

CONSELLERÍA DE TRABAJO E BENESTAR

SECCIÓN 12

1. COMPETENCIAS

O Decreto 79/2009, do 19 de abril, establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia. Pola súa vez, o Decreto 83/2009, do 21 de abril, fixa a estrutura orgánica dos seus departamentos. No que atinxe á Consellería de Traballo e Benestar, procedeu o desenvolvemento da súa estrutura orgánica básica ata o nivel de servizo, distribuíndo as funcións que ten asignadas de xeito que permita o seu exercicio coa máxima eficacia.

Así mesmo o Decreto 335/2009, do 11 de xuño, establece que a Consellería de Traballo e Benestar ten atribuídas, de acordo co establecido no Estatuto de autonomía de Galicia e nos termos sinalados pola Constitución Española, propoñer e executar as directrices xerais do goberno nos ámbitos laborais e do benestar, que engloban, as competencias en materia de políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais e saúde laboral, cooperativas e outras entidades de economía social, formación e colocación, así como as competencias en materia de servizos sociais, incluíndo as políticas de familia, menores, benestar social, inclusión social, servizos comunitarios, atención aos discapacitados e ás persoas maiores, a promoción da autonomía persoal e a atención ás persoas en situación de dependencia e as políticas de xuventude e voluntariado.

A Consellería de Traballo e Benestar desempeñará as funcións da súa competencia a través dos seguintes órganos superiores:

- 1) O/a conselleiro/a.
- 2) A Secretaría Xeral.
- 3) A Secretaría Xeral de Familia e Benestar.
- 4) A Dirección Xeral de Relacións Laborais.
- 5) A Dirección Xeral de Promoción do Emprego.
- 6) A Dirección Xeral de Formación e Colocación.
- 7) A Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal.
- 8) A Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado.
- 9) Os Departamentos territoriais.

Queda adscrito á Consellería de Traballo e Benestar o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral creado pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, como organismo autónomo de carácter administrativo que se configura como órgano técnico en materia de prevención de riscos laborais.

Así mesmo, a este departamento está adscrito o Consello Galego de Relacións Laborais, creado pola Lei 5/2008, do 23 de maio, como ente institucional de diálogo entre os sindicatos e as asociacións empresariais, e órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas a súa política laboral. O Consello Galego de Relacións Laborais conta con personalidade xurídica e patrimonio de seu e actúa con plena autonomía funcional para o cumprimento dos seus fins .

Finalmente, están adscritos á Consellería de Traballo e Benestar, coa composición e funcións que sinalan as súas normas de creación, os seguintes órganos:

- 1) Comité Autonómico de Emprego e os Comités Provinciais de Emprego e Seguimento de Contratación Laboral.
- 2) O Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral e os Comités Provinciais de Seguridade e Saúde Laboral.
- 3) O Consello Galego de Cooperativa.

- **SECRETARÍA XERAL**

Exercerá as funcións e competencias establecidas no Decreto 119/1982, do 5 de outubro, en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Traballo e Benestar así como as que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación da persoa titular da consellería en particular o Decreto 335/2009 mencionado e a Orde do 19 de agosto de 2009 sobre delegación de competencias nos órganos superiores nos/as xefes/as dos departamentos territoriais da Consellería de Traballo e Benestar.

A título singular pódense sinalar as seguintes:

- 1) A xestión do persoal adscrito á consellería así como a coordinación dos asuntos de réxime interno e o plan de formación da consellería.
- 2) A confección do anteproxecto de orzamentos da consellería e o seu seguimento e control.
- 3) A xestión dos expedientes de contratación administrativa, así como o seguimento e control da execución de todos os contratos.
- 4) O desenvolvemento das funcións de supervisión dos proxectos respecto das obras que realiza a consellería.
- 5) A integración da dimensión de xénero no ámbito das competencias atribuídas á consellería.

- 6) Velar pola correcta implantación dos sistemas de informatización dentro da consellería e do sistema de xestión dos procedementos administrativos.
- 7) Coidar do correcto funcionamento do rexistro xeral da consellería e do arquivo.
- 8) Protectorado das fundacións de interese galego.
- 9) O estudo e tramitación dos anteproxectos e proxectos de disposicións de carácter xeral, a elaboración de compilacións e a proposta de refundición das normas emanadas da consellería.
- 10) Coordinación das publicacións e as funcións relativas ao plan de publicacións da consellería.
- 11) Coordinación das aplicacións estatísticas da consellería.

• **SECRETARÍA XERAL DE FAMILIA E BENESTAR**

Á Secretaría Xeral de Familia e Benestar correspóndelle a xestión das políticas autonómicas en materia de acción social de apoio á familia, segundo o disposto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia e na Lei 3/1997, do 9 de xuño, galega da familia, da infancia e da adolescencia, e as competencias de mediación familiar derivadas da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar.

Tamén corresponde ao ámbito competencial da Secretaría Xeral de Familia e Benestar o deseño, coordinación, avaliación e, se é o caso, a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social, inclusión social e servizos comunitarios, así como as medidas de planificación, ordenación, coordinación, catalogación seguimento e avaliación dos servizos sociais de actuación comunitaria.

Por último ten atribuída a realización de funcións de estudo das necesidades e problemáticas sociais e a coordinación, o control e xestión das prestacións sociais e económicas.

O traspaso de funcións e servizos nestas materias fíxose por medio dos seguintes reais decretos:

- 1) Real decreto 2411/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de servizos e asistenciais sociais.
- 2) Real decreto 4123/1982, do 29 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de tempo libre.

- 3) Real decreto 2414/1983, do 20 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de garderías infantís laborais.
- 4) Real decreto 258/1985, do 23 de xaneiro, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia de funcións e servizos do Instituto Nacional de Servizos Sociais (INSERSO) da Seguridade Social.
- 5) Real decreto 553/2006, do 5 de maio, de traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia das funcións e servizos en materia educativa, de emprego e formación profesional ocupacional encomendados ao Instituto Social da Mariña.

• **DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS**

As actividades levadas a cabo pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, quedaron concretadas no marco competencial atribuído en función da estrutura orgánica da consellería, no relativo ás competencias asumidas en materia de traballo, seguridade e saúde laboral, e cooperativas e outras entidades de economía social, en virtude dos reais decretos de traspasos de funcións e servizos e lei orgánica, nestas materias:

- 1) Materia de traballo:
 - a) Real decreto 1706/1982, do 24 de xullo, sobre consolidación de transferencias efectuadas á Xunta de Galicia en fase preautonómica.
 - b) Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
 - c) Real decreto 2101/1984, do 10 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de funcións e medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
 - d) Real decreto 4104/1982, do 29 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
 - e) Real decreto 666/1984, do 8 de febreiro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.

- f) Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
 - g) Real decreto 1999/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de expedientes de regulación de emprego.
- 2) Materia de cooperativas e economía social:
- a) Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
 - b) Real decreto 1456/1989, do 1 de decembro, sobre traspaso de funcións da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de cualificación e rexistro administrativo de sociedades anónimas laborais.
 - c) Artigo 2 da Lei orgánica 16/1995, do 27 de decembro, de transferencia de competencia exclusiva en materia de cooperativas e mutuas non integradas no sistema da Seguridade Social, respectando a lexislación mercantil, ampliando a recollida no artigo 28.7 do Estatuto de autonomía.
- 3) Materia de seguridade e saúde laboral:
- a) Real decreto 2381/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes de seguridade no traballo.
 - b) Real decreto 2969/1983, do 19 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes provinciais do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.

- **DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO**

Correspóndelle á Dirección Xeral de Promoción do Emprego o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de fomento do emprego e das que lle atribúan as normas de desenvolvemento en Galicia do estatuto do traballo autónomo, así como no eido da colaboración coas administracións e institucións públicas e con entidades sen ánimo de lucro.

Así mesmo, levará a cabo a programación, o seguimento, o control e a xestión das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego e as unidades de promoción e desenvolvemento (UPD), así como dos programas de cooperación e deseñará e desenvolverá as accións correspondentes ao seu ámbito competencial.

Respecto dos centros, tanto propios como dependentes doutras entidades, sen prexuízo das competencias atribuídas á Secretaría Xeral, corresponderalle coordinar a súa xestión, supervisar o seu funcionamento e prestarlles a asistencia técnica necesaria para o correcto desenvolvemento das súas actividades.

Correspóndelle tamén a elaboración do estudo do anteproxecto do orzamento correspondente ao seu centro directivo, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.

As súas funcións foron obxecto de traspaso polo Estado á Xunta de Galicia polos seguintes reais decretos:

- 1) Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
- 2) Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
- 3) Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación.

- **DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN**

Á Dirección Xeral de Formación e Colocación correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de cualificacións e competencia profesional, de formación para o emprego, e intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a prospectiva do mercado de traballo, sen prexuízo das competencias atribuídas ao Instituto Galego de Estatística. Así mesmo, exercerá as funcións relativas ao cumprimento das obrigas de empresarios e traballadores e, se é o caso, a comunicación ao órgano competente para proceder á potestade sancionadora nas materias relativas ao emprego e desemprego.

Desenvolverá tamén as competencias que lle correspondan a esta consellería en materia de expedición de certificados de profesionalidade ou a acreditación parcial acumulable correspondente. Así mesmo, desenvolverá e aplicará as competencias da consellería para a execución do procedemento establecido para a avaliación e acreditación das competencias da poboación activa de Galicia.

Correspóndelle a elaboración do estudo do anteproxecto do orzamento correspondente ao seu centro directivo, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.

As súas funcións foron traspasadas polas seguintes disposicións:

- 1) Real decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, de traspaso de funcións e servizos da xestión de formación profesional ocupacional á Comunidade Autónoma de Galicia.
- 2) Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego, no ámbito do traballo, o emprego e a formación.
- 3) Sentenza 190/2002, do Tribunal Constitucional, do 17 de outubro; Real decreto 1046/2003, do 1 de agosto, polo que se regula o subsistema de formación profesional continua; Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas para a realización das accións complementarias e de acompañamento á formación; Orde TAS/2783/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa para a formación de traballadores.
- 4) Decreto 106/2006, do 30 de xuño, traspaso de funcións e servizos do ISM á Xunta de Galicia .
- 5) Real decreto 552/2006, do 5 de maio, de ampliación dos medios económicos adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia polo Real decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, en materia de xestión da formación profesional ocupacional.

- **DIRECCIÓN XERAL DA DEPENDENCIA E AUTONOMÍA PERSOAL**

A Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal é o órgano directivo adscrito á Consellería de Traballo e Benestar a quen lle corresponde a xestión das políticas autonómicas en materia de promoción da autonomía persoal nos sectores de atención ao maior, ás persoas con discapacidade así como as relativas a atención as persoas en situación de dependencia, avaliando as necesidades e problemáticas sociais destes colectivos e realizando a coordinación, control e xestión das prestacións sociais e económicas.

Correspóndelle á dirección xeral a elaboración de propostas para a formulación da política da Consellería de Traballo e Benestar, planificando, coordinando e executando os plans do seu ámbito competencial e prestando o asesoramento preciso ás entidades prestadoras de servizos sociais nos devanditos ámbitos.

Particularmente, correspóndelle formular as propostas para a creación de novos equipamentos e a xestión dos xa existentes, a elaboración de programas e o dimensionamento dos servizos que dan resposta nas áreas de promoción da autonomía persoal e da atención ás persoas en situación de dependencia, a implantación e seguimento dos plans de calidade que os afecten, a xestión de concertos e axudas establecidas, a supervisión das actuacións das entidades destinadas á atención e promoción dos maiores e persoas con discapacidade, a elaboración de propostas de normativa que lles afecten e calquera outra función relativa a materias da súa competencia ou que lle sexan atribuídas pola normativa vixente no eido dos servizos sociais.

En relación cos centros, tanto propios como dependentes doutras entidades, e sen prexuízo das competencias atribuídas á Secretaría Xeral e Secretaría Xeral de Familia e Benestar, correspóndelle coordinar a súa xestión, supervisando o seu funcionamento, e prestarlles a asistencia técnica necesaria para o correcto desenvolvemento da súa actividade.

As funcións e servizos levados a cabo por este centro directivo, foron traspasados a través dos seguintes reais decretos:

- 1) Real decreto 2411/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de servizos e asistencia social.
- 2) Real decreto 258/1985, do 23 de xaneiro, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia de funcións e servizos do Instituto de Mayores e Servizos Sociais (Imsero) da Seguridade Social.

- **DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO**

Á Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado corresponderalle a xestión das actuacións da consellería en materia de mocidade, así como a coordinación das políticas de carácter interdepartamental e transversal que teñan incidencia sobre a mesma e, especificamente, o apoio ao desenvolvemento da actividade xuvenil, nas súas vertentes asociativa e de participación social, manifestacións artísticas, culturais e deportivas. Dentro do seu ámbito competencial, figura o fomento dos servizos e recursos de información aos mozos e mozas en todas aquelas materias que sexan relevantes para o seu desenvolvemento persoal e integración social.

Así mesmo, correspóndelle coordinar e supervisar o funcionamento dos centros, tanto propios como dependentes doutras entidades, sen prexuízo das competencias atribuídas á Secretaría Xeral, e prestarlle a asistencia técnica necesaria para o correcto desenvolvemento da súa actividade.

A Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado xestionará o fomento das relacións e da cooperación con outras comunidades autónomas, intercambios co estranxeiro en materia de mocidade e voluntariado, fomento dos programas de turismo xove e coñecemento do medio e promoción e organización das actuacións en materia de información e documentación para a mocidade.

Correspóndelle tamén a creación e desenvolvemento dunha estrutura global de información, formación, sensibilización, dinamización e xestión do voluntariado en Galicia, a promoción da participación voluntaria dos colectivos con maiores dificultades sociais ou menos representados no ámbito do voluntariado e mellorar, sistematizar e cualificar a formación do voluntariado.

A Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado será a encargada de promover a activación de diferentes liñas de voluntariado emprendendo campañas de captación de voluntarios para cada un dos tipos de voluntariado, ambiental, social, tecnolóxico, de seguridade viaria, etc.

Así mesmo levará a cabo a xestión do rexistro de entidades de acción voluntaria. Estas funcións foron traspasadas polos seguintes reais decretos:

- 1) Real decreto 2434/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de cultura (cultura, xuventude e deportes).
- 2) Real decreto 1459/1989, do 1 de decembro, de ampliación de medios á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de xuventude (TIVE).

