificación.
 - b) Incentivarase o emprego autónomo dos mozos.
 - c) Fomentaranse as iniciativas emprendedoras de base tecnolóxica impulsadas por investigadores, doutores e titulados universitarios.
 - d) Incentivaranse as iniciativas empresariais promovidas, especialmente, por mozos e mozas.
4. Parados/as de longa duración
 - a) Incentivarase a contratación indefinida de parados de longa duración.
 - b) Impulsarase o asesoramento para o seu autoemprego.
5. Persoas con discapacidade
 - a) Fomentarse a contratación de persoas con discapacidade en empresas ordinarias, subvencionándose tamén a súa contratación temporal.
 - b) Facilitarase o acceso ao sistema de traballo ordinario de persoas con discapacidade, con dificultades de inserción laboral, mediante programas flexibles de emprego con apoio.
 - c) Incentivarase a contratación indefinida e a contratación a tempo parcial das persoas con discapacidade, especialmente, das mulleres con discapacidade e as realizadas por empresas de menos de 50 traballadores.
 - d) Subvencionarase a adaptación dos postos de traballo e a dotación de medios de protección persoal para as persoas con discapacidade.
 - e) Potenciarase os proxectos empresariais de persoas con discapacidade para a súa constitución como autónomos.
 - f) Facilitarase a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, promovendo o seu carácter de fórmulas de tránsito incentivando ás empresas que contraten traballadores procedentes de centros especiais de emprego.
6. Persoas en situación de vulnerabilidade
 - a) Reforzarase a cohesión social coa inclusión das persoas con risco de exclusión social (ex-toxicómanos, ex-presidarios, minorías étnicas, e outros grupos), creando un proto-

colo específico que, previa orientación profesional tutorizada, determine o itinerario mais axeitado a seguir por cada unha das persoas.

- b) Fomentarase a contratación de persoas en risco de exclusión social na empresa ordinaria.
 - c) Incentivarase a contratación indefinida e a contratación tempo parcial
 - d) Potenciarase os proxectos empresariais de persoas en risco de exclusión social para a súa constitución como autónomos.
 - e) Establecemento dun programa de apoio ás "empresas de inserción" como vía idónea para facilitar a necesaria adquisición de experiencia e habilidades laborais aos desempregados pertencentes a colectivos en risco de exclusión, mediante o desempeño dun posto de traballo produtivo.
7. Inmigrantes
- a) Realizaranse os estudos pertinentes e o seguimento da realidade sociolaboral da poboación inmigrante na nosa comunidade.
 - b) Incentivarase a súa contratación temporal pola empresa ordinaria ou, no seu caso, polas empresas de inserción temporal.
 - c) Desenvolveranse campañas de información e sensibilización para loitar contra a discriminación no acceso ao emprego dos inmigrantes.
8. Emigrantes galegos
- a) Incentivarase o emprego estable dos emigrantes retornados galegos ou de todos aqueles que se viran obrigados a buscar emprego noutras comunidades ou países e que retomen a Galicia para fixar a súa residencia.
 - b) Fomentarase o autoemprego dos emigrantes retornados.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Promoción do Emprego

III.1.13. PROGRAMA 323A- FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 323A, está constituído pola xestión da formación profesional para desempregados, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da empregabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos. Todas estas medidas están cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, parados que esgotaron a súa prestación, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión sociolaboral, con especial atención ás mulleres en profesións subrepresentadas.
2. Establecer un salario de inserción para os demandantes que non perciben prestacións, vinculado á realización de políticas activas de emprego incluídas no seu itinerario de inserción.
3. Potenciación da programación de accións formativas dirixidas prioritariamente aos traballadores desempregados, priorizando as que inclúen compromisos de contratación inmediata.
4. Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción.
5. Fomentar o emprego e a estabilidade e intervir eficazmente entre demandantes e empresas.
6. Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
7. Facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES Tranfronteiriza Galicia-Norte de Portugal.
8. Incremento de competencia, de empregabilidade e das posibilidades de inserción laboral das persoas traballadoras desocupadas.
9. Posta en marcha da formación asociada aos novos certificados de profesionalidade, garantindo o cumprimento dos novos requisitos de instalacións, docentes, e dos alumnos: probas e formación en competencias clave, así como do sistema de avaliación continua dos alumnos e da calidade dos cursos.
10. Posta en marcha do procedemento de avaliación e acreditación de competencias profesionais.
11. Incremento da formación en prevención de riscos laborais así coma a obrigatoriedade de formación para a igualdade.
12. Rexistrar, analizar e facer seguimento da contratación, fomentando a estabilidade no emprego.
13. Expedición e rexistros de certificados de profesionalidade.

Actividades:

1. Impulso da formación profesional estreitamente ligada ás necesidades do mercado laboral, de xeito que os asistentes reciban unha formación axeitada para o desenvolvemento dunha actividade profesional.
2. Utilización da análise das necesidades de formación profesional ocupacional en Galicia. Desenvolvemento da metodoloxía e procedemento para análise das necesidades de formación profesional do mercado laboral en Galicia.
3. Avaliación e mellora da calidade das accións formativas potenciando o sistema de inspección e control.

4. Potenciación dun sistema de avaliación continua dos alumnos.
5. Racionalización das homologacións de especialidades de acordo cos requisitos técnicos e en función das demandas reais de formación profesional e elaboración do mapa de recursos de formación profesional.
6. Estructuración dos criterios para a selección e/ou renovación de entidades colaboradoras e cursos de formación.
7. Completar os equipamentos, e a realización de obras, para os centros propios de formación co fin de potenciar a programación de cursos neles e aumentar a calidade da formación impartida.
8. Racionalización e informatización dos procedementos de xestión dos programas de orientación e plans integrais de emprego.
9. Continuar coa evolución do sistema de información do Servizo Público de Emprego, empregando as novas tecnoloxías da información e a comunicación.
10. Xestionar as actividades definidas no marco do EURES Transfronteirizo Galicia-Norte de Portugal.
11. Dotar de equipamento aos centros tecnolóxicos de atención aos empregadores e ás oficinas de emprego que o precisen.
12. Planificar a formación dos centros integrados.
13. Avaliación e mellora da calidade dos centros integrados.
14. Atender especialidades formativas de especial interese tanto dende o punto de vista do colectivo coma dos sectores produtivos aos que se dirixen.
15. Celebración de cursos de formación, xornadas e seminarios.
16. Coordinación e cooperación entre distintos departamentos das administracións laborais e educativas a nivel estatal, autonómico, comarcal e local, así como os axentes sociais en materia de cualificación, integración e formación profesional e emprego.
17. Gastos derivados de procedementos de acreditación e avaliación de competencia incluíndo as probas en certificados de profesionalidade e as probas en competencias clave.
18. Mellora do sistema de información do Sistema Público de Emprego, intensificando o seu desenvolvemento e empregando novos sistemas de información e comunicación.
19. Intensificar os programas de formación de persoal do Servizo Público de Emprego, cubrindo todos os aspectos relacionados co seu traballo.
20. Fomentar a intermediación laboral a través da captación de ofertas de traballo.
21. Continuar a mellora na rede de oficinas de emprego da Xunta, tanto na súa infraestrutura física como no seu equipamento, facilitando o acceso de demandantes e ofertantes ao Servizo Público de Emprego mediante a utilización de novas tecnoloxías.
22. Dimensionar o persoal da consellería e en especial o do Servizo Público de Emprego cara a consecución dos obxectivos de profesionalidade e calidade.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Formación e Colocación

III.1.14. PROGRAMA 323B- MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á estabilidade de emprego e a cohesión social, o programa 323B está constituído por actuacións encamiñadas tanto a mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional dos traballadores ocupados:

1. Proporcionar ás persoas unha maior motivación para o progreso na súa cualificación profesional.
2. Desenvolvemento e implantación en Galicia do Sistema Nacional de Cualificacións Profesionais, colaborando coas demais administracións estatais e autonómicas, así como cos axentes sociais, na elaboración das cualificacións, da formación asociada (certificados de profesionalidade), do procedemento de avaliación e acreditación, e dos sistemas de orientación e de avaliación da calidade asociados ás cualificacións.
3. Mellora das competencias e cualificacións dos traballadores.
4. Actualización e especialización profesional dos traballadores.
5. Adecuar a formación ás demandas do mercado de traballo.
6. Recoñecemento, avaliación e acreditación da competencia da poboación activa.
7. Formación de traballadores ocupados das empresas afectadas pola crise económica ou de sectores estratéxicos de Galicia, impartida polos seus propios centros de traballo.
8. Formación dos traballadores sen que sexa necesaria a intermediación das empresas onde prestan os seus servizos.
9. Estender a formación dos traballadores ocupados a ámbitos nos que non está plenamente introducida.
10. Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.
11. Contribuír á mellora da produtividade e competitividade das empresas, e a estabilidade e calidade no emprego.

Actividades

1. Análise das necesidades de formación e de cualificación profesional dos traballadores ocupados de Galicia.
2. Mellora da calidade dos cursos mediante a potenciación da inspección, a súa avaliación e consolidación dun sistema de control de calidade.

3. Instrumentar as medidas necesarias que lle permitan aos traballadores unha maior capacidade de formación para a súa adecuación á vida laboral.
4. Adquisición de coñecementos, habilidades e aptitudes ante a incorporación de tecnoloxías avanzadas.
5. Fomentar a formación na propia empresa e incrementar a calidade formativa.
6. Estudos das accións formativas de plans sectoriais e intersectoriais así coma de traballadores autónomos e da economía social.
7. Contribuír ao impulso e difusión entre empresarios e traballadores do sistema de formación para o emprego.
8. Formación, avaliación e acreditación de competencias clave e dos novos certificados de profesionalidade.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Formación e Colocación

III.1.15. PROGRAMA 324A- MELLORA DA ORGANIZACIÓN E ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

O contido deste programa de gasto é fundamentalmente o seguinte:

1. Potenciar a mellora da política laboral a través de accións de apoio a empresas en crise ou en procesos de reestruturación non suxeitas a plans de reconversión e con proxectos de viabilidade no mercado.
2. Apoiar aqueles traballadores afectados por plans de reconversión aprobados segundo a lexislación vixente.
3. Apoio ao desenvolvemento das actividades das centrais sindicais de gabinetes técnicos de formación e para plans de formación de cadros e delegados sindicais e de gabinetes de asesoramento en materia de economía social.
4. Facer efectiva a participación institucional das organizacións sindicais e empresariais nos órganos da comunidade autónoma e fomentar a negociación colectiva.
5. Fomentar a responsabilidade social empresarial (RSE) mediante actuacións de apoio e divulgación.
6. Mantemento do Observatorio Permanente da Responsabilidade Social Empresarial e do Portal Web.
7. Desenvolver as accións e políticas recollidas na Lei de traballo en igualdade de Galicia. Estas medidas concretaranse en axudas en favor de erradicar a infrarrepresentatividade das mulleres en determinados sectores, no fomento dos plans de igualdade e da adopción de medidas que posibiliten a conciliación da vida familiar e laboral.