ORGANISMOS AUTÓNOMOS ADMINISTRATIVOS

• INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral é un organismo autónomo de carácter administrativo, creado e regulado pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, e que ten como fin ser unha auténtica plataforma de actuación e órgano estable entre a Administración autonómica e os axentes económicos e sociais e máis un instrumento eficaz con personalidade e autonomía, para avanzar na redución e a eliminación na orixe dos riscos inherentes ao traballo.

Estende a súa actuación a todas as empresas e á totalidade do persoal traballador, homes e mulleres, respecto dos centros de traballo radicados en Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo, e correspóndelle a xestión e coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da comunidade autónoma.

Para o desempeño dos seus fins o instituto conta cos seguintes órganos de dirección:

- 1) A dirección do instituto, como órgano executivo ao que lle corresponden, entre outras, as seguintes funcións:
 - a) Representar legal e institucionalmente ao instituto.
 - b) Dirixir os servizos administrativos do instituto e desenvolver a xefatura de todo o persoal ao servizo del.
 - c) Autorizar os gastos necesarios e ordenar os pagos correspondentes.
 - d) Elaborar o borrador do anteproxecto de orzamento.
 - e) Actuar como órgano de contratación e subscribir os convenios e acordos que corresponda.
 - f) Elaborar a memoria anual.
 - g) Proporcionar ás consellerías con competencias concorrentes na materia de seguridade e saúde laboral tanta información precisen para o desenvolvemento das súas funcións.
 - h) Asistir ás reunións do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral e facilitarlle tanta información precisen para o desenvolvemento das súas funcións.
- 2) A comisión de goberno, á que lle corresponde establecer os criterios xerais de actuación en materia de seguridade e saúde laboral na comunidade autónoma así como as liñas xerais de actuación do instituto, ademais de aprobar o seu plan anual de actividades.

Na estrutura orgánica do instituto intégranse como órganos territoriais provinciais os centros de seguridade e saúde laboral. As súas funcións foron obxecto de traspaso polo Estado á Xunta de Galicia polos seguintes reais decretos:

- 1) Real decreto 2381/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes de seguridade no traballo.

- 2) Real decreto 2969/1983, do 19 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes provinciais do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.

Normativa de aplicación:

- 1) Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- 2) Decreto 14/2008, do 7 de febreiro, polo que se modifica o Decreto 536/2005, do 6 de outubro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo, e se establece a estrutura básica do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- 3) Decreto 130/2008, do 19 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica e funcional do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

ENTES DE DEREITO PÚBLICO

- **CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS**

A comunidade autónoma galega, no uso das competencias que ten atribuídas no artigo 27 e no artigo 29.1º do Estatuto de Autonomía, consciente da importancia do establecemento dun marco estable e permanente de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, acordou a creación do Consello Galego de Relacións Laborais, por Lei de 12 de xullo de 1988, como un órgano de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, así como un órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas a súa política laboral, deixando, non obstante, a súa natureza xurídica sen definir.

A Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, publicada no DOG do 11 de xuño, converte a este órgano nun ente público con autonomía funcional e investido de personalidade xurídica e capacidade de obrar para acadar os fins que ten encomendados. O consello constitúese como un lugar permanente para o diálogo entre os axentes sociais galegos, cara a consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

O consello, ademais de ter que ditaminar preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta sobre política laboral e fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía consagrado no artigo 37.1 da Constitución Española, impulsando unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial, debe desenvolver un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propiciar o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de máis interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes. Ademais, ten encomendado polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), a xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados.

O consello componse dos membros seguintes:

- 1) Unipersoais:
 - a) Unha presidenta ou presidente.
 - b) Unha secretaria ou secretario xeral.
- 2) Colexiados:
 - a) O Pleno, integrado por todas as persoas que compoñen o Consello Galego de Relacións Laborais, persoa titular da presidencia, persoa titular da secretaría xeral e catorce persoas membros, das que sete persoas serán membros das organizacións sindicais e sete persoas membros das organizacións empresariais.
 - b) A Comisión Permanente, composta pola persoa titular da presidencia, pola persoa titular da secretaría e por seis membros do consello en representación das organizacións que o compoñen, das cales tres persoas corresponderán ás organizacións empresariais e tres ás organizacións sindicais máis representativas.
 - c) As comisións de traballo que o Pleno acorde crear.
 - d) O Observatorio Galego de Convenios Colectivos.
 - e) A Comisión consultiva autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva.
 - f) O Comité Delegado polo Pleno para a emisión de ditames.

CONSORCIOS

• CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DA IGUALDADE E DO BENESTAR

O Consorcio Galego de Servizos da Igualdade e do Benestar é unha entidade de dereito público de carácter interadministrativo, con personalidade xurídica propia e diferenciada da dos entes consorciados, do que forman parte a administración da Comunidade Autónoma de Galicia, e os concellos galegos que concorreron inicialmente a súa formación, subscribindo o convenio do 6 de xullo de 2006 (en cuxo marco foi creado o Consorcio), así como todos aqueles incorporados con posterioridade a través dos correspondentes convenios.

Tal e como establece a lei de bases de réxime local no seu artigo 87, e a lei da administración local de Galicia no seu artigo 149, as entidades locais poderán con carácter voluntario constituír consorcios entre si ou con outras administracións públicas para fins de interese común.

Deste xeito, establece tamén o artigo 6 da lei de réxime xurídico de administracións públicas e do procedemento administrativo común que a Administración xeral do Estado e os organismos públicos vinculados ou dependentes da mesma poderán celebrar convenios de colaboración cos órganos correspondentes das comunidades autónomas no ámbito das súas respectivas competencias.

De acordo co seu apartado quinto, “cando a xestión do convenio faga necesario crear unha organización común, esta poderá adoptar a forma de consorcio dotado de personalidade xurídica ou de sociedade mercantil.

Os estatutos do consorcio determinarán os fins deste, así como as peculiaridades do réxime orgánico, funcional e financeiro.”

Constitúen os preceptos citados as bases xurídicas sobre as que se sustenta a creación do Consorcio Galego de Servizos da Igualdade e do Benestar como instrumento de xestión de servizos locais no ámbito dos concellos incorporados ao mesmo.

O consorcio configúrase nos seus estatutos, no seu artigo 3º, como unha entidade de dereito público de carácter interadministrativo, con personalidade xurídica propia e distinta da dos entes consorciados, con plena capacidade de obrar para o cumprimento dos seus fins e que dispón dun patrimonio propio.

O seu réxime económico financeiro é, segundo o artigo 29 dos seus estatutos, o que establece a lexislación de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, coas particularidades

previstas nos estatutos. Segundo o mesmo artigo 29, tanto o orzamento como as súas bases de execución e as contas, serán aprobadas anualmente pola Asemblea Xeral.

FUNDACIÓNS

- **FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA (FUNGA)**

A fundación, é unha entidade, de interese galego, sen ánimo de lucro, con personalidade xurídica propia, que ten afectado de modo duradeiro o seu patrimonio á realización dos fins de interese xeral que se recollen polo miúdo no artigo 7 dos seus estatutos.

Os fins da fundación serán sempre de interese xeral na defensa e protección das persoas en situación de dependencia.

Á fundación correspóndelle a protección xurídica e social das persoas maiores de idade incapacitadas legalmente e en situación de desamparo, a través do exercicio da tutela e da curadoría, no seu caso da defensa xudicial en procesos de incapacitación, e da administración legal do patrimonio dos tutelados.

Polo tanto, a Funga:

- 1) Só tutela, ou curatela a persoas maiores de idade.
- 2) Os seus usuarios deben estar incursos nun procedemento de incapacitación ou que foran incapacitadas legalmente.
- 3) A Funga non decide cales son ás persoas que debe tutelar, senón que son os xuíces os que designan como titora, curadora ou defensora xudicial dos incapaces á fundación
- 4) O ámbito territorial no que desenvolve principalmente as súas actividades é o da Comunidade Autónoma de Galicia, sen prexuízo do establecemento de relación con terceiros en diferentes ámbitos territoriais, nomeadamente coas comunidades galegas asentadas no exterior.

De conformidade co artigo 7 dos estatutos fundacionais, entre os fins da Fundación Galega para o impulso da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia se atopan, en relación coas persoas que estean en situación de dependencia, o impulso de recursos, prestacións, actividades, programas, proxectos e equipamentos co fin de:

- 1) Promover a autonomía persoal.

- 2) Mellorar a accesibilidade
- 3) Favorecer a integración social
- 4) Informar, orientar e apoiar aos familiares das persoas en situación de dependencia e ás persoas que asumen as tarefas de coidado.

2. OBXECTIVOS E LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2010

2.1 DA CONSELLERÍA

- **SECRETARÍA XERAL**

A Secretaría Xeral, como elemento coordinador dos órganos administrativos adscritos á consellería, ten como cometido o de facilitar a consecución dos obxectivos xerais da mesma mediante a colaboración, supervisión, coordinación e apoio a eses órganos.

Así mesmo, como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas, do apoio loxístico dos servizos comúns aos demais órganos dos servizos centrais, ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións, tanto de mantemento e conservación das instalacións como da seguridade dos bens e as persoas, avaliando e planificando as novas necesidades que se produzan.

Segundo isto, os principais obxectivos e liñas de acción desta Secretaría Xeral para o ano 2010 son:

- 1) Mantemento dun sistema de coordinación operativo e institucional estable, potenciando a consecución dunha maior eficiencia no desenvolvemento dos obxectivos dos centros directivos e así conseguir optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado.
- 2) Coordinación da xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería, racionalizando e mellorando os procedementos administrativos en materia de réxime interno e persoal e introducindo os principios derivados da lei de traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- 3) Desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
- 4) Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta ás necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
- 5) Mellora, coordinación e impulso da contratación administrativa de toda a consellería.

- 6) Impulso e coordinación das políticas da consellería cara á introdución do principio de igualdade no ámbito socio-laboral.
- 7) Coordinación e difusión das políticas derivadas da sinatura dos acordos asinados en materia de emprego.
- 8) Introducción da perspectiva de xénero en todas as actividades da consellería.
- 9) Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
- 10) Liderar proxectos de modernización tecnolóxica de carácter horizontal, destacando os dous seguintes:
 - a) Implantación dunha estratexia de Business Intelligence (Intelixencia de Negocio) na consellería.
 - b) Iniciativas de administración electrónica.
- 11) Liderar proxectos de modernización tecnolóxica sectorial para áreas da consellería ás que se lle prestan servizos relativos á función informática.
- 12) Elaboración dos plans de necesidades da consellería vinculados a tecnoloxías de información, a execución dos investimentos en materia informática, e a coordinación de todas as unidades informáticas dependentes doutros centros directivos da consellería.
- 13) Adoptar políticas de racionalización do gasto.
- 14) Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.

• **SECRETARÍA XERAL DE FAMILIA E BENESTAR**

Ámbito da familia e a infancia:

A Secretaría Xeral de Familia e Benestar no exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar de acordo coa estratexia definida no Plan fronte a crise: apoio ao benestar e ás familias, os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción:

- 1) Diseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeneracional. Para isto promoverase a tramitación dunha lei de apoio ás familias galegas que substitúa á aprobada no ano 1997 e na que se tratará de abordar, dun xeito realista, a situación actual e a problemática dos distintos tipos de familias que poden existir na nosa comunidade, ao

tempo que se integren todas as políticas que, de xeito transversal, corresponde desenvolver aos distintos departamentos da Xunta de Galicia. Promoverase ademais o desenvolvemento efectivo dun Plan Integral de Apoio ás Familias Galegas.

- 2) Potenciar a formación de axentes de políticas de convivencia e política familiar, de xeito que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar mediante a mediación e a educación familiar. Tentarase conseguir, a través da modificación da Lei 4/2001, de mediación familiar, a extensión da mediación como un recurso básico para reducir os conflitos non só nos casos de separación ou divorcio, senón tamén a outros conflitos interfamiliares (familia extensa, etc).
- 3) Potenciar a visualización da infancia na súa dimensión social. Promover a adecuación á infancia dos espazos de lecer, culturais e sociais en xeral, pensados en función dos adultos.
- 4) Mellorar os servizos educativos e de apoio á infancia, asumindo o carácter da etapa infantil como unha etapa educativa vital, garantindo unha adecuada distribución territorial, que permita o equilibrio entre o rural e o urbano na prestación de servizos, e un alto nivel de calidade mediante o desenvolvemento do Plan de Calidade e Mellora Pedagóxica na educación infantil 0-3.
- 5) Impulsar políticas que promovan a corresponsabilidade na vida laboral e familiar.
- 6) Loitar contra o envellecemento da poboación, proporcionando un marco social adecuado para facilitar a libre elección na formación de núcleos familiares e na opción pola descendencia e o crecemento demográfico e implantando unha perspectiva de incidencia familiar que se incluírá na avaliación, deseño e xestión das políticas públicas sociais .
- 7) Potenciar os medios, axudas e servizos que atendan a familias en situación de risco social ou de especial debilidade.
- 8) Promover o establecemento de servizos complementarios de apoio ao coidado dos nenos e nenas.
- 9) Promover a adopción de medidas normativas no ámbito laboral, fiscal e de seguridade social que contemplan as diversas circunstancias familiares.
- 10) Coordinar as distintas actuacións na atención á infancia de todas as áreas administrativas implicadas, garantindo a plena operatividade do principio de transversalidade e corresponsabilidade.

- 11) Apoiar e fomentar a colaboración de todos os sectores e, en particular, das corporacións locais e do terceiro sector ONGs, na garantía dos dereitos dos nenos e nenas.
- 12) Promover medidas que favorezan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral implicando aos sectores sociais e coordinando a iniciativa pública e privada na creación dos recursos axeitados a este fin.

Ámbito do menor:

A promoción e defensa dos dereitos da infancia, así como cantas actuacións de prevención en situacións de risco ou de desamparo lles poidan afectar, é a liña a seguir en canto a implantación, desenvolvemento, seguimento e avaliación dos programas que se dirixen aos menores. Esta garantía de dereitos tamén abrangue aos menores infractores, aos que se lles aplica a Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, que contempla a esixencia de responsabilidade aos que cometen feitos delictivos e que aínda non alcanzaron a maioría de idade penal; está fundamentada en principios orientados cara á reeducación dos menores de idade en base as súas circunstancias persoais, familiares e sociais que se teñen especialmente en conta á hora de realizar programas e de impoñer as medidas xudiciais polos xulgados.