8. Apoio ás relacións laborais en sectores de especial relevancia para a economía galega como é o sector téxtil, o sector naval entre outros.
9. Mantemento do rexistro de empresas acreditadas sector da construción (REA).
10. Planificación e aprobación anual do programa de obxectivos da Inspección de Traballo e Seguridade Social para a Comunidade Autónoma de Galicia no marco da Comisión Territorial da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
11. Planificación e aprobación de obxectivos dos técnicos habilitados do ISSGA.
12. Impulso do protocolo de coordinación coa Fiscalía de Galicia e a consellería para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, saúde e integridade física dos traballadores, así como para a execución efectiva das sentenzas condenatorias.
13. Plan de Coordinación galego/lusa en materia de traballo transfronteirizo Galicia/Norte de Portugal.
14. Actuacións de mediación en conflitos colectivos.
15. Organización de eventos (foros, congresos, xornadas..) en materia de relacións laborais.
16. Promover e fomentar o cooperativismo mediante o desenvolvemento das actuacións previstas nos programas operativos do plan estratéxico para o cooperativismo, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da comunidade autónoma, así como contribuír á mellora da produtividade e competitividade da nosa economía.
17. Impulsar especialmente a divulgación e formación cooperativa, a través da Escola Cooperativa Móbil e a plataforma de teleformación, así como fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos e a labor investigadora.
18. Incentivar a creación de emprego a través de empresas de economía social, así como a creación e desenvolvemento de cooperativas.
19. Apoiar o autoemprego cooperativo así como o investimento coa finalidade de mellorar a competitividade e estratexia empresarial. Fomentar o autoemprego cooperativo, especialmente entre a xente nova e promover a existencia de recursos específicos para o emprendemento cooperativo e para o financiamento de proxectos.
20. Mellorar a xestión empresarial e societaria das cooperativas.
21. Promover a incorporación das mulleres aos órganos de goberno e xestión das cooperativas e a mellora da conciliación entre a vida persoal e profesional.
22. Impulso de programas de I+D+i específicos, particularmente centrados na innovación.
23. Promover o desenvolvemento cooperativo de base local.
24. Impulsar a realización de actividades de promoción do cooperativismo e a súa visibilidade.
25. Apoiar a prestación de servizos de natureza social e á comunidade a través de cooperativas.
26. Fomentar a participación dos concellos e institucións públicas do ámbito universitario na labor de fomento e promoción do cooperativismo.
27. Impulsar o funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas e fomentar o asociacionismo cooperativo, así como resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa.

28. A través do Consello Galego de Relacións laborais preténdese mellorar as relacións laborais, incluíndo o impulso á negociación colectiva e aos procedementos de solución autónoma dos conflitos laborais mediante a mediación e o arbitraje, posibilitando os acordos nas empresas que soliciten a asistencia do consello.

As actividades en que incide este programa son:

I. Fomento da responsabilidade social empresarial

No marco dun Plan Estratéxico de RSE:

- a) Mantemento do observatorio permanente da responsabilidade social empresarial en Galicia e do portal web.
 - b) Axudas ás empresas para o fomento e implantación da RSE.
 - c) Actividades de fomento e difusión da responsabilidade social empresarial (RSE) en Galicia, tales como xornadas, congresos, campañas e publicacións.
 - d) Actividades de formación da RSE.
 - e) Colaboración coa USC para actividades de investigación e a posta en marcha dun centro de estudos mixto entre a USC e a Consellería de Traballo e Benestar, en materia de RSE.
 - f) Actuacións encamiñadas á creación do Consello Galego de RSE.
1. Actuacións no marco da Lei de participación institucional.
 2. Actuacións no marco da Lei de traballo en igualdade mediante as seguintes medidas:
 - a) Axudas á empresas para a creación de plans de igualdade coa finalidade de fomentar a súa implantación e desenvolvemento.
 - b) Axudas a empresas para eliminar a infrarrepresentación feminina mediante o apoio á adaptación ás traballadoras dos medios e instalacións existentes na empresa.
 - c) Axudas para adopción de medidas para conciliar a vida familiar e laboral
 3. Desenvolvemento do Proxecto "Empregatex", enmarcado na convocatoria do Fondo Europeo á Adaptación á Globalización (FEAG), para a realización dun programa de apoio a reinserción laboral de persoas desempregadas no sector téxtil.
 4. Mantemento do rexistro de empresas acreditadas no sector da construción (REA) así como do rexistro telemático de convenios colectivos (de recente implantación).
 5. Colaboración coas universidades galegas para a celebración de Cursos de Posgrao e outras actividades formativas en materia de relacións laborais.
 6. Axudas ás centrais sindicais para o desenvolvemento das súas actividades, para a creación ou mantemento de gabinetes de asesoramento en materia de economía social así como para os gabinetes técnicos de formación e plans de formación de cadros e delegadas e delegados sindicais.
 7. Axudas de carácter extraordinario a traballadores e traballadoras afectados por situacións de especial dificultade como consecuencia de procesos de reestruturación de empresas da

- Comunidade Autónoma de Galicia que supoñan a extinción dos seus contratos.
8. Axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.
 9. Promover o autoemprego cooperativo, especialmente entre a xente nova mediante a campaña especificamente dirixida á mocidade.
 10. Creación dunha bolsa de traballo e dunha área de autoemprego cooperativo.
 11. Recursos específicos para o emprendemento cooperativo e para o financiamento de proxectos.
 12. Dotación dun fondo de capital-risco para financiar novos proxectos de carácter cooperativo.
 13. Axudas para o fomento do emprego en cooperativas e sociedades laborais.
 14. Axudas para a mellora da competitividade en cooperativas e sociedades laborais.
 15. Axudas para o impulso de proxectos empresariais cooperativos.
 16. Axudas para o fomento do acceso á condición de socio traballador.
 17. Axudas para o fomento do emprendemento cooperativo.
 18. Axudas para a promoción do cooperativismo e adaptación as tecnoloxías da información e as comunicacións.
 19. Axudas para apoio á prestación de servizos de natureza social e á comunidade a través de cooperativas.
 20. Axudas para o fomento da prevención de riscos laborais no cooperativismo.
 21. Axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativas e sociedades laborais.
 22. Axudas para o fomento de actividades de cooperativas non lucrativas.
 23. Subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo e consolidación dunha rede de Oficinas de Fomento Cooperativo con base nas entidades locais e interrelacionadas coa Rede de Desenvolvemento Cooperativo que integrará distintos centros e técnicos dedicados a formación, información e asesoramento.
 24. Colaboración coas universidades galegas para a realización de actividades de promoción e divulgación do cooperativismo.
 25. Apoio á conformación dunha rede local estable para a promoción cooperativa e creación do observatorio cooperativo coa finalidade dun aproveitamento integral da fórmula cooperativa a nivel local.
 26. Fomento de xornadas, seminarios, certames e actividades de difusión e proxección do cooperativismo.
 27. Participación en feiras e outros eventos, fomentando a visibilidade e divulgación do cooperativismo.
 28. Plan de divulgación e formación cooperativa, con especial protagonismo da Escola Cooperativa Móbil e da plataforma de teleformación.
 29. Fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos, promovendo a in-

vestigación en materia de relacións laborais e economía social.