Tendo en conta o antedito, establécense como obxectivos básicos os seguintes:

- 1) Sensibilizar á sociedade galega en prol dun cambio transversal de actitudes respecto dos valores familiares e educativos que temos que manter para frear o deterioro da forma de vida das familias e non se vexa reflectido na emerxencia de novos conflitos e condutas que poñen en risco aos menores. E por iso que se impulsaran políticas de prevención que progresivamente incrementen o campo de atención ás familias e aos menores, promovendo servizos que favorezan o seu desenvolvemento natural, incluso o desenvolvemento demográfico, polo que estes servizos atenderán tanto a prevención das ameazas da vida urbana como as da vida rural.
- 2) Impulsar e coordinar todas as actuacións que se poidan requirir tanto das administracións públicas como das entidades sociais para asegurar o efectivo acceso aos seus dereitos, así como para garantir o paulatino incremento da calidade de vida de todos os nenos e nenas galegos, con especial incidencia na prevención e loita contra o maltrato e a explotación infantil.
- 3) Promover todas as actuacións necesarias de carácter preventivo, sobre todo as de nivel primario, como forma de acadar que os/as menores permanezan no seu contorno.
- 4) Asegurar a protección do neno/a ante situacións de desamparo.

- 5) Priorizar ante estas situacións, tal e como establece a lexislación vixente, aquelas medidas que, mediante o apoio á familia de orixe, incrementen as posibilidades de permanencia dos menores no seu fogar.
- 6) Potenciar a integración dos/as menores en familia, xa sexa biolóxica, extensa, allea, acollidora ou adoptiva, xa que é sempre, e por dereito, o contexto natural de crecemento para a infancia.
- 7) Proporcionar información, formación e apoio aos menores próximos a súa maioría de idade, co fin de que poidan conseguir unha inserción socio-laboral plena, facilitando o desenvolvemento da súa independencia.
- 8) Executar as medidas xudiciais orientadas sempre á integración social e familiar dos/as menores.
- 9) Implantar programas e actuacións, que coordinadas coas doutros departamentos e administracións, favorezan a diminución da delincuencia xuvenil en Galiza.
- 10) Responsabilizar aos menores en conflito social a través da aplicación de medidas educativas e socializadoras que se poidan desenvolver tanto no seu entorno natural como nun centro axeitado ao réxime acordado polo xuíz de menores.
- 11) Desenvolver novas infraestruturas especializadas para a atención de menores.
- 12) Integrar a todos os menores protexidos e aos profesionais na sociedade da información, con programas de formación e implantación de calidade nos servizos.

Ámbito dos servizos de atención primaria e inclusión social:

Neste eido establécense os seguintes obxectivos:

- 1) Reforzar de maneira substancial a cobertura e capacidade de resposta da rede de servizos sociais de atención primaria prestada polas corporacións locais de maneira concertada coa administración autonómica. Desta maneira consolídase a participación dos concellos na implantación do sistema galego de promoción da autonomía persoal e de atención á dependencia desenvolvendo servizos de proximidade incluídas no catálogo cando estes se incorporen nos correspondentes plans individualizados de atención das persoas beneficiarias.
- 2) Consolidar os dispositivos creados do II Plan Galego de Inclusión Social.
- 3) Potenciar a investigación e sensibilización na área dos servizos sociais e da exclusión social.

- 4) Coordinar os servizos sociais de titularidade pública cos que prestan as entidades de iniciativa social sostidas con fondos públicos, coa finalidade de atender de forma coordinada e global ás novas e emerxentes necesidades sociais derivadas da crise económica, mellorar o rendemento dos recursos dispoñibles, garantir a calidade na prestación dos servizos, evitar os desequilibrios territoriais e estimular a cultura de participación da sociedade e dos propios afectados como elemento esencial na provisión dos servizos sociais.
- 5) Atender ao aumento do volume de solicitudes da Risga e AES e ao correlativo incremento das altas na nómina da Risga e de concesións de axudas de emerxencia social.
- 6) Cubrir necesidades básicas de persoas xubiladas ou incapacitadas sen dereito a pensión de réxime contributivo mediante a tramitación das correspondentes prestacións non contributivas, así como ás novas e emerxentes necesidades sociais de persoas en risco de exclusión mediante axudas de pagamento único.

Particularmente as actuacións a desenvolver son as seguintes:

- 1) Atención das necesidades da rede básica de atención primaria de servizos sociais das corporacións locais e incremento do persoal técnico e auxiliar que presta servizos neste nivel de atención.
- 2) Consolidación e ampliación substancial da rede de centros de día para a atención á dependencia.
- 3) Consolidación da prestación de novos programas de atención á dependencia de carácter municipal, estendendo o servizo de axuda no fogar aos novos graos e niveis de acordo co calendario de implantación do sistema: mellora da axuda no fogar, xantar sobre rodas, transporte adaptado, etc...Darase así mesmo apoio aos concellos na construción de novos equipamentos sociais e na eliminación de barreiras arquitectónicas.
- 4) Mellorar os sistemas de información dos programas e servizos destinados aos profesionais e usuarios de servizos sociais (Sistema de información de usuarios de servizos sociais -Siuss-, Manual de traballo, información e asesoramento -Matias)
- 5) Actualizar as contías da Risga e das AES de acordo cos incrementos do Índice Público de Renda de Efectos Múltiples (Iprem) e das pensións non contributivas (PNC's), bases de cálculo do importe das anteditas prestacións, e dar resposta ao incremento das correspondentes nóminas.
- 6) Impulso normativo para unha nova Renda de Inclusión Social de Galicia.

- 7) Mellora da inserción social de beneficiarios da Risga, a través dos dispositivos do II Plan Galego de Inclusión Social.
- 8) Mantemento do programa de acollida e acompañamento a persoas sen fogar.
- 9) Consolidación dos 28 equipos de inclusión sociolaboral, dependentes de corporacións locais e do Consorcio Galego de Servizos da Igualdade e do Benestar para promover a inserción social e laboral das persoas con maiores dificultades e en situación de pobreza a través de itinerarios integrados de inserción personalizada
- 10) Acción concertada para a inclusión de mulleres en áreas rurais de alta dispersión poboacional.
- 11) Desenvolvemento de actuacións integradas nun plan de inclusión e desenvolvemento da comunidade xitana.
- 12) Intervencións preventivas e inclusivas con colectivos de alto risco de exclusión social e pobreza severa (sen teito, barrios de risco social, etc...).
- 13) Fomentar a implantación de sistemas de xestión da calidade nos distintos ámbitos do Sistema Galego de Servizos Sociais.
- 14) Apoiar ás entidades prestadoras de servizos sociais mediante axudas que financien proxectos de atención social.
- 15) Xestionar os instrumentos de cofinanciamento (subvencións, transferencias, etc...) da prestación de servizos sociais polas corporacións locais, dos programas de incorporación social e laboral destinados a persoas en situación ou risco de exclusión social, da prestación de servizos sociais polas asociacións e outras entidades de iniciativa social.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción da Secretaría Xeral de Familia e Benestar para o exercicio orzamentario 2010 van ser as seguintes:

- 1) Consolidación do II Plan Galego de Inclusión Social, no que se combinen as medidas de apoio das políticas de rendas mínimas con políticas activas de prevención e inclusión social adaptadas á realidade galega.
- 2) Reforzo dos servizos comunitarios municipais no marco de implantación do sistema de atención á dependencia.
- 3) Revisión e mellora da Renda de Integración social de Galicia no marco dunha nova lei galega de inclusión social.
- 4) Desenvolvemento de programas de calidade na prestación de servizos nos centros.

- 5) Formación e reciclaxe continuo de todos os profesionais do ámbito dos servizos sociais, co fin de acadar unha boa atención, eficacia e rendibilidade nas actuacións que se desenvolven.
- 6) Desenvolvemento de medidas dirixidas ao apoio ás familias tanto normalizadas como en situación de risco social, á protección da infancia e dos menores en situación de desprotección ou conflito social e doutros colectivos.

- **DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS**

As actividades a desenvolver pola Dirección Xeral de Relacións Laborais e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, de acordo coa estratexia definida no “Plan fronte a crise: mellora da cualificación, calidade, igualdade e seguridade no emprego” vertébranse en torno a catro grupos de materias: as relacións laborais, en sentido estrito, a responsabilidade social empresarial, a seguridade e saúde laboral no traballo e, as formas empresariais integradas no concepto da denominada economía social.

En materia laboral son: as de execución da lexislación do Estado, non permitindo polo tanto, a adopción de medidas de carácter lexislativo, pero si unha actuación eficaz na materia, que contribúa a mellorar o desenvolvemento económico e social de Galicia. As ditas accións proxectaranse en coordinación con outras consellerías con competencias nesta área funcional.

Por outra banda, en desenvolvemento do proceso de diálogo social, a implantación en Galicia da responsabilidade social empresarial constitúe un dos obxectivos das políticas que se van desenvolver nesta materia .

Así mesmo, a lei de participación institucional, constitúe o marco legal que regula a participación das organizacións sindicais e empresariais intersectoriais galegas máis representativas nas entidades públicas e organismos públicos integrados na Comunidade Autónoma de Galicia con competencias en materias laborais, sociais e económicas e que será tida en conta na medida en que afecten ás competencias da autoridade laboral.

Ao mesmo tempo, a lei galega para a igualdade de mulleres e homes, Lei 7/2004, do 16 de xullo e, máis recentemente a Lei 2/2007, do 28 de marzo, de traballo en igualdade das mulleres de Galicia implican, entre outras medidas, accións a desenvolver no eido das relacións laborais tales como o fomento de implantación de plans de igualdade ou medidas que posibiliten a conciliación da vida familiar e laboral, así como axudas para ás empresas a favor de erradicar a infrarrepresentación feminina.

Como consecuencia da actual crise económica e da situación na que se atopan as empresas e traballadores/as que ven suspendidos ou extinguidos os seus contratos de traballo contéplanse accións a favor de determinados sectores de especial relevancia na nosa comunidade autónoma como é o sector téxtil e o naval, entre outros.

No eido da economía social as actuacións céntranse na mellora da prestación de servizos ás entidades de economía social, así como na realización de accións de fomento, promoción e divulgación destas formas de estrutura empresarial, especialmente ás empresas cooperativas.

O desenvolvemento e consolidación do cooperativismo require dun importante esforzo concretado na posta en marcha das liñas de acción previstas no seu plan estratéxico, mediante os programas operativos acordados coas asociacións de cooperativas e aprobados polo Consello Galego de Cooperativas.

O autoemprego cooperativo segue a necesitar do apoio e a promoción que se vén levando a cabo e que se debe impulsar coa dotación de recursos específicos para o emprendemento en común, e para o financiamento de proxectos, así como cun esforzo singular no ámbito da formación e do desenvolvemento cooperativo de base local.

En canto á seguridade e saúde laboral no traballo, as políticas que teñen como obxectivo final a creación dun emprego estable e de calidade, a través da mellora das condicións de traballo no eido da seguridade e saúde laboral, buscando os máis altos niveis de protección e coordinando a aplicación da maneira máis eficaz e coherente das normativas estatais e europea.

A aplicación da Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral supuxo a creación dun organismo autónomo en materia de seguridade e saúde laboral. A existencia deste organismo demanda un respaldo orzamentario suficiente que sirva de soporte e sustente as liñas estratéxicas de actuación da dirección xeral e do propio instituto en materia de prevención de riscos laborais.

O desenvolvemento das funcións deste novo organismo e o “Plan Estratéxico de Prevención de Riscos Laborais 2006-2010” serán a base das actuacións neste campo no próximo exercicio.

• **DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO**

A análise de todos os indicadores de crecemento e emprego do último ano manifesta un serio deterioro da situación económica e do mercado de traballo galego, que se corresponde coa recoñecida crise económica que afecta ao conxunto do Estado, á Unión Europea e a boa parte das economías máis desenvolvidas a nivel mundial.

O novo Goberno da Xunta de Galicia, ante esta situación de crise económica e a súa fonda repercusión sobre o mercado de traballo galego, ten decidido desenvolver unha estratexia que definida dentro do Plan fronte a crise: mellora da cualificación, calidade, igualdade e seguridade no emprego irá orientada á recuperación dos sectores produtivos e da súa capacidade de xeración de emprego, conxuntamente coa adopción de medidas paliativas de carácter social. É esta unha estratexia ampla que persegue, máis aló dunha actuación puntual, o establecemento das bases dun crecemento sostible, fortalecendo os aspectos críticos da produtividade e competitividade da economía galega, especificamente da súa capacidade de investimento e innovación e do máximo desenvolvemento do potencial dos recursos humanos.

O paro é hoxe en día a maior preocupación das familias galegas. A primeira e mellor política social é unha política económica que xere máis emprego e de maior calidade. Así a creación de emprego é a mellor política para a redistribución da riqueza e para a eliminación das desigualdades sociais.

Unha economía que xera emprego de calidade dá oportunidades a todos os galegos e galegas para garantir o seu benestar e a consecución dos seus obxectivos vitais, co que se evita a emigración da poboación xuvenil máis cualificada cara outras rexións na procura de postos de traballo nos sectores económicos máis dinámicos. Tamén atrae inmigración máis cualificada e capacitada, o que a súa vez incide na solución dun dos principais problemas a longo prazo de Galicia: a tendencia ao envellecemento da súa poboación.

Unha boa política de emprego é esencial para garantir a competitividade da nosa economía, e o benestar futuro de todos os galegos e galegas.

Para iso, a Xunta de Galicia actuará decididamente en tres ámbitos: no terreo das políticas de emprego; no fomento da actividade emprendedora e na formación.

Unhas políticas que teñen como obxectivos finais:

- 1) Garantir que Galicia recupere a senda da creación de emprego, invertendo a actual tendencia a súa destrución.

- 2) Xerar as condicións para o desenvolvemento de oportunidades laborais de calidade para todos os mozos e mozas e atraer traballadores cualificados.
- 3) Investir na formación e na cualificación técnica e laboral como elemento central para a mellora do capital humano.
- 4) Avanzar na igualdade de oportunidades entre os homes e as mulleres.
- 5) Impulsar o fomento da actividade emprendedora en Galicia.

Nesta conxuntura, no ámbito da promoción do emprego, a Consellería de Traballo e Benestar establece os seguintes obxectivos concretos:

- 1) Desenvolver as medidas activas de emprego programadas no marco da estratexia europea para o emprego, o Programa Nacional de Reformas e no eido da colaboración institucional e do Dialogo Social e Político, conducentes a fomentar empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de desemprego e de temporalidade no mercado de traballo galego.
- 2) Fomentar a cultura emprendedora e potenciar a xeración de emprego a través de fórmulas de economía social mediante os programas de promoción do traballo autónomo, e de fomento de emprego.
- 3) Potenciar e favorecer as iniciativas empresariais que respondan a sectores e actividades emerxentes ou a necesidades non cubertas no territorio de implantación co fin de impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, así como no entorno da investigación e da innovación tecnolóxica. Con este mesmo obxectivo orientaranse os programas de cooperación, especialmente coas corporacións locais, así como os programas mixtos de formación e emprego, para que respondan tamén a estas novas actividades, procurándose o carácter integral destas actuacións tendo en conta as características xeográficas e poboacionais da comunidade autónoma galega, nunha estratexia de cooperación institucional das administracións territoriais e de colaboración coa iniciativa privada, para dinamizar o emprego e o desenvolvemento local.
- 4) Impulsar o desenvolvemento de proxectos de interese social mediante a execución de programas de cooperación, promovidos e xestionados por entidades públicas ou privadas sen ánimo de lucro, como instrumento adecuado para a dinamización e a creación de novas actividades que repercutan na xeración de emprego e de alternativas de ocupación laboral, con especial incidencia no ámbito rural.

- 5) Promover o progresivo incremento da participación da muller no mercado de traballo ata lograr unha equiparación de ámbolos dous sexos. Para isto profundizarase nas políticas diferenciadoras a prol do emprego feminino, ben a través de accións e programas específicos, ben mediante a súa definición como colectivo preferente ou a través de sobreincentivos cando se trate de programas xerais.
- 6) Favorecer a conciliación da vida profesional e persoal, establecendo medidas que contribúan á corresponsabilidade de homes e mulleres nas tarefas de carácter familiar de xeito que se eliminen os atrancos que impidan ás mulleres incorporarse e permanecer no mercado laboral e equilibrar cuantitativa e cualitativamente a súa participación neste, potenciando a súa maior representatividade no mundo empresarial.
- 7) Ofrecer aos xoves galegos, a través de actuacións específicas, a oportunidade de adquirir unha experiencia laboral que mellore a súa situación no mercado de traballo e establecer a prioridade a favor dos xoves no conxunto das medidas de fomento do emprego mediante a aplicación preferente a este colectivo de todas as accións horizontais postas en marcha, así como, a través das escolas obradoiro e casas de oficios e das unidades de promoción e desenvolvemento.
- 8) Establecer medidas de discriminación positiva, a través de actuacións específicas e prioritarias nas medidas horizontais, con especial atención ás mulleres que sofren violencia de xénero, dándolles a oportunidade de acceder ou reincorporarse ao mercado de traballo mediante programas experienciais para mellorar a súa empregabilidade, así como a través dos programas de incentivos á contratación por conta allea e de fomento de autoemprego.
- 9) Reforzar o enfoque preventivo das políticas activas de emprego a fin de reducir o paro de longa duración a través dos programas de cooperación e das escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego.
- 10) Apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo daqueles outros colectivos con especiais dificultades de inserción a través do establecemento de obradoiros de emprego.
- 11) Favorecer a integración laboral dos inmigrantes así como dos emigrantes retornados.
- 12) Facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, a través da súa constitución como traballadores autónomos, ou ben incentivando a súa contratación indefinida por parte das empresas.

- 13) Consolidar a rede de técnicos e axentes de emprego, potenciando o seu papel como actores decisivos na implantación das políticas activas de emprego na súa zona de actuación, principalmente das políticas relacionadas coa creación de actividade empresarial, contribuíndo co seu traballo á localización de recursos ociosos e infrautilizados cara á promoción económica dos concellos galegos, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2010 van ser as seguintes:

- 1) Xestión das políticas activas de emprego no marco da Estratexia Europea para o Emprego, Programa Nacional de Reformas e no eido da colaboración institucional e o Dialogo Social e Político.
- 2) Adopción de medidas dirixidas á mellora da inserción laboral e para alcanzar o pleno emprego, especialmente mediante o establecemento de actuacións específicas para aqueles colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo: mulleres, mozos, parados de longa duración, persoas con discapacidade, inmigrantes, persoas en risco de exclusión social.
- 3) Establecemento de medidas dirixidas a prestar especial atención a aqueles colectivos que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego, facilitándolles unha nova oportunidade laboral mediante a súa contratación para a adquisición ou reorientación das súas competencias, a adquisición de experiencia profesional, así como a obtención de recursos de subsistencia económica para eles e as súas familias.
- 4) Establecemento de medidas para mellorar a calidade do emprego
- 5) Establecemento de medidas e accións dirixidas á difusión da cultura emprendedora e de fomento da estabilidade laboral, así como optimizar as medidas activas para o emprego e o desenvolvemento local, contando coa rede de técnicos de emprego como instrumento dinamizador e de achegamento destas políticas á toda a xeografía galega e potenciais beneficiarios.

Estas liñas, no marco do Plan autonómico de emprego, concréntanse nas seguintes accións:

- 1) Parados de longa duración.

Durante o ano 2009 e debido á situación económica existente deseñouse un ambicioso plan de choque contra a crise e desenvolvéronse un grupo de accións urxentes e excepcionais coa intención de mitigar as dificultades económicas polas que pasaban unha fracción importante dos galegos coa perda dos seus postos de traballo.

Neste contexto, a Xunta de Galicia continuará coas medidas que prioricen a contratación dos traballadores e traballadoras desempregados e ás persoas paradas que consumisen a totalidade das prestacións e subsidios por desemprego a que tiñan dereito.

2) Persoas con discapacidade.

Sabedores das dificultades que atopan as persoas con discapacidade para atopar un emprego, incentivar a contratación indefinida destes traballadores desempregados cunha discapacidade igual ou superior ao 33% coa finalidade de fomentar e favorecer a súa integración laboral no sistema ordinario de traballo.

Así mesmo fomentarase a creación, ampliación e mantemento dos centros especiais de emprego en canto fórmulas empresariais eficaces para a xeración de emprego estable para persoas desempregadas con discapacidade.

3) Emprego feminino.

A busca da igualdade de homes e mulleres no mercado laboral é obxectivo prioritario do goberno de Galicia. A discriminación que sofren as mulleres asalariadas, e tamén no autoemprego e no mundo empresarial require medidas ambiciosas máis alá das que pretenden favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

4) Emprego xuvenil.

O paro na mocidade é un problema en si mesmo, pero ademais pon trabas ao seu desenvolvemento persoal e a súa plena integración social. Por iso, a mellora da empregabilidade e a incorporación real ao mercado de traballo da mocidade galega é un obxectivo prioritario da Consellería de Trabajo e Benestar.

5) Persoas en vías de exclusión social.

Na inserción laboral dos traballadores pertencentes a colectivos en risco de exclusión social a Xunta de Galicia ten unha dobre obriga: por unha banda exercer un labor de concienciación social e sensibilización do compromiso de toda a sociedade na busca da plena integración e, por outro lado, cumprir coa propia obriga como administración de poñer en marcha as políticas axeitadas para a súa consecución. Neste aspecto a Xunta de Galicia incentivará a súa contratación apoiando, incluso, a contratación temporal destes colectivos e o desenvolvemento, impulso e apoio das empresas de inserción laboral.

6) Inmigración e emigración.

A Xunta de Galicia ten como obxectivo dinamizar o potencial de creación de riqueza que implica a integración laboral do colectivo inmigrante. Asemade asume como compromiso o logro dun mercado laboral inclusivo, no que a igualdade de oportunidades e a non discriminación sexan efectivas.

Neste senso favorecerase a integración laboral efectiva dos inmigrantes así como dos emigrantes retornados que fixen a súa residencia en Galicia fomentando a súa contratación estable, tendo en conta que esta poboación, ademais de compensar o envellecemento poboacional galego, axuda a compensar a escaseza de man de obra en certos sectores; desde unha perspectiva meramente económica, permitirá manter os niveis de produción ademais de contribuír ao sostemento da protección social.

Redeseño dos Programas de Cooperación Local:

Posta en marcha de Políticas activas de emprego vinculadas ás grandes áreas urbanas, así como na Galicia non urbana en colaboración coas outras institucións constituídas como son os Grupos de Desenvolvemento Rural (GDRs) e os Grupos de Acción Costeira (GACs).

As directrices da Estratexia Europea de Emprego poñen especial fincapé na importancia da creación de postos de traballo a nivel local desde a perspectiva de que existen novos xacementos de emprego susceptibles de xerar novos postos de traballo, sendo no ámbito local onde se atopan as maiores posibilidades de detección e aproveitamento en beneficio do emprego. Consecuentemente con estas previsións, a Xunta de Galicia impulsará os programas de cooperación especialmente, con entidades locais, desde a dobre perspectiva de dinamización e xeración de novas actividades no medio local e rural e de servir de ferramenta para a mellora da empregabilidade, a través da adquisición de experiencia profesional, das persoas traballadoras desempregadas que participen nos mesmos, co obxectivo final de acadar un contorno local propicio á creación de emprego e de potenciar o papel das entidades locais como motoras da creación de emprego.

Innovación:

A Administración galega é consciente da necesidade de mellorar un dos aspectos máis deficitarios do ámbito económico e laboral galego: a innovación, como elemento clave na mellora da competitividade. A Consellería de Traballo e Benestar deseñará programas de apoio para aproveitar as vantaxes da tecnoloxía e do desenvolvemento da sociedade do coñecemento; estes programas centraranse fundamentalmente na concienciación e sensibilización empresarial, na implantación das tecnoloxías da información e a comunicación nas empresas, co obxectivo último de crear emprego.

Autónomos:

Os autónomos teñen un importante peso na economía galega, cunha porcentaxe sobre o total de afiliados moi superior á media estatal. Neste apartado, a aprobación do Estatuto do Traballo Autónomo supón un importante avance e unha oportunidade. A Consellería de Traballo e Benestar potenciará o apoio a este colectivo como un dos eixes primordiais da súa política.

Potenciarase o programa de apoio ao emprego autónomo con medidas como o incremento da subvención polo establecemento como traballador autónomo ou por conta propia, nova subvención para a formación, axuda excepcional, para o pagamento dos primeiros gastos da actividade ou incremento da subvención financeira de redución de xuros. A Consellería de Traballo e Benestar debe aproveitar o avance que supón a aprobación do Estatuto do Traballo Autónomo.

• **DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN**

No ámbito da formación profesional para o emprego, colocación e cualificacións profesionais de acordo coa estratexia definida no Plan fronte a crise: mellora da cualificación, calidade, igualdade e seguridade no emprego establécense os seguintes obxectivos:

- 1) Desenvolver o modelo de Servizo Público de Emprego de Galicia atendendo a unha maior eficacia na intermediación laboral.
- 2) Xestionar o conxunto de políticas activas dirixidas aos desempregados co fin de mellorar a súa empregabilidade.
- 3) Conquerir que o investimento en formación responda aos cambios rápidos e constantes que teñen lugar no noso entorno produtivo, coa finalidade de manter actualizadas as competencias dos nosos traballadores e a competitividade das nosas empresas.
- 4) Desenvolvemento do II Plan Galego de Formación Profesional para acadar a integración dos sistemas de Formación Profesional e o de Cualificacións e acadar os niveis de cualificación profesional que precisa o mercado laboral na nosa comunidade.
- 5) Avanzar na investigación e desenvolvemento das cualificacións e da formación asociada, especialmente a formación para o emprego: Os novos certificados de profesionalidade, a través do Instituto Galego de Cualificacións, en colaboración coas demais administracións estatais e autonómicas e os axentes sociais.

- 6) Potenciar a formación profesional para o emprego dirixida á poboación activa desempregada, mellorando a súa cualificación e, polo tanto, as súas perspectivas de inserción laboral a través dunha oferta formativa axeitada ás necesidades do mercado de traballo.
- 7) Desenvolver e potenciar accións de formación profesional para o emprego, tanto coa impartición de plans de formación sectoriais e intersectoriais como con accións complementarias e de acompañamento á formación.
- 8) Potenciar a programación propia de cursos de formación profesional para o emprego en colaboración con outros departamentos da administración co obxecto de aproveitar ao máximo os centros e recursos dispoñibles.
- 9) Completar a rede de centros integrados de formación, de acordo co establecido no II Plan Galego de Formación Profesional.
- 10) Potenciar as accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional para o emprego, a formación a distancia, telemática, normativización lingüística, formación ambiental e de alfabetización en internet.
- 11) Realizar cursos do certificado de profesionalidade de formador ocupacional para formadores de cursos da programación AFD, ademais de cursos monográficos de especialidade didáctica para formadores ocupacionais.
- 12) Promover e potenciar os estudos técnicos e publicacións centrados esencialmente no campo das necesidades de formación profesional, busca de emprego e orientación laboral e promoción do autoemprego, analizando as demandas dos sectores produtivos da economía galega e as súas cualificacións específicas.
- 13) Potenciar a programación de accións formativas dirixidas á obtención dos certificados de profesionalidade.
- 14) Consolidar a xestión da formación profesional para o emprego coa introdución das medidas que, de ser o caso, se consideren oportunas no sistema informático (SIFO II) que lles permita unha xestión máis áxil dos cursos aos centros de formación, tanto propios como colaboradores.
- 15) Consolidar a función de intermediación entre oferta e demanda de emprego, coordinando e adaptando o seu funcionamento ao sistema de información dos servizos públicos de emprego, que permite a transparencia do mercado de traballo a nivel nacional, facilitando a mobilidade xeográfica entre os demandantes.