30. Fomento do I+D+i nas cooperativas mediante unha campaña específica de apoio.
31. Elaboración de materiais e recursos para a divulgación, formación e promoción do cooperativismo, con especial atención á presenza en internet.
32. Actividades dirixidas a potenciar a presenza feminina nos órganos de goberno e xestión das cooperativas.
33. Culminar o proceso de implantación de aplicacións informáticas para o Rexistro de Cooperativas.
34. Impulso do funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas, en cumprimento do mandato establecido na Lei de cooperativas de Galicia, que ven desenvolto polo Decreto 25/2001, do 10 de xaneiro.
35. Resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa coa convocatoria dos premios á cooperación, o concursos de iniciativas de proxectos cooperativos, o certame "cooperativismo no ensino" e a celebración do día do cooperativismo.
36. Posta en marcha da Fundación Centro de Desenvolvemento Cooperativo Transfronteirizo de Verín, con diversos servizos orientados ao fomento cooperativo e como reflexo deste centro establecemento de redes de desenvolvemento cooperativo tanto no ámbito autonómico como transfronteirizo.
37. Participación en programas comunitarios no marco de distintas iniciativas (Leonardo da Vinci, SUDOE, POCTEP) para impulsar a I+D+i, a internacionalización e a incorporación das novas tecnoloxías no ámbito da promoción e a formación cooperativa así como a comercialización dos produtos e servizos cooperativos.
38. Servir de base orzamentaria para a imputación de gastos derivados do normal funcionamento dos servizos administrativos da Dirección Xeral de Relacións Laborais.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral

Dirección Xeral de Relacións Laborais

III.1.16. PROGRAMA 324B - MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

A través do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA) e a Dirección Xeral de Relacións Laborais, cada unha dentro das súas competencias preténdese promover a mellora das condicións de traballo para eliminar ou reducir en orixe os riscos inherentes ao traballo.

O contido do programa de gasto 324B é fundamentalmente o seguinte:

1. Fomentar a elaboración e implantación de plans de prevención de riscos laborais, mediante axudas para a prevención de riscos laborais e mediante a realización de actuacións de concienciación dirixidas aos traballadores, empresarios e poboación en xeral.
2. Dar resposta á necesaria formación básica de empresarios que asumen persoalmente a xestión da prevención, de traballadores designados a tal fin, e de delegados de prevención e membros dos comités de seguraza e saúde, para así lograr unha capacitación mínima de todos os postos de traballo que redunde na necesaria redución da sinistralidade laboral.
3. Desenvolver as actuacións en materia de seguridade e saúde laboral que como autoridade laboral en Galicia ten atribuídas ao abeiro do artigo 7 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais relativas ao desenvolvemento das accións necesarias para mellorar as condicións de traballo en materia de prevención de riscos laborais, modificada pola Lei 54/2003, do 12 de decembro, de reforma do marco normativo de prevención de riscos laborais.
4. Impulsar a cultura da prevención de riscos laborais na sociedade galega, especialmente no sistema educativo.
5. Plan Estratéxico para a Prevención de Riscos Laborais en Galicia 2011-2014.
6. Promoción da prevención de riscos laborais nas Pemes e Micropemes.
7. Implantar no sistema educativo un xerme da cultura preventiva, realizando unha coordinación permanente coa autoridade educativa, consolidando as campañas de carácter anual.
8. Superación das dificultades que se derivan da realidade estrutural das empresas galegas e dos seus traballadores/as, que polas súas características fan necesario reforzar os mecanismos de información e asesoramento en materia de prevención de riscos laborais.
9. Desenvolvemento de accións de control integradas en materia de seguridade e saúde laboral a través da cooperación institucional.
10. Mellorar o soporte normativo das accións preventiva na comunidade autónoma mediante a creación do rexistro de coordinadores e coordinadoras de seguridade e saúde en obras de construción
11. Fomento da formación especializada en materia de coordinación de seguridade e saúde en obras de construción.

As actividades en que incide este programa son:

A Dirección Xeral de Relacións Laborais e o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral teñen previsto executar o programa de gasto desenvolvendo as seguintes actividades:

- I. Obxectivo I: promoción e control dun mellor e máis eficaz cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.
 - a) Favorecer e impulsar a creación de normativa autonómica relacionada coa prevención de riscos e o apoio e asesoramento para a efectiva implantación da xestión preventiva no ámbito das administracións públicas.
 - b) Fomento de boas prácticas e da prevención e avaliación dos riscos psicosociais no seo