- 16) Mellorar a función de intermediación laboral, incrementándoa cunha atención específica e de calidade tanto a demandantes de emprego como a empregadores.
- 17) Integrar as accións de adecuación de perfís profesionais e orientación nas distintas áreas funcionais de emprego, establecendo a cooperación entre as oficinas de emprego do Servizo Público de Emprego, os seus centros asociados e demais actores do mercado laboral, de xeito que todos os demandantes de emprego poidan ser, dun xeito eficiente, atendidos de maneira personalizada en igualdade de condicións.
- 18) Consolidación da realización de itinerarios personalizados de inserción como ferramenta básica de atención aos colectivos máis desfavorecidos ou de difícil inserción, prestando especial atención aos traballadores que esgotaran as súas prestacións.
- 19) Potenciar as accións de orientación laboral e asesoramento ao autoemprego, e posta en marcha de novas políticas activas de emprego para determinados colectivos con dificultades no acceso ao emprego a través dos plans integrais de emprego.
- 20) Potenciar a mobilidade de demandantes de emprego a través da rede EURES (European Employment Services) mediante dous aspectos básicos:
 - a) Achegamento das ofertas de traballo existentes noutros países da Unión Europea aos demandantes da comunidade autónoma.
 - b) Atención ao mercado laboral transfronteirizo para facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES TRANSFRONTEIRIZA GALICIA-NORTE DE PORTUGAL.
- 21) Promover a formación dos técnicos e persoal do Servizo Público de Emprego de Galicia, atendendo, non só a súa reciclaxe profesional nas materias de xestión propias das políticas activas de emprego, senón tamén en todas aquelas materias sensibles que teñan relación coa atención aos cidadáns.
- 22) Promover as actuacións encamiñadas a consolidar o sistema nacional de cualificacións profesionais en Galicia.
- 23) Promover a implantación dos novos certificados de profesionalidade en Galicia, tanto dentro da oferta de formación para o emprego, como a través do procedemento de avaliación e acreditación.
- 24) Consolidar a participación dos axentes sociais no sistema da Formación Profesional na identificación das necesidades de cualificación da poboación activa de Galicia.

- 25) Desenvolver accións de observación e de prospección que proporcione información sobre a evolución do mercado de traballo en Galicia, ocupacións e perfís profesionais, co obxectivo de mellorar a eficacia das políticas activas de emprego e, en particular, a da oferta de formación para o emprego.
- 26) Desenvolvemento do proxecto de cooperación transfronteiriza IBERMOVILITAS, favorecendo a inserción laboral da cidadanía galega e portuguesa.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2010 van ser as seguintes:

- 1) Xestión das políticas activas de emprego no ámbito da colaboración entre administracións e os axentes sociais.
- 2) Consolidación da rede de información, orientación e busca de emprego, integrada nos programas de formación e colocación, como instrumento de achegamento entre os demandantes e as necesidades reais do mercado de traballo.
- 3) Modernización do Servizo Público de Emprego, co obxectivo de facilitar un servizo áxil e eficaz tanto para os demandantes de emprego como para os empresarios.
- 4) Potenciar a formación profesional para o emprego como instrumento dos demandantes de emprego para a súa inserción laboral, adaptándoa ás necesidades existentes no mercado de traballo.
- 5) Consolidar a formación profesional para o emprego dos traballadores ocupados, con plans de formación sectoriais, intersectoriais, de autónomos, de economía social e accións complementarias, como elemento fundamental para a mellora da capacitación profesional e a reciclaxe dos traballadores da Comunidade Autónoma de Galicia.
- 6) Implantar os novos certificados de profesionalidade, garantindo o cumprimento dos novos requisitos, especialmente os de acceso dos alumnos, mediante a posta en marcha das probas de competencias clave, e da formación asociada ás mesmas.
- 7) Desenvolvemento dunha política integral de formación e emprego que englobe a orientación, o asesoramento, a formación, a avaliación e acreditación de competencias, o fomento de iniciativas empresariais, os incentivos á contratación, a economía social, os programas de cooperación e outras medidas innovadoras que contribúan á consecución da creación de emprego e de riqueza.

- 8) Desenvolver, segundo o establecido no II Plan Galego de Formación Profesional, as medidas aprobadas para as catro liñas estratéxicas de actuación que son as seguintes: Integración dos sistemas de Cualificacións e Formación Profesional, óptimo aproveitamento dos recursos e da xestión, calidade e innovación e promover a aprendizaxe permanente ao longo da vida.
- 9) Promover a constitución e posta en marcha das últimas sete Comisións Sectoriais de Cualificación e Formación Profesional e de Comisións de Estándares Profesionais acordadas no Consello Galego de Formación Profesional
- 10) Promover estudos de diagnose e caracterización do mercado laboral en Galicia co fin de ter perspectivas tanto cuantitativas como cualitativas da evolución da demanda, da oferta e da contratación das profesións no mercado de traballo galego .
- 11) Participar de xeito activo na elaboración de novas cualificacións profesionais e de novos certificados de profesionalidade do Cálculo Nacional.
- 12) Avanzar na posta en relación das cualificacións e da formación para o emprego cós sectores productivos.
- 13) Impulsar o labor da Fundación Galega da Formación para o Traballo como instrumento necesario para favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

• **DIRECCIÓN XERAL DA DEPENDENCIA E AUTONOMÍA PERSOAL**

Dentro da estratexia definida no Plan fronte a crise: promoción da autonomía persoal e atención á dependencia podemos distinguir:

Ámbito de atención á dependencia:

Especial relevancia adquiren neste orzamento as políticas de promoción da autonomía persoal e de atención ás persoas en situación de dependencia completando a atención dos que estaban sendo atendidos neste exercicio coas novas incorporacións que se produzan no ano 2010.

A este fin, se establecen os seguintes obxectivos:

- 1) Reforzo dos medios materiais e humanos precisos para a valoración das situacións de dependencia así como para a xestión e asignación dos servizos e prestacións correspondentes.

- 2) Desenvolvemento das políticas de prevención da dependencia.
- 3) Elaboración de políticas sociais que redunden na mellora dos sistemas de protección social para persoas con dependencia.
- 4) Fomento e impulso das accións de atención a persoas dependentes e de apoio aos seus cuidadores contemplando medidas de mantemento no seu contorno e incrementando a carteira de servizos dispoñibles.
- 5) Fomentar a aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes procurando unha mellora na súa calidade de vida.

As actuacións a desenvolver para efectivizar as anteriores coberturas son as seguintes:

- 1) Implementación de medios tecnolóxicos e telemáticos para a mellora da xestión administrativa.
- 2) Mantemento e mellora da aplicación informática para a xestión do procedemento de recoñecemento da situación de dependencia así como a explotación da información coa finalidade de por a dispor dos solicitantes o coñecemento do estado do seu expediente.
- 3) Reforzo dos equipamentos e aplicativos informáticos a dispor para a xestión do procedemento nos postos do persoal tanto da administración autonómica coma da local.
- 4) Incremento nas dispoñibilidades de servizos da dependencia, en particular de prazas residenciais e de atención diúrna para persoas maiores e para persoas con discapacidade en situación de dependencia, así como centros de atención diúrna especializada, servizos de teleasistencia e axuda no fogar.
- 5) Reforzo dos recursos adicados a libranzas da dependencia, en particular as adicadas ao asistente persoal e á prestación vinculada ao servizo así como ao cuidador familiar.
- 6) Creación dun fondo adicional da Comunidade Autónoma complementario de libranza vinculada ao servizo de usuarios do cheque asistencial.
- 7) Programa de formación a cuidadores habituais non profesionais de persoas en situación de dependencia.
- 8) Programas de formación a profesionais do ámbito de actuación da Lei 39/2006, para autonomía persoal e atención á dependencia.

- 9) Modificación e ampliación da normativa para a acreditación de centros e servizos para persoas maiores e/ou con discapacidade, en consonancia aos estándares de calidade establecidos no marco do Consello Territorial previsto na Lei 39/2006, para autonomía persoal e atención á dependencia.

Ámbito de coordinación de equipamentos e servizos para persoas maiores e con discapacidade:

En materia do maior e persoas con discapacidade establécense os seguintes obxectivos:

- 1) Planificación de recursos para atención á dependencia e promoción da autonomía.
- 2) Coordinación, racionalización e optimización dos recursos existentes e incremento de novos recursos.
- 3) Xestión dos recursos derivados do mantemento de prazas residenciais públicas e en forma de concertos.
- 4) Apoio material e técnico aos centros de persoas maiores e persoas con discapacidade así como coordinación dos equipamentos necesarios.

É necesario que o estado de benestar chegue realmente aos maiores, que as persoas de idade envellezan con seguridade e dignidade e que poidan continuar participando na sociedade como cidadáns con plenos dereitos, é dicir, mellorar a súa calidade de vida. Desde esta perspectiva, na área de maiores, os obxectivos que se destacan no marco destes orzamentos son:

- 1) Crear e fortalecer os servizos que posibilitan e favorecen a permanencia da persoa maior no contorno familiar e social, onde desenvolve a súa vida. Prestar especial atención aos maiores sós ou que viven en áreas rurais diseminadas.
- 2) Desenvolver políticas de avellentamento activo que tomen como referente a capacidade das persoas maiores para facer aportes á sociedade non só para o seu benestar, senón para perfeccionar a sociedade no seu conxunto. A poboación que envellece debe ser aproveitada como base do desenvolvemento futuro.
- 3) Dedicar un esforzo especial ás persoas maiores máis vulnerables, as persoas máis dependentes.

Estas accións insírense no obxectivo fundamental de acadar unha sociedade cohesionada e solidaria, que respecte e protexa a diferenza, priorizando a atención a dependencia tanto desde unha perspectiva preventiva como asistencial, sen esquecer o apoio ás familias cuidadoras.

Ámbito de prevención e promoción da autonomía persoal.

En materia de prevención e promoción da autonomía persoal se fai necesario, mellorar a calidade de vida dos colectivos que presentan déficits de autonomía, procurando a consecución dos seguintes obxectivos no marco dos presentes orzamentos:

- 1) Implantación de novos programas e servizos e consolidación dos xa existentes e que teñen acreditada a súa valía como instrumentos de integración social e de mellora da calidade de vida dos colectivos implicados.
- 2) Crear e fortalecer os servizos que posibilitan e favorecen a permanencia tanto da persoa maior como da persoa con discapacidade no contorno familiar e social, onde desenvolve a súa vida, con especial atención aos que viven en áreas rurais diseminadas.
- 3) Impulsar o desenvolvemento de políticas de avellentamento activo como forma de prevención de situacións de dependencia
- 4) Impulsar o desenvolvemento de políticas que favorezan a vida independente para as persoas con diversidade funcional como garantía de igualdade efectiva e integración social.

Estas accións insírense no obxectivo fundamental de acadar unha sociedade cohesionada, tanto desde unha perspectiva preventiva como asistencial, sen esquecer o apoio ás familias cuidadoras.

As actuacións a desenvolver son as seguintes:

- 1) Incremento do número de prazas residenciais a través de concertos con entidades prestadoras de servizos sociais, así como o mantemento dos recursos existentes.
- 2) Consolidación da Rede Pública Galega de Centros de Día de atención as Persoas con Alzheimer e outras demencias neurodexenerativas.
- 3) Creación de novos servizos de prevención e promoción da autonomía persoal na modalidade de xestión propia ou concertada.
- 4) Posta en marcha de Plans de Acción Galega sectoriais.
- 5) Desenvolvemento de novas utilidades no programa de novas tecnoloxías, complementarios do servizo de teleasistencia domiciliaria: Instalación de dispositivos de localización de persoas con demencia leve ou moderada

- 6) Desenvolvemento de programas de avellentamento activo que abarcarían os seguintes catro grupos: lecer e relación social; educación para a saúde, autocoidado, alimentación sá e coidado físico; formación e novas tecnoloxías e diálogo entre xeracións, solidariedade e voluntario.
- 7) Mantemento da Rede Galega de Centros Sociocomunitarios.
- 8) Promoción da accesibilidade e eliminación de barreiras,
- 9) Reformulación do Servizo Galego de Apoio a Mobilidade Persoal.
- 10) Programa de acollemento familiar de persoas maiores e con discapacidade.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción da Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal para o exercicio orzamentario 2010 son as seguintes:

- 1) Formación e reciclaxe continuo de todos os profesionais do ámbito dos servizos sociais, co fin de acadar unha boa atención, eficacia e rendabilidade nas actuacións.
- 2) Desenvolvemento de actuacións de prevención da dependencia fomentando o envellecemento activo e a participación social e vida independente.
- 3) Fomento e impulso das accións de atención a persoas dependentes e de apoio aos seus cuidadores contemplando medidas de mantemento no seu contorno así como aloxamentos alternativos .
- 4) Dinamización e impulso de actividades para persoas con discapacidade en aras de acadar a súa integración sociolaboral.
- 5) Incremento das dispoñibilidades da carteira de servizos e prestacións dispoñibles destinados a persoas en situación de dependencia mediante a creación e concertación de prazas en centros residenciais e de atención diúrna, a mellora no servizo de teleasistencia e o incremento dos recursos dedicados á libranza da dependencia nas súas tres modalidades: vinculada ao servizo, para asistente persoal e cuidador familiar.
- 6) Mantemento da dispoñibilidade residencial e de atención diúrna para a atención a persoas maiores e persoas con discapacidade con déficits de autonomía.
- 7) Despregue de equipamentos e aplicacións de información e comunicación para favorecer a incorporación dos servizos na sociedade da información.
- 8) Reformulación do Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal.
- 9) Desenvolvemento de programas de calidade na prestación de servizos nos centros.

• **DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO**

A Dirección Xeral de Xuventude e Voluntario persegue, como obxectivo último en materia de políticas dirixidas á mocidade e promoción do voluntariado, favorecer ao máximo o proceso de consolidación do protagonismo da xuventude na vida social, política, económica e cultural da nosa comunidade, facilitándolle as condicións para o exercicio dunha cidadanía activa e participativa.

Deste xeito a partir da estratexia definida no Plan de acción xuvenil e de impulso á iniciativa voluntaria establécense os seguintes obxectivos específicos:

- 1) Fomentar unha política de xuventude concebida con criterios de transversalidade e integralidade. Transversalidade entendida como orientación e coordinación da participación efectiva e implicación en materia de mocidade de todos os departamentos do Goberno de Galicia, así como das distintas institucións públicas e organizacións xuvenís. E integralidade entendida no sentido de ter unha perspectiva global das necesidades da poboación xove galega interrelacionando todos os ámbitos da súa vida como traballo, vivenda, saúde, cultura e participación.
- 2) Dar resposta ás demandas e necesidades concretas e reais da mocidade, propiciando a participación directa de mozas e mozos na política xuvenil da Dirección Xeral.
- 3) Fortalecer e estruturar as canles de participación social e de fomento da acción voluntaria a través do impulso de accións de difusión e sensibilización no eido da solidariedade e a participación.
- 4) Implantar o marco xurídico normativo en materia de acción voluntaria coa aprobación e desenvolvemento da lei galega de acción voluntaria de Galicia.