- das administracións públicas ou organismos públicos, sexa cal sexa o seu ámbito de actuación.
- c) Realizar xornadas, seminarios, cursos, etc. así como difundir a normativa e as súas modificacións mediante actividades divulgativas.
 - d) Asesoramento directo a Pemes, Micropemes, autónomos e colectivos específicos e programas sectoriais específicos de asesoramento: fomento e divulgación de guías de boas prácticas.
 - e) Accións de asesoramento, información e divulgación en materia de seguridade e saúde laboral.
 - f) Programas dirixidos ás empresas cos maiores índices de sinistralidade, programas sectoriais específicos, actuación dos técnicos habilitados, investigacións de accidentes ao abeiro do protocolo de colaboración coa fiscalía, etc.)
2. Obxectivo 2: incremento da calidade e eficacia dos sistemas de prevención nas empresas.
- a) Programas de avaliación da implantación dos sistemas de prevención nas pequenas e medianas empresas de Galicia, favorecer a eficiencia e suficiencia dos recursos dos servizos de prevención propios así como a constitución de servizos de prevención mancomunados, a designación de traballadores, e a asunción da prevención polos empresarios.
 - b) Definir e implantar criterios de calidade para garantir que os servizos de prevención externos avancen cara á prestación dun servizo homoxéneo e de calidade no ámbito da nosa comunidade.
3. Obxectivo 3: fortalecer a implicación das institucións e de todos os actores na mellora da seguridade e saúde no traballo. Reforzar as institucións dedicadas á prevención de riscos laborais e a colaboración e coordinación entre elas.
- a) Participación activa nos órganos en materia de seguridade e saúde no traballo coa Administración xeral do Estado e con outras comunidades autónomas e establecer procedementos de actuación e colaboración, no ámbito autonómico, en materia de saúde laboral entre os departamentos da Administración con competencias na materia, e programas ou acordos de cooperación coas Administracións locais e de convenios de colaboración con outras administracións e institucións.
 - b) Promoción, en colaboración co Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, da plataforma de asesoramento público ó empresario, a través de xornadas formativas e informativas dirixidas aos sectores de maior incidencia da campaña.
4. Obxectivo 4: Potenciar a formación en materia de prevención de riscos laborais
- a) Integrar a prevención de riscos laborais de forma transversal na formación regrada: ensino primario, educación secundaria obrigatoria (ESO), formación profesional e ensino universitario, mellora da capacitación do profesorado e deseño de programas adaptados a diferentes niveis educativos, e dos materiais didácticos apropiados.
 - b) Capacitación acerca dos riscos e as medidas preventivas para colectivos específicos (empresarios, directivos e mandos directos e intermedios, traballadores, traballadores designados, delegados de prevención, coordinadores de seguridade, traballadores da

construción), así como a formación especializada para certos colectivos especiais (persoas con discapacidade, mozos, mulleres embarazadas ou en período de lactación, traballadores especialmente sensibles) e formación sectorial sobre determinados riscos ou actividades concretas (traballos con amianto, risco químico, atmosferas explosivas, etc.)

- c) Accións de actualización dos profesionais da prevención, formación de sanitarios con responsabilidades en patoloxía laboral, programa de formación de formadores e promoción da formación superior en prevención de riscos laborais.

5. Obxectivo 5: introducir e consolidar a cultura da prevención na sociedade galega.

Campañas de sensibilización e concienciación, tanto de carácter xeral como específico sobre sectores de maior sinistralidade, riscos emerxentes, colectivos críticos, etc., a través dos medios de comunicación e soportes publicitarios.

1. Obxectivo 6: mellorar o nivel do coñecemento, análise e investigación en materia de seguridade e saúde laboral.

- a) Consolidar o observatorio galego de condicións de traballo como o instrumento para a mellora da calidade dos datos e a explotación da información dispoñible sobre a sinistralidade e enfermidades profesionais en Galicia.
- b) Desenvolver iniciativas para mellorar a declaración de enfermidades e impulsar a investigación sobre saúde laboral e prevención de riscos laborais.
- c) Investigar os accidentes laborais e estudar a epidemioloxía das enfermidades profesionais, así como difundir informes derivados destas investigacións.
- d) Colaboración co Observatorio Estatal de Condicións de Traballo e os observatorios doutras CCAA no intercambio de información.
- e) Potenciar a I+D+i en materia preventiva e participar na Rede Nacional de Institutos Públicos para a investigación en prevención de riscos laborais.
- f) Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos centros do ISSGA (mantemento e reparacións, gastos correntes,...) así como dos expedientes de contratación e tramitación económico administrativa de gastos e ingresos.
- g) Desenvolvemento das actuacións dos centros do ISSGA e continuar coa acreditación dos laboratorios para a prestación de servizos especializados e de calidade ás entidades que os requiran.
- h) Consolidar o sistema documental sobre seguridade e saúde laboral do Instituto.

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Relacións Laborais

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

III.1.17. PROGRAMA 581A - ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA:

1. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á información do mercado de traballo na nosa comunidade autónoma, o programa 581A, está constituído pola elaboración e difusión das series temporais dos indicadores de emprego e da evolución da sinistralidade laboral.

O obxectivo fundamental deste programa é:

Acadar a máxima difusión dos datos estatísticos mediante as publicacións en distintos formatos da evolución e tendencias do mercado laboral contempladas no Plan Galego de Estatística.

As operacións estatísticas a desenvolver durante o ano 2011 versarán sobre:

1. Folgas e peches patronais.
2. Regulación de emprego.
3. Conciliacións individuais e colectivas.
4. Sancións e demais actuacións públicas en materia laboral.
5. Sinistralidade laboral.
6. Eleccións sindicais.
7. Economía social.
8. Directorio de centros de traballo.
9. Tendencias de emprego
10. Informe de paro rexistrado

2. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Relacións Laborais

Dirección Xeral de Formación e Colocación

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

IV. CADRO DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Progr.	Obxectivos Extratécnicos	Indicador	Unid. Med.	Valor Final
	Obxectivos Operativos			
311A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL				
	Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais			
	Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais	Sen indicador		
312A PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL				
	Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos comunitarios municipais adaptándoos ás singularidades do contorno e garantindo o equilibrio territorial			
	Axudas de Emerxencia Social.	Beneficiarios da AES	Nº	700,00
	Inclusión Social. Apoio ós colectivos en risco de exclusión social.	Beneficiarios da RISGA	Nº	5.500,00
312B PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA				
	Impulsar o Rexuvenecemento Demográfico			
	Axuda complementaria á dedución fiscal por fillos/as menores de 3 anos.	Beneficiarios con fillo a cargo	Nº	30.556,00
	Ampliar a cobertura da educación infantil de 0 a 3 anos como medida incentivadora da natalidade			
	Mellorar as condicións das familias traballadoras a través da ampliación da rede de escolas infantís	Prazas en escolas infantís (tamén cheque)	Nº	8.058,00
	Mellorar o benestar da xuventude			
	Garantir o apoio e protección dos nosos menores.	Menores protexidos en residencias/acolle	Nº	1.700,00
	Incrementar a atención persoal e familiar dirixida ao benestar dos menores en risco ou desamparo, a través dos programas de integración e intervención familiar	Menores beneficiarios	Nº	600,00
312D SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS DEPENDENTES				
	Promover a atención das persoas dependentes mediante o deseño e a provisión de servizos que lles permita mellorar a súa autonomía persoal e a súa integración social			
	Accións destinadas a concesión e funcionamento de centros públicos para persoas con dependencia	Prazas consolidadas e novas prazas	Nº	5.430,00
	Ampliar o grao de cobertura na atención ás persoas en situación de dependencia mediante a dotación de novas prazas e novas libranzas	Novas persoas atendidas no ano	Nº	3.286,00
	Consolidación da rede pública galega de Centros de Día non especializados	Prazas en centros de día propios	Nº	1.800,00
	Mellora do acceso da poboación en situación de dependencia ás axudas técnicas e produtos de apoio a través de sistemas alternativos de xestión	Beneficiarios de axudas técnicas	Nº	2.967,00
	Soporte xeral - Atención ao benestar social			
	Soporte xeral - Atención ao benestar social	Sen indicador		
312E SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN A PERSOAS MAIORES E CON DISCAPACIDADE				
	Promoción da vida independente e o desenvolvemento das persoas maiores e persoas con discapacidade no seu contorno familiar e social habitual			
	Accións de apoio a entidades e centros de atención a persoas maiores e persoas con discapacidade	Prazas en centros de atención especializ	Nº	4.879,00
	Fomento da participación social e promoción da autonomía persoal das persoas maiores e persoas con discapacidade	Beneficiarios	Nº	807.073,00
	Potenciar a accesibilidade e a supresión de barreiras arquitectónicas en vivendas e en edificios administrativos.	Inmobles q incorporaron medidas accesibi	%	25,00
312F PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE				
	Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos comunitarios municipais adaptándoos ás singularidades do contorno e garantindo o equilibrio territorial			
	Promover a cultura da solidariedade e establecer novos programas de voluntariado orientados a colectivos específicos	Proxectos voluntariado de maiores e xuve	Nº	5,00
	Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais			
	Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais	Sen indicador		
313A SERVIZOS Á XUVENTUDE				
	Mellorar o benestar da xuventude			
	Apoio aos concellos para información e actividades xuvenís	Mozos beneficiados	Nº	476.000,00

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Incrementar a orientación e o asesoramento especializado a través da rede territorial de servizos a xuventude	Número e porcentaxe mozos beneficiarios	Nº	80,00
Priorizar ás actuacións que dinamicen as actividades dirixidas a xuventude a través do impulso das políticas transversais	Actuacións impulsadas Comisión Interdepa	Nº	5,00
Soporte xeral - Atención ao benestar social			
Soporte xeral - Atención ao benestar social	Sen indicador		
313C SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS			
Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos comunitarios municipais adaptándoos ás singularidades do contorno e garantindo o equilibrio territorial			
Accións de construción, reforma e equipamento en centros e edificios da área de benestar	Centros/edificios reformados ou equipado	Nº	2,00
Accións para a atención coordinada dos servizos sociais públicos.	Proxectos financiados	Nº	315,00
Facilitar a inclusión social das persoas en risco de exclusión	Beneficiarios	Nº	4.000,00
Incrementar os usuarios dos servizos sociais comunitarios	Beneficiarios	Nº	567.063,00
Promover programas específicos de atención para colectivos con especiais dificultades de inserción (xitanos, sen teito, persoas afectadas pola SIDA)	Beneficiarios	Nº	940,00
321A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO			
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego			
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador		
322A FOMENTO DA EMPREGABILIDADE			
Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos			
Mellora da empregabilidade por medio de obras ou servizos de interese social	Actuacións	Nº	1.600,00
Proxectos mixtos formación-emprego	Actuacións (EO/OE/Casas de oficios)	Nº	65,00
Promover a creación de postos de traballo (potenciando fundamentalmente o ámbito local e o emprendemento)			
Proxectos para xerar novas actividades relacionadas co emprendemento	Axentes de emprego	Nº	150,00
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego			
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador		
322B INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL			
Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos			
Accións para o plan extraordinario de orientación, formación profesional e inserción laboral e modernización dos ensinos profesionais	Beneficiarios	Nº	70,00
Promover a difusión do canle Emprego Galicia			
Creación dunha rede de orientadores laborais e axentes de emprego	Axentes emprego/ orientadores lab en rede	Nº	320,00
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego			
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador		
322C FOMENTO DO EMPREGO, DO EMPREGO AUTÓNOMO E DO MERCADO DE TRABALLO INCLUSIVO			
Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos			
Accións para o fomento da estabilidade no emprego	Redución da taxa de temporalidade	%	3.000,00
Impulsar a ocupación a través do fomento do espírito emprendedor			
Accións de apoio a novas iniciativas empresariais	Iniciativas	Nº	800,00
Accións de apoio ao emprego autónomo	Autónomos	Nº	2.500,00
Accións para a realización de convenios coas universidades e con entidades sen ánimo de lucro para implantar medidas activas de emprego	Convenios	Nº	17,00