Para dar cumprimento aos obxectivos marcados, elaborárase un Plan de acción xuvenil e de impulso á iniciativa voluntaria, no que se establecerán o que serán as grandes liñas de acción para o exercicio orzamentario de 2010:

- 1) Conseguir que as políticas de xuventude e para a xuventude galega muden nun marco no que conflúan as accións transversais dos distintos axentes actuantes e das institucións implicadas, públicas e privadas.
- 2) Tratar de desenvolver en Galicia a nova estratexia que foi adoptada pola Comisión Europea e titulada "Xuventude: Investimento e Capacitación", con tres obxectivos interconectados: crear máis oportunidades para os mozos e mozas, mellorar o acceso á sociedade de todos os mozos e mozas e a súa plena participación na mesma e potenciar a solidariedade mutua entre a sociedade e a mocidade.

- 3) Tomando como base o Libro Branco da Unión Europea “Un novo impulso para a xuventude europea”, desenvolver unha acción xuvenil non entendida como política sectorial de xuventude senón enmarcada dentro dunha política de xuventude capaz de realizar accións a curto e longo prazo nos distintos ámbitos clave que afectan directamente aos mozos e mozas.
- 4) Desenvolver plans de actuación xuvenís eficaces e novedosos, captando os recursos económicos suficientes, tratando de idear e desenvolver novos proxectos enmarcados dentro do Fondo Social Europeo, sendo a xuventude beneficiaria potencial de primeiro orde para a recepción de axudas do mesmo.
- 5) Fomentar no conxunto da xuventude o desenvolvemento das capacidades creativas, a mentalidade emprendedora, a innovación e as expresións culturais e artísticas.
- 6) Incentivar a plena participación dos xóvenes na sociedade, apoiando e fortalecendo o asociacionismo xuvenil, fomentando a participación dos xóvenes que non pertencen a ningunha organización e ofrecendo servizos informativos de calidade.
- 7) Mellorar a calidade de vida dos mozos e mozas dando unha atención especializada a aqueles aspectos que na actualidade conforman a súa problemática específica: (educación afectivo-sexual, ciberbullying, problemas alimenticios, consumo abusivo de sustancias...), impulsando programas de educación en valores e sensibilización sobre a prevención de condutas de risco, cara o fomento de hábitos de vida saudable.
- 8) Ampliar as posibilidades de acceso da xuventude ás novas tecnoloxías, aproveitando o seu potencial como medio de educación informal.
- 9) Implicar a toda a Administración autonómica no proxecto de desenvolvemento dunha cidadanía activa: Presidencia, benestar, educación, medio ambiente, medio rural, etc.
- 10) Facerlle chegar á sociedade unha imaxe máis realista do voluntariado galego poñendo de relevo a importancia do traballo dos voluntarios/as na sensibilización cívica.
- 11) Implementación da normativa en materia de acción voluntaria co fin de adaptala á situación actual da sociedade galega.
- 12) Desenvolvemento, fortalecemento e optimización de diferentes liñas de acción voluntaria, ambiental, social, de seguridade viaria, tecnolóxica e cultural, en coordinación cos departamentos da Xunta que teñan atribuídas as competencias nas distintas materias.
- 13) Elaboración do Plan Director do Voluntariado da Comunidade Autónoma de Galicia 2011-2015.

- 14) Impulso ás medidas de apoio e vertebración do movemento de acción voluntaria en Galicia
- 15) Creación dunha oficina de intermediación do voluntariado para facilitar e axilizar o contacto entre as persoas que desexan ser voluntarias e as entidades de voluntariado e viceversa, facendo coincidir as inquietudes e o perfil da persoa cos requisitos da entidade e ofrecendo espazos de participación.

2.2 ORGANISMOS AUTÓNOMOS

- **INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL**

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral froito do Acordo sobre o Plan Estratéxico para a Prevención de Riscos Laborais en Galicia 2006-2010, resultado da negociación entre o goberno galego, os sindicatos máis representativos (UGT e CCOO) e a Confederación de Empresarios de Galicia, terá que impulsar o dito plan, que a súa vez marca as liñas de actuación do instituto e que ten como obxectivos:

- 1) Redución dos accidentes laborais na Comunidade Autónoma de Galicia, tanto en número como en gravidade das lesións, así como as enfermidades de orixe laboral.
- 2) Incrementar os niveis de calidade no traballo mediante a mellora continua das condicións de seguridade e saúde no traballo, buscando os máis altos niveis de protección.
- 3) Reforzar os mecanismos de información e asesoramento na materia de prevención de riscos laborais, con especial fincapé nas pequenas e medianas empresas así como nas empresas de economía social, a efectos de superar a súa realidade estrutural e a dos seus traballadores e traballadoras.
- 4) Reforzar unha cultura preventiva no conxunto da sociedade atendendo ás diferenzas tanto segundo a actividade como segundo o xénero e introducindo, así mesmo o xerme desta cultura no sistema educativo.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción deste organismo autónomo para o exercicio 2010 van ser as seguintes:

- 1) Desenvolver actuacións de información, divulgación e formación en materia preventiva a través de campañas de sensibilización e plans específicos para a redución da sinistralidade laboral e que favorezan a integración da saúde laboral desde unha perspectiva de xénero.

- 2) Acadar as instalacións axeitadas para o óptimo funcionamento do ISSGA e actualizar a rede de centros de seguridade e saúde laboral, dotándoos dos medios técnicos e humanos necesarios para mellorar a súa eficacia e capacidade de resposta
- 3) Desenvolver o observatorio de estudo da accidentalidade e condicións de traballo para o establecemento de indicadores preventivos que permitan a planificación de accións preventivas contra a sinestralidade laboral, a través do establecemento dun sistema integrado de xestión da información que permita a explotación de datos estatísticos.
- 4) Mellorar o soporte específico sobre información en prevención e dun sistema documental sobre a seguridade e saúde laboral para os efectos de facilitar a información a toda a cidadanía galega a través da páxina Web do instituto.
- 5) Establecemento de programas informativos e de estudo epidemiolóxico dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais para a promoción en materia de vixilancia da saúde.
- 6) Realización de plans de asesoramento técnico de carácter sectorial a empresas, especialmente na loita contra a sinestralidade e o control de axentes físicos e químicos.
- 7) Prestación ás autoridades laboral e sanitaria, e á inspección de traballo e seguridade social do asesoramento técnico que requiran.
- 8) Desenvolvemento de accións formativas e informativas cara á mellora do nivel de coñecemento técnico en prevención de riscos dos profesionais da prevención, dos delegados de prevención e outros.
- 9) Coordinar accións preventivas coas Consellerías de Sanidade, Economía e Industria, Medio Rural, Mar e Presidencia.
- 10) Colaborar e aportar as propostas técnicas que corresponda para fixar os obxectivos e medidas a aplicar na comunidade autónoma no novo marco que se fixe a partir do ano 2011 en materia de seguridade e saúde laboral, co fin de mellorar as condicións de traballo.

2.3 ENTES PÚBLICOS, FUNDACIÓNS E CONSORCIOS

- **CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS**

De acordo coa súa finalidade e a súa natureza correspóndenlle ao Pleno do Consello as seguintes funcións:

- 1) Elaborar e remitir-lles estudos e informes aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formular-lles propostas en materia de política laboral.
- 2) Emitir ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.
- 3) Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado na Constitución Española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.
- 4) Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendar-lles a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- 5) Promover e facilitar a mediación e arbitraje nos conflitos laborais, por pedimento das partes interesadas.
- 6) Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que se determinen.
- 7) Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma tanta información precise para o desempeño das súas funcións.
- 8) Xestionar os acordos que lle sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.
- 9) Desenvolver as funcións que o Real decreto 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.
- 10) Aprobar o informe anual sobre a situación sociolaboral na comunidade autónoma e o plan e a memoria anuais sobre a actuación do consello.
- 11) Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.
- 12) Aprobar o orzamento do Consello Galego de Relacións Laborais para cada exercicio.
- 13) Aprobar a planificación anual de actividades do consello.
- 14) Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral, así como nas iniciativas de estudos, debates, etc., vinculados coa difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral.
- 15) Acordar as indemnizacións por razón do servizo que lles correspondan aos conselleiros e conselleiras, así como as retribucións dos profesionais que colaboren co consello.

- 16) Examinar o desenvolvemento das relacións laborais en Galicia e propoñer medidas que contribúan ao seu avance.
- 17) Aquelas outras funcións asignadas ao consello, non atribuídas expresamente a outro órgano no regulamento interno de funcionamento do consello.

En relación ao exposto, os obxectivos do Consello Galego de Relacións Laborais para o ano 2010 son levar a cabo plenamente as funcións relacionadas anteriormente, sinaladas no artigo 3º da súa lei reguladora, Lei 5/2008, do 23 de maio, e no artigo 10º.2 do seu regulamento interno de organización e funcionamento, logrando así a plena efectividade dos fins aos que obedece a súa creación.

Como liñas básicas de acción do consello procede sinalar as seguintes:

- 1) Lugar permanente de encontro entre os axentes sociais galegos.

O Consello Galego de Relacións Laborais é o marco permanente de encontro dos interlocutores sociais galegos e órgano de diálogo institucional entre eles; é o único foro de participación institucional propio dos sindicatos e das asociacións empresariais.

- 2) Impulso da solución extraxudicial de conflitos de traballo.

O Consello Galego de Relacións Laborais, en canto xestor do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos colectivos de traballo (AGA), ten encomendado o impulso da solución extraxudicial de conflitos de traballo. O consello tramita un número de expedientes de mediacións e arbitraxes cada vez maior, sendo utilizado polos suxeitos en conflito pola confianza que lles merece e polos bos resultados que amosa.

A situación de crise económica que estamos a vivir trae consigo un moi notable incremento da conflictividade, que previsiblemente se manterá ao longo de 2010. O Pleno do Consello acordou, por unanimidade, iniciar a negociación dun acordo marco para a solución extraxudicial dos conflitos individuais de traballo. Isto suporá, pola vía da mediación, intervir con criterios de calidade e de eficacia nunha parte importante dos conflitos individuais, moi numerosos e de gran incidencia nas relacións laborais. No momento en que se acade este.

- 3) Fomento da negociación colectiva.

O Consello Galego de Relacións Laborais ten tamén como obxectivo promover a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado na Constitución e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial, contribuíndo deste xeito a conseguir para Galicia unhas relacións laborais modernas, dinámicas, dialogadas e participadas.

Para a consecución deste obxectivo, o consello desenvolve un programa informático denominado "Necol", que permite un tratamento técnico e estatístico para a explotación, a análise científica e a obtención dun diagnóstico axeitado da realidade negocial galega, axudando no labor de seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, elaborando periodicamente informes semestrais e mensuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia, que recollen o número total de convenios negociados en Galicia, así como datos sobre os convenios estatais que afectan a traballadores e traballadoras galegos e que son facilitados polo Ministerio de Traballo.

Así mesmo, o consello presta a asistencia técnica que se demande na negociación colectiva, nas comisións paritarias e na negociación do convenio colectivo nos sectores que lle soliciten as organizacións sindicais e/ou empresariais.

O consello é tamén a sede do Observatorio Galego para a Negociación Colectiva, coas funcións específicas que se determinan no artigo 16º do Regulamento interno de organización e funcionamento do consello, entre as que se atopan a de elaboración dun boletín trimestral con datos estatísticos de conxuntura laboral e de negociación colectiva en Galicia e a de elaboración de estudos monográficos sobre aspectos concretos da negociación colectiva galega.

Igualmente, hai que ter en conta a actividade da Comisión consultiva autonómica para a igualdade de mulleres e homes na negociación colectiva, creada no consello por mandato da Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia, composta por seis persoas en representación das organizacións sindicais e empresariais e tres persoas de recoñecido prestixio en materia de igualdade por razón de xénero, coas funcións que se determinan no artigo 22º da referida lei, entre as que se atopan a organización de actividades de formación en igualdade de xénero dirixidas a empresas, organizacións empresariais, representacións unitarias de traballadores e traballadoras e organizacións sindicais.

4) Promoción do debate social.

É tamén acción do Consello Galego de Relacións Laborais promover o debate na sociedade galega sobre os distintos aspectos de interese da realidade laboral a través de xornadas informativas, seminarios e cursos. No ano 2010, mediante a organización dunha nova edición do Curso Superior de Relacións Laborais; a organización de seminarios conxuntos para a formación de cadros empresariais e sindicais sobre técnicas de comunicación e de negociación e a organización de xornadas sobre temas actuais de interese social.

- 5) Emisión de ditames sobre os proxectos normativos en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.

O Consello Galego de Relacións Laborais é un órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma e como tal emite ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.

- 6) Edición de publicacións, estudos e informes.

O Consello Galego de Relacións Laborais ten tamén outra liña de acción: a elaboración e publicación de informes e traballos técnicos sobre o mundo das relacións laborais, en temas de especial relevancia como a situación socioeconómica ou a negociación colectiva.

Entre as publicacións que elabora e publica o organismo poden destacarse: a memoria anual de actuación do consello; o informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia; estudos monográficos sobre algunha cuestión xurídico-laboral de actualidade e estudos sectoriais que acorde elaborar o Pleno do Consello, ademais dunha recompilación anual dos ditames emitidos polo consello.

• **CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR**

O consorcio ten como misión primordial, segundo o artigo 6º dos seus estatutos, a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local, con especial atención na xestión integral das escolas infantís e na atención educativa e asistencial aos nenos e nenas menores de tres anos na forma de recursos, equipamentos, proxectos, programas e prestacións, e no ámbito territorial dos municipios que o compoñen, co obxecto de:

- 1) Garantir o acceso de todos os galegos e galegas a uns servizos sociais públicos de calidade, a través dunha oferta de recursos suficiente e equilibrada territorialmente, que contribúa a reforzar a igualdade de oportunidades na utilización da rede social de atención.
- 2) Incrementar de xeito notable a cobertura, intensidade e horario de atención dos distintos servizos e prestacións.
- 3) Contribuír á mellora das condicións de vida e sociais das persoas que presentan especiais necesidades de protección social nos concellos galegos, ao respecto da súa autonomía persoal, e calidade de vida persoal, familiar e de grupo. Na mesma liña, prestarase especial atención ás familias que asumen tarefas de atención e coidado.

- 4) Proceder a unha efectiva distribución dos servizos e prestacións a fin de dar resposta ás necesidades reais da poboación, asignando equitativamente o uso e acceso aos recursos sociais dispoñibles, a través de procesos de planificación previa, e tendo como principio de actuación o mantemento das persoas no seu contorno propio.

E neste sentido, no cumprimento dos seus fins o consorcio exercerá en todo caso, e no ámbito territorial dos entes consorciados, as competencias específicas que se enumeran no artigo 7º dos estatutos, correspondéndolle, entre outras:

- 1) O estudo das necesidades básicas en materia de servizos sociais de atención en todos os municipios consorciados e a elaboración de cantos plans e proxectos se estimen oportunos para satisfacer as ditas necesidades, así como a investigación e formación do persoal na dita materia.
- 2) O establecemento de directrices xerais de cara a prestación de servizos sociais de ámbito local por parte dos concellos integrantes do consorcio.
- 3) A determinación e/ou execución en colaboración cos concellos, se é o caso, das obras de construción, reforma e/ou adaptación de instalacións que poidan ser necesarias para a prestación dos servizos.
- 4) A prestación daqueles outros servizos que resulten necesarios para acadar os fins do consorcio, sempre que os entes consorciados o acorden así expresamente.

A actuación do consorcio desde a súa constitución supuxo a posta en marcha da estrutura de servizos sociais no ámbito das escolas infantís e centros de atención ás persoas maiores, ademais dos distintos programas sociais executados en virtude dos diferentes convenios asinados coa Xunta de Galicia.

• **FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA (FUNGA)**

A FUNGA prevé un plan de acción continuista en canto ao desenvolvemento dos fins tutelares da fundación, tendo en conta o incremento do nº de tutelados, e un plan de actuación de maior desenvolvemento na área de dependencia.

Ámbito social:

No ámbito social as actuacións para o vindeiro ano céntranse en mellorar o nivel de atención aos nosos tutelados/as e son:

- 1) Incrementar as atencións que se lle prestan ás persoas que viven no seu domicilio, a través do incremento das visitas domiciliarias, fixando un mínimo de dúas ao ano por tutelado/a e todas aquelas actuacións urxentes.

- 2) Establecer un calendario de visitas para aquelas persoas que se atopan en residencias, fixando un mínimo de unha ao ano por residencia, e todas aquelas de carácter urxente.
- 3) Revisar as prestacións das que son beneficiarios os nosos tutelados co fin de acadarlles as máis beneficiosas, tanto no ámbito económico como no asistencial. Solicitar a todos/as tutelados/as a valoración de dependencia.
- 4) No primeiro mes de aceptación dunha tutela facer a primeira visita co correspondente informe social.

Ámbito xurídico-patrimonial:

Dar cobertura xurídica a todas as cuestións que lles poida xurdir aos tutelados/as en aras a súa protección xurídica integral, coas seguintes actuacións:

- 1) Por ao día todos os expedientes da Funga: inventarios, rendicións anuais e rendicións finais atrasadas.
- 2) Estudio pormenorizado da situación patrimonial de cada un dos tutelados: herdanzas, particións, vendas, etc. co fin de obter liquidez para facer fronte aos seus pagos.
- 3) Incremento de solicitude de retribucións que xudicialmente se lle outorgan á Funga, solicitando dita retribución a todas aqueles pupilos que teñan máis de 12.000 euros.
- 4) Solicitude de alimentos á familia de todos/as os tutelados/as que non teñan ingresos económicos.
- 5) Establecer un protocolo de actuación para aqueles tutelados/as que falecen e non teñen herdeiros.

Ámbito administrativo:

Potenciar este departamento de forma que se consiga un funcionamento máis eficaz e áxil da Funga, e unha mellor xestión das contas dos nosos tutelados/as coas seguintes actuacións:

- 1) Revisión e posta ao día da información bancaria dos nosos tutelados/as.
- 2) Estudo previo e proposta de cancelación e apertura de contas, para mellorar os rendementos bancarios dos tutelados/as.
- 3) Estudo de aqueles tutelados/as que teñan que facer declaración do IRPF, así como xestionar o pago de todos os impostos dos que están obrigados.

Ámbito de dependencia:

No ano 2007 a fundación iniciou dous proxectos de carácter experimental na área de dependencia:

- 1) Proxecto Piloto de asistente persoal.
- 2) Proxecto Piloto de apoio a mobilidade.

Neste senso a fundación prevé establecer convenios de colaboración con institucións públicas ou privadas que se dediquen a idénticos ou similares fins.

Executar encomendas de xestión co obxectivo de dotar ás persoas en situación de dependencia duns recursos adecuados para acadar a máxima autonomía persoal e a máxima participación nos ámbitos social e comunitario.

3. ORZAMENTO DE GASTOS PARA O ANO 2010

3.1 DISTRIBUCIÓN FUNCIONAL. PROGRAMAS DE GASTO

- **PROGRAMA 311A. DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL**

1. Descrición

A finalidade do programa é o funcionamento e a coordinación dos servizos centrais e periféricos (departamentos territoriais), correspondentes á área de benestar, tanto no que respecta a medios humanos como aos materiais e de organización, e actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, coa finalidade de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

- 1) Sostemento e mellora da rede de escolas infantís e residencias de tempo libre.
- 2) Programa de extensión, mantemento e mellora dos puntos de encontro familiar (PEF).
- 3) Programa de mantemento e mellora e extensión dos servizos de mediación intraxudicial.
- 4) Mantemento e mellora do plan de formación do persoal das escolas infantís 0-3.
- 5) Unha cobertura asistencial que acolla aos diferentes colectivos que teñan una problemática especial.
- 6) Desenvolvemento de programas de prevención e integración dirixidos aos menores en desprotección ou conflito social e outros colectivos, segundo as prioridades do Plan estratéxico galego de infancia e adolescencia 2007-2010.
- 7) Garantir a atención aos colectivos que teñen unha problemática específica, consolidando os recursos sociais dedicados ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade.
- 8) Facilitar a inserción social de persoas con discapacidade mediante a creación de novos servizos e novas prazas en centros ocupacionais, asistenciais, residenciais, vivendas comunitarias, apartamentos tutelados, así como coa aplicación de novas tecnoloxías para a atención das persoas maiores e persoas con demencias.
- 9) Promover o avellentamento activo das persoas maiores e o desenvolvemento dos programas establecidos.

2. Actividades

- 1) Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos: reparacións, material de oficina, comunicacións telefónicas, comisións de servizos, etc.
- 2) Xestión das distintas subministracións incluídas no programa, tanto a nivel central como periférico, coa realización das diferentes tarefas de xestión económico-administrativa.
- 3) Celebración de cursos de formación, xornadas e seminarios sobre servizos sociais para o persoal que traballa neste eido ou colectivos que desenvolvan a súa actividade no mundo social.
- 4) Tramitación de investimentos novos e de reposición para os servizos centrais e periféricos da consellería como a realización de obras de reparación, mellora e acondicionamento dos distintos centros.
- 5) Realización de estudos, traballos técnicos e campañas informativas en temas xerais da consellería e demais actividades de apoio que lle sexan encomendadas.
- 6) Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería, así como do SXPA.
- 7) Mantemento dos centros dependentes da consellería.
- 8) Equipamento de centros.
- 9) Impulsar o desenvolvemento dunha nova Lei de apoio ás familias galegas que mellore a coordinación entre os distintos departamentos que deban aplicar dun xeito transversal políticas de apoio aos distintos tipos de familia, así como a implicación de todas aquelas entidades con intereses neste ámbito.
- 10) Cursos de formación, seminarios, xornadas sobre temas de competencia da Secretaría Xeral de Familia e Benestar.
- 11) Desenvolvemento das accións previstas no Plan de Calidade e Mellora Pedagóxica da Educación Infantil 0-3.
- 12) Potenciar os programas que supoñan unha alternativa ao internamento dos nenos e nenas en centros, mediante a súa integración na familia propia ou allea, a súa reinserción sociolaboral ou outras medidas complementarias que teñan esta mesma finalidade.
- 13) Execución das medidas de carácter asistencial, educativo ou terapéutico que resulten aconsellables atendendo ás circunstancias dos/as menores.
- 14) Realización de programas dirixidos á atención e prevención de situacións de risco ou maltrato infantil.

- 15) Aumento da oferta de servizos coa dinamización dos centros.
- 16) Fomento de creación de centros para a atención integral de persoas con discapacidade.
- 17) Consolidar e aumentar a oferta pública de servizos sociais a través de concertos de prazas con entidades prestadoras de servizos sociais.
- 18) Desenvolvemento dos programas de Dinamización, Atención e Promoción Social de Maiores.
- 19) Plan de acción para persoas con discapacidade.
- 20) Programa de novas tecnoloxías aplicadas á asistencia e atención de colectivos de persoas maiores e de persoas con demencias.
- 21) Programa de turismo social.
- 22) Desenvolvemento de programas de respiro.
- 23) Consolidación e ampliación do Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal.
- 24) Xestión do cofinanciamento da prestación de servizos sociais de carácter básico polas corporacións locais, integrando as correspondentes funcións, prestacións e servizos do sistema da dependencia.

3. Órganos encargados da súa execución

Secretaría Xeral.

Secretaría Xeral de Familia e Benestar.

Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal.

• PROGRAMA 312A. PENSÍONS E PRESTACÍONS ASISTENCIAIS

1. Descrición

- 1) Aportar recursos, axudas e servizos necesarios para garantir a protección económica e social das familias e dos seus membros, especialmente das familias en desvantaxe socioeconómica, así como garantir os dereitos da infancia.
- 2) Promover un sistema de apoio ás familias en situación de conflito.
- 3) Facilitar recursos e servizos ás familias en situación de desvantaxe socioeconómica.
- 4) Reforzar economicamente os procesos de integración social das persoas en risco de exclusión.

- 5) Facilitar e impulsar a participación solidaria da rede de entidades de iniciativa social na execución de programas de atención social ás persoas máis vulnerables.
- 6) Crear a estrutura de recursos, servizos e axudas necesarias para garantir a protección económica e social das familias e dos seus membros, así como garantir os dereitos da infancia.

En materia de Servizos Sociais a finalidade deste programa e a de consolidar e reforzar un sistema prestacional que mellore a igualdade de oportunidades e proporcione aos cidadáns social e economicamente máis vulnerables unha adecuada atención. Ademais estas actuacións acentúan o seu carácter de políticas de activación social, favorecendo a inserción socio-laboral dos colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo, a normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.

Para acadar este obxectivo, artículase un sistema de pensións e rendas mínimas, que se combinan con estratexias activas de inclusión.

En consecuencia trátase de proporcionar:

- 1) Un nivel de servizo asistencial, que chegue aos colectivos de persoas que sofren algún tipo de carencia, marxinación ou desatención selectiva, desenvolvendo unha política de servizos sociais comunitarios centrada nas persoas, promovendo a colaboración activa dos concellos para ampliar e consolidar a cobertura dos programas básicos sociais.
- 2) A incorporación laboral das persoas afectadas polas diferentes formas de marxinación social, así como de debilitar a causas que incidan nas causas de exclusión.
- 3) Garantir os recursos de subsistencia a quen careza deles.
- 4) Reinsertar social e laboralmente ás persoas afectadas polas diferentes formas de marxinación social.

En materia de Servizos Sociais a finalidade deste programa e a de consolidar e reforzar un sistema que complemente a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa privada e a do terceiro sector, fomentando o asociacionismo e a mellora na igualdade de oportunidades proporcionando aos cidadáns social e economicamente máis vulnerables unha adecuada atención.

Ademais estas actuacións acentúan o seu carácter de políticas de activación social, favorecendo a inserción sociolaboral dos colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo, a normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.

En consecuencia trátase de complementar a cobertura das necesidades derivadas do envellecemento e da discapacidade.

2. Actividades

- 1) Desenvolver de xeito efectivo un Plan Integral de Apoio ás Familias.
- 2) Programa de educadores familiares.
- 3) Programa de mediación familiar gratuíta (Mediagal).
- 4) Convocatoria de subvencións públicas en réxime de concorrencia competitiva de apoio a familias monoparentais, así como prestacións por parto múltiple ou polos nacementos producidos en familias monoparentais.
- 5) Facilitar o mantemento da escola infantil do Ministerio de Defensa en Ferrol.
- 6) Xestión das Residencias de Tempo Libre de titularidade autonómica.
- 7) Elaboración de disposicións normativas das distintas liñas de axuda dentro do marco competencial da comunidade autónoma galega.
- 8) Xestión, control e seguimento das pensións non contributivas de competencia normativa estatal.
- 9) Xestión, control e seguimento das pensións asistenciais (LISMI e FAS) para maiores de 65 anos e persoas discapacitadas.
- 10) Desenvolvemento regulamentario, xestión, control e seguimento da Renda de Integración social de Galicia e das Axudas de Emerxencia Social.
- 11) Impulso para a posta en marcha dunha nova lei de Renda Galega de Inclusión Social, mellorando a súa potencialidade como mecanismo para o estímulo da inserción e garantía universal de recursos mínimos.
- 12) Revisión normativa das contías das axudas de emerxencia social.
- 13) Convocatoria de subvencións públicas en réxime de concorrencia competitiva.
- 14) Establecer prestacións económicas destinadas a persoas con dependencia recoñecida, a través do sistema de libranza.
- 15) Mellora e adaptación do programa de cheque asistencial e do acollemento familiar.

3. Órganos encargados da súa execución

Secretaría Xeral de Familia e Benestar.

Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal.

• **PROGRAMA 312B. SERVIZOS SOCIAIS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA**

1. Descrición

As necesidades derivadas das novas situacións emerxentes no ámbito da infancia e da adolescencia implican o desenvolvemento de programas e actuacións para a modernización do sistema de protección e intervención con nenos e nenas. Neste eido faise necesario como elementos fundamentais a creación de novos instrumentos de xestión e administración que melloren a calidade das intervencións en todos os seus niveis asistenciais.