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Impulsar a ocupación a través do apoio aos colectivos máis desfavorecidos			
Accións para mellorar a empregabilidade dos mozos e mozas	Mozos empregados	Nº	1.500,00
Promover a inserción social das persoas en risco de exclusión ou con discapacidade a través da súa inserción laboral	Contratos promovidos (Obx 4.900 2010/13)	Nº	2.200,00
323A FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS			
Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos			
Accións de formación de traballadores en paro	Participantes activ formac q acadan trab	Nº	600,00
Colocación de traballadores desempregados afectados fundamentalmente pola crise a través de programas integrados de emprego	Demandantes insertados	Nº	2.500,00
Impulsar a formación específica para automoción, medio ambiente, enerxías renovables e construción enerxéticamente eficiente			
Aposta pola formación para o emprego asociada á impartición de cursos vinculados a certificados de profesionalidade	Obtención certificado de profesionalidade	Nº	30,00
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego			
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador		
323B MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO			
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego			
	Sen indicador		
324A MELLORA DA ORGANIZ. E ADM. DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL			
Fomentar e promover a creación e consolidación de empresas de economía social			
Accións para o emprendemento: iniciativas de emprego e creación de empresas de economía social, fomentando a incorporación de determinados colectivos como socios.	Beneficiarios incentivos creac emprego e	Nº	210,00
Promoción da creación e consolidación de empresas de economía social	Empresas de economía social constituídas	Nº	70,00
Mellora das relacións laborais, incluíndo o impulso aos acordos en materia laboral			
Accións de promoción e de implantación do Plan de Igualdade das mulleres no ámbito laboral	Accións promoción igualdade das mulleres	Nº	55,00
Facilitar a consecución de acordos en materia de relacións laborais	Empresas nas que se posibilitaron acordo	%	5.000,00
Impulsar a Responsabilidade Social Empresarial nas empresas galegas	Empresas puxeron en marcha programas RSE	Nº	43,00
Mellora das condicións laborais	Incremento empresas beneficiadas accións	Nº	100,00
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego			
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador		
324B MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO			
Aumentar a excelencia en materia de prevención de riscos laborais			
Implantar a cultura da prevención de riscos laborais na sociedade galega, especialmente no sistema educativo.	Accións de información e formación	Nº	15,00
Plan Estratégico para a prevención de riscos laborais en Galicia 2011-2014	Redución de accidentes laborais	%	6,00
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego			
Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	Sen indicador		
581A ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA			
Creación, organización e difusión do coñecemento estatístico			
Cumprir e coordinar o Programa estatístico anual	Operacións e actividades estatísticas de	%	10,00
Soporte xeral - Acadar unha administración moderna e cercana, optimizando os recursos materiais e humanos mediante a implementación de novos sistemas e procedementos de xestión e xeralizando o emprego das TIC en todo os seus ámbitos de actuación			

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Soporte xeral - Acadar unha administración moderna e cercana, optimizando os recursos materiais e humanos mediante a implementación de novos sistemas e procedementos de xestión e xeralizando o emprego das TIC en todo os seus ámbitos de actuación	Sen indicador
---	---------------

V. CADROS NUMÉRICOS

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos				
	01	02	03	04	05
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	40.811	8.909			
312A-Protección e inserción social		37.433			
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia		67.924			
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes		41.161			
313C-Servizos sociais comunitarios		29.132			
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	32.985				
322A-Fomento da empregabilidade				101.011	
322B-Intermediación e inserción laboral					14.351
322C-Fomento do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo				65.410	
323A-Formación profesional desempregados					79.358
323B-Mellora da cualificación no emprego					33.246
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social	1.372		16.059		
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo			2.315		
581A-Elaboración e difusión estatística			12		20
Total	75.169	184.558	18.385	166.420	126.975

(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)

Programas	Servizos			
	06	07	80	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	81.050			130.770
312A-Protección e inserción social				37.433
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia				67.924
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes	214.287			255.448
312E-Servizos sociais de atención a persoas maiores e con discapacidade	48.204			48.204
312F-Programas de solidariedade		1.877		1.877
313A-Servizos á xuventude		16.180		16.180
313C-Servizos sociais comunitarios				29.132
321A-Dirección e servizos xerais de emprego				32.985
322A-Fomento da empregabilidade				101.011
322B-Intermediación e inserción laboral				14.351
322C-Fomento do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo				65.410
323A-Formación profesional desempregados				79.358
323B-Mellora da cualificación no emprego				33.246
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social				17.431
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo			7.376	9.691
581A-Elaboración e difusión estatística			7	38
Total	343.542	18.056	7.383	940.488

(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos							
	I	II	III	IV	VI	VII	VIII	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	118.906	4.062		1.972	5.829			130.770
312A-Protección e inserción social				37.433				37.433
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia		36.098		28.712		3.113		67.924
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes	8.211	97.997	3	147.718	27	1.492		255.448
312E-Servizos sociais de atención a persoas maiores e con discapacidade		37.979		7.714	1.240	1.271		48.204
312F-Programas de solidariedade	722	394		494	267			1.877
313A-Servizos á xuventude	6.739	5.016		2.171	1.927	327		16.180
313C-Servizos sociais comunitarios		433		26.707	21	1.971		29.132
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	28.898	3.687		8	393			32.985
322A-Fomento da empregabilidade	3.839	907		96.265				101.011
322B-Intermediación e inserción laboral				14.351				14.351
322C-Fomento do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo				65.410				65.410
323A-Formación profesional desempregados	6.370	9.863		55.686	7.439			79.358
323B-Mellora da cualificación no emprego				33.246				33.246
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social	4.170	820		10.339	1.029	818	255	17.431
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo	5.495	853		1.907	1.436			9.691
581A-Elaboración e difusión estatística					38			38
Total	183.350	198.109	3	530.132	19.647	8.993	255	940.488

(Miles de Euros)

DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARIA XERAL	2010	2011	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	60.289	57.844	-4,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	8.110	7.749	-4,4
Cap. IV - Transferencias correntes	2.708	3.340	23,4
Cap. V - Fondo de continxencia	17	0	-100,0
Cap. VI - Investimentos reais	15.031	6.223	-58,6
Cap. VII - Transferencias de capital	100	12	-88,0
Total	86.255	75.169	-12,9

(Miles de Euros)

02 S.X. DE FAMILIA E BENESTAR	2010	2011	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	8.026	8.909	11,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	36.810	36.531	-0,8
Cap. IV - Transferencias correntes	139.998	133.663	-4,5
Cap. VI - Investimentos reais	1.895	21	-98,9
Cap. VII - Transferencias de capital	4.817	5.434	12,8
Total	191.547	184.558	-3,6

(Miles de Euros)

03 D.X. DE RELACIÓN LABORAIS	2010	2011	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.014	4.170	3,9
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.168	944	-19,1
Cap. IV - Transferencias correntes	11.153	10.885	-2,4
Cap. VI - Investimentos reais	1.500	1.324	-11,8
Cap. VII - Transferencias de capital	1.439	806	-44,0
Cap. VIII - Activos financeiros	300	255	-15,0
Total	19.574	18.385	-6,1

(Miles de Euros)

04 D.X DE PROMOCIÓN DO EMPREGO	2010	2011	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.099	3.839	-6,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.231	907	-26,4
Cap. IV - Transferencias correntes	184.138	161.675	-12,2
Total	189.468	166.420	-12,2

(Miles de Euros)

05 D.X. DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN	2010	2011	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.161	6.370	3,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	9.569	9.863	3,1
Cap. IV - Transferencias correntes	106.569	103.283	-3,1
Cap. VI - Investimentos reais	8.491	7.459	-12,2
Total	130.791	126.975	-2,9

(Miles de Euros)

DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

06 D.X. DA DEPENDENCIA E AUTONOMÍA PERSOAL	2010	2011	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	91.968	89.261	-2,9
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	122.476	135.976	11,0
Cap. III - Gastos financeiros	6	3	-45,5
Cap. IV - Transferencias correntes	121.107	114.621	-5,4
Cap. VI - Investimentos reais	1.925	1.267	-34,2
Cap. VII - Transferencias de capital	2.376	2.413	1,6
Total	339.858	343.542	1,1

(Miles de Euros)

07 D.X. DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO	2010	2011	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	8.319	7.461	-10,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	4.542	5.410	19,1
Cap. IV - Transferencias correntes	3.629	2.665	-26,6
Cap. VI - Investimentos reais	4.487	2.194	-51,1
Cap. VII - Transferencias de capital	860	327	-62,0
Total	21.837	18.056	-17,3

(Miles de Euros)

80 INST. GALEGO SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	2010	2011	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	5.766	5.495	-4,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	781	729	-6,8
Cap. V - Fondo de continxencia	2	0	-100,0
Cap. VI - Investimentos reais	2.521	1.160	-54,0
Total	9.070	7.383	-18,6

(Miles de Euros)

SERVIZOS	2010	2011	% Var.
01 SECRETARIA XERAL	86.255	75.169	-12,9
02 S.X. DE FAMILIA E BENESTAR	191.547	184.558	-3,6
03 D.X. DE RELACIÓN LABORAIS	19.574	18.385	-6,1
04 D.X. DE PROMOCIÓN DO EMPREGO	189.468	166.420	-12,2
05 D.X. DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN	130.791	126.975	-2,9
06 D.X. DA DEPENDENCIA E AUTONOMÍA PERSOAL	339.858	343.542	1,1
07 D.X. DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO	21.837	18.056	-17,3
80 INST. GALEGO SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	9.070	7.383	-18,6
Total	988.399	940.488	-4,8

(Miles de Euros)

Consellería, Organismos Autónomos e Axencia Pública

	Consellería		00.AA ou/e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Cap. I - Gastos de persoal	182.876	177.855	5.766	5.495	0	0	188.641	183.350
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	183.906	197.380	781	729	0	0	184.688	198.109
Cap. III - Gastos financeiros	6	3	0	0	0	0	6	3
Cap. IV - Transferencias correntes	575.821	536.350	0	0	6.519	6.218	569.302	530.132
OPERACIÓNS CORRENTES	942.609	911.589	6.547	6.223	6.519	6.218	942.637	911.594
Cap. V - Fondo de continxencia	17	0	2	0	0	0	18	0
Cap. VI - Investimentos reais	33.329	18.487	2.521	1.160	0	0	35.850	19.647
Cap. VII - Transferencias de capital	12.114	10.153	0	0	2.521	1.160	9.593	8.993
Cap. VIII - Activos financeiros	300	255	0	0	0	0	300	255
OPERACIÓNS DE CAPITAL	45.760	28.895	2.523	1.160	2.521	1.160	45.762	28.895
Total	988.369	940.483	9.070	7.383	9.040	7.378	988.399	940.488

(Miles de Euros)

Medios Persoais

Traballo e Benestar	2011
Altos Cargos	8
Persoal Funcionario	1.572
Subgrupo A1	357
Subgrupo A2	353
Subgrupo C1	279
Subgrupo C2	519
Agrupacións profesionais	64
Persoal Laboral	3.816
Grupo I	408
Grupo II	767
Grupo III	424
Grupo IV	1.067
Grupo V	1.150
TOTAL	5396

Medios Persoais

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	2011
Altos Cargos	1
Persoal Funcionario	124
Subgrupo A1	41
Subgrupo A2	38
Subgrupo C1	14
Subgrupo C2	22
Agrupacións profesionais	9
Persoal Laboral	23
Grupo I	3
Grupo II	1
Grupo III	6
Grupo IV	12
Grupo V	1
TOTAL	148

Sociedades Públicas, Fundacións e Consorcios

	2011	
	Capital	Explotación
Entes Públicos		
Consello Galego de Relacións Laborais	14	1.363
Fundacións	Capital	Explotación
Fund. Autonomía Persoal e Dependencia	55	907
Consorcios	Gastos	Ingresos
Cons. Galego Serv. Igualdade e Benestar	59.779	59.779

(Miles de Euros)