Os principais obxectivos neste programa son:

- 1) Mantemento e mellora dos recursos en educación infantil 0-3.
- 2) Dotar ás familias do rural de medios de atención especializada na atención preescolar dos nenos e nenas.
- 3) Apoiar a creación de servizos de conciliación nas empresas.
- 4) Poñer a disposición das familias axudas económicas de apoio por nacemento e crianza das fillas e fillos.
- 5) Desenvolver novas infraestruturas especializadas e incorporar todo o sistema de protección de menores na sociedade da información, despregando novos programas de formación e calidade nos servizos que contribúan a favorecer a inclusión social e laboral dos menores.

2. Actividades

- 1) Programa de apoio ás familias mediante exencións fiscais por nacementos de fillos/as durante os tres primeiros anos de vida, así como a compensación equivalente para as exentas de declaración e apoio ás familias.
- 2) Desenvolvemento de recursos de atención á infancia en zonas rurais mediante o programa "Preescolar na casa".
- 3) Programa de mantemento de centros de educación infantil 0-3 de titularidade de entidades de iniciativa social, entidades locais e entidades privadas (cheque infantil).
- 4) Programa de construción e equipamento dos centros de atención a menores.

- 5) Potenciar os programas que supoñan unha alternativa ó internamento dos nenos en centros mediante a súa integración en familia propia ou allea, a súa reinserción socio-laboral ou outras medidas complementarias que teñan esta mesma finalidade.
- 6) Realización de transferencias para investimento e programas innovadores no ámbito das empresas colaboradoras en materia de menores.
- 7) Fomentar o desenvolvemento de programas de calidade nos centros de menores.
- 8) Impulsar o funcionamento do Observatorio Galego da Infancia.
- 9) Aumento da oferta de servizos coa dinamización dos centros.
- 10) Equipamento de centros.
- 11) Execución das medidas de carácter asistencial, educativo ou terapéutico que resulten aconsellables atendendo ás circunstancias do menor.
- 12) Realización de programas dirixidos á atención e prevención de situacións de risco ou maltrato infantil.
- 13) Programa de novas tecnoloxías aplicadas á atención de todos os colectivos.
- 14) Inserción sociolaboral de menores tutelados e con medidas xudiciais dependentes da administración galega.
- 15) Aplicación de medidas de innovación tecnolóxica aplicadas á administración de menor.

3. Órgano encargado da súa execución

Secretaría Xeral de Familia e Benestar.

• PROGRAMA 312D. SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS DEPENDENTES

1. Descrición

As finalidades deste programa son as de promover os máximos niveis de autonomía na persoa e procurar as mais altas cotas de benestar nas persoas dependentes, contribuíndo ao desenvolvemento das habilidades da vida diaria dos individuos na comunidade.

A atención ás persoas dependentes lévase a cabo dunha banda polas administracións autonómicas e locais tanto directamente como a través do Consorcio Galego de Servizos da Igualdade e do Benestar e doutra directamente coa persoa impulsando a prestación denominada libranza da dependencia co obxecto de acadar a calidade de vida que por dereito lle corresponde.

Constátase a necesidade de incrementar a dotación dos recursos residenciais e diúrnos especializados para persoas dependentes, para promover a súa autonomía persoal e ofrecerlles o apoio necesario, para a promoción dos seus dereitos. Así como dotar de cobertura asistencial, consolidando e aumentando os recursos sociais e prestacións dedicados ás persoas dependentes, garantindo os niveis de calidade axeitados.

Facilitar a integración mediante a implantación de programas propios destinados a atender a dependencia nas persoas maiores, persoas con demencia e con discapacidade así como o apoio aos seus cuidadores. Fomentar a aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes procurando unha mellora na súa calidade de vida e promover a autonomía persoal das persoas dependentes.

2. Actividades

- 1) Consolidación e reforzo da rede pública de centros residenciais e de centros de día para a atención á dependencia.
- 2) Impulsar a Rede Pública Galega de Centros de Día de atención ás persoas con Alzheimer e outras demencias neurodexenerativas.
- 3) Desenvolvemento en colaboración coas corporacións locais dun programa de axuda no fogar equilibrado e sustentable orientado ás persoas en situación de dependencia recoñecida.
- 4) Consolidación da prestación de libranza da dependencia a través das súas tres modalidades: cuidador familiar, prestación vinculada e asistente persoal.
- 5) Reforzo dos recursos precisos para axilizar a valoración das situacións de dependencia así como para a xestión e asignación dos servizos e prestacións correspondentes.
- 6) Desenvolvemento das políticas de prevención da dependencia.
- 7) Elaboración de políticas sociais que redunden na mellora dos sistemas de protección social para persoas con dependencia.
- 8) Incremento da carteira de servizos dispoñibles, en particular de prazas residenciais e de atención diúrna para persoas maiores e para persoas con discapacidade dependentes, así como os de teleasistencia e axuda no fogar.
- 9) Desenvolvemento de programas de apoio aos cuidadores de persoas dependentes.
- 10) Fomento das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes procurando o acceso á sociedade da información e a mellora na súa calidade de vida.

- 11) Reforzo dos recursos dedicados a prestacións da dependencia, en particular as dedicadas ao cuidador familiar, ao asistente persoal e á prestación vinculada ao servizo.
- 12) Programa de formación a cuidadores habituais de persoas dependentes.

3. Órganos encargados da súa execución

Secretaría Xeral de Familia e Benestar.

Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal.

• PROGRAMA 312E. SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS CON DISCAPACIDADE

1. Descrición

A finalidade deste programa é a de facilitar a todos os cidadáns unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento dos individuos e dos grupos na comunidade.

A atención ás persoas con discapacidade levase a cabo tanto directamente pola administración como a través de entidades alleas, preferentemente entidades de iniciativa social, co obxecto de acadar a calidade de vida que por dereito lles corresponde.

Constátase a necesidade de construír, ampliar, reformar, rehabilitar ou equipar centros de atención residenciais e diúrnos especializados para persoas con discapacidade e dependentes, para promover a súa autonomía persoal e ofrecerlles o apoio necesario en situacións de dependencia, para a promoción dos dereitos das devanditas persoas, en referencia a súa integración social e familiar e baixo os criterios de normalización.

Ademais cómpre facilitar ás diferentes entidades prestadoras fondos para executar reformas arquitectónicas que faciliten a accesibilidade.

Os obxectivos básicos son os seguintes:

- 1) Promover a inserción social e laboral das persoas con maiores niveis de discapacidade e dependencia e dificultades de autovalemento e atender as súas necesidades sociais e residenciais.
- 2) Proporcionar orientación, información, asesoramento, preformación e acompañamento social ás persoas con discapacidade e dependentes.

- 3) Desenvolver programas integrais que promovan a integración sociolaboral de persoas con discapacidade.
- 4) Impulsar a coordinación e a colaboración cos axentes sociais, institucionais e administracións que traballan no eido da discapacidade e a dependencia.
- 5) Fomentar a sensibilización e a mobilización social a prol da integración das persoas con discapacidade.
- 6) Promover a construción, reforma ou equipamento de centros residenciais e diúrnos especializados para persoas con discapacidade e dependencia.
- 7) Promover a eliminación de barreiras (incluíndo actuacións específicas de eliminación de barreiras para persoas xordas).
- 8) Promover o máximo grao de coordinación dos servizos sociais de atención primaria municipal cos demais niveis do Sistema Galego de Servizos Sociais.

2. Actividades

- 1) Desenvolvemento de mecanismos de colaboración con institucións e administracións en materia de atención a persoas con discapacidade.
- 2) Construción e mellora de centros propios ou de entidades de iniciativa social de atención ás persoas con discapacidade, tanto de carácter diúrno como residencial.
- 3) Eliminación de barreiras.
- 4) Colaboración no mantemento de prazas con entidades de iniciativa social para atención directa a persoas con discapacidade.
- 5) Fomento de estruturas de apoio para desenvolver accións de orientación, asesoramento socioprofesional, preformación laboral, intermediación, acompañamento e atención social.
- 6) Desenvolvemento dun plan integral de atención ás persoas con discapacidade.
- 7) Programas para a atención de colectivos específicos (discapacidades física, intelectual ou sensorial).
- 8) Programa de apoio dirixido ás persoas dependentes usuarias de asistente persoal.
- 9) Actuacións para investimento e mantemento en centros de atención a persoas con discapacidade, tanto propios como en colaboración con entidades de iniciativa social e outras administracións.
- 10) Desenvolvemento de mecanismos de colaboración con institucións e administracións en materia de atención a persoas con discapacidade.

- 11) Colaboración no mantemento e desenvolvemento do tecido asociativo a través das diferentes federacións e entidades de ámbito autonómico que traballan no eido da discapacidade.
- 12) Convocatorias de subvencións en réxime de concorrència competitiva e convenios destinados á programas para a atención de colectivos específicos (discapacidades física, intelectual ou sensorial).

3.Órganos encargados da súa execución

Secretaría Xeral de Familia e Benestar

Dirección Xeral da Dependencia e Autonomía Persoal

• PROGRAMA 312F. PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE

1. Descrición

Atendendo ás liñas de actuación marcadas no II Plano Galego do Voluntariado de Galicia 2006-2010 estase a traballar na normativa en materia de voluntariado para adaptala aos importantes cambios producidos na sociedade galega.

Outro aspecto importante que contempla o plan é o da formación das persoas voluntarias e os responsables das entidades de acción voluntaria, facilitándolles programas formativos que axuden a un mellor desenvolvemento da súa labor no eido da solidariedade e participación social.

Tamén pretendemos impulsar a solidariedade organizada da base social mediante a consolidación e mellora dunha rede de entidades colaboradoras de iniciativa social e establecer programas especiais de actuación con diversos colectivos específicos que están a desenvolver os seus proxectos no ámbito da comunidade autónoma.

En canto a difusión, información e sensibilización continuarase e profundizarase na implementación de accións, medidas e ferramentas útiles para a xestión e promoción da acción voluntaria en Galicia.

2. Actividades

- 1) Actualización e desenvolvemento da normativa de voluntariado.
- 2) Publicación de diverso material divulgativo de novo marco lexislativo.

- 3) Elaboración e xestión de convocatorias de axudas a entidades de iniciativa social para programas de voluntariado.
- 4) Convocatoria de axudas ás entidades locais que desenvolven programas de participación cidadá, que permitirán promocionar e dinamizar os programas axustados á normativa e aos novos conceptos de acción voluntaria.
- 5) Realización dun estudo sobre a situación do voluntariado en Galicia. Este estudo terá como obxectivo principal avaliar o fenómeno do traballo voluntario co fin de comprender a natureza e alcance actual do voluntariado, co obxectivo de facer un melloramento integral.
- 6) Desenvolver o marco de actuación para canalizar a resposta cidadá en casos de emerxencia.
- 7) Celebración de diversos congresos e foros co obxectivo de contar coa colaboración das entidades de acción voluntaria de Galicia no deseño das futuras liñas de acción en materia de voluntariado e solidariedade.
- 8) Creación de diferentes liñas de actuación de acción voluntaria emprendendo campañas de captación de voluntarios para a bolsa de voluntariado existente, tratando de adaptar o traballo do voluntariado ás necesidades demandadas pola sociedade.
- 9) Elaboración do Plan director do Voluntariado de Galicia 2011-2015.
- 10) Execución do IV Programa de formación do voluntariado.
- 11) Achegamento ás entidades a través das novas tecnoloxías (portal web) e das ferramentas para o traballo en rede.
- 12) Convocatoria de axudas a entidades de acción voluntaria para programas de voluntariado que permitirán promover e dinamizar os programas axustados á normativa e aos novos conceptos de acción voluntaria.
- 13) Sinatura de acordos e convenios de colaboración con outros departamentos da Xunta de Galicia, así como con outras entidades e administracións públicas, co obxecto de adquirir un compromiso coa acción voluntaria.
- 14) Desenvolvemento dun programa ambiental orientado cara a restauración e mellora do patrimonio natural, mantemento e limpeza do contorno, labores de vixilancia de contornos forestais, información e sensibilización da poboación rural e visitantes, optimización de recursos nas seguintes áreas de actuación: espazos protexidos, ríos, rías e praias, áreas de recreo e miradoiros.

- 15) Desenvolvemento dun programa de voluntariado Xacobeo 2010 en colaboración con outras entidades públicas. Formularemos unha serie de accións solidarias desenvolvidas con voluntarios, co gallo de executar diferentes accións de apoio e promoción do Camiño de Santiago.
- 16) Creación dunha oficina de intermediación do voluntariado a través da cal se facilite o encontro entre o cidadán dispoñible e as organizacións de voluntariado.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado.

• PROGRAMA 313A. SERVICIOS Á XUVENTUDE

1. Descrición

Este programa tenta levar a cabo un conxunto de actuacións dirixidas a atender as necesidades da mocidade galega, creando as condicións favorables para que a xuventude desenvolva as súas capacidades, aproveite o seu potencial, traballe e participe activamente na sociedade.

2. Actividades

- 1) Realizar actuacións de coordinación co fin de fomentar na atención á mocidade a debida coherencia nas políticas e accións dirixidas ás mozas e mozos, para o que se reactivará a Comisión Interdepartamental de Xuventude, como órgano coordinador dos departamentos da administración autonómica galega nas súas actuacións en materia de xuventude.
- 2) Desenvolver unha labor de investigación, recollida de información e análise sobre a mocidade galega desde o Observatorio Galego da Mocidade, ofrecéndonos as súas enquisas, estudos e informes un retrato da realidade xuvenil, aportando información actualizada e a evolución das dinámicas que lle son propias: prácticas e hábitos sociais, comportamentos, demandas e condicións de vida xuvenil de Galicia. En base a estes estudos poderemos realizar unha planificación das políticas xuvenís que se vaian adaptando ás novas necesidades e aos cambios que se produzan.
- 3) Impulsar a promoción de novos creadores galegos, a través da Rede galega de locais de ensaio para a mocidade, e do desenvolvemento dun certame galego de creadores novos.

- 4) Creación de oficinas de vangarda como centros de atención especializada dos problemas da xuventude: educación afectivo-sexual, ciberbulling, trastornos alimenticios, adiccións e consumo abusivo de sustancias, educación vial, etc.
- 5) Fortalecer o asociacionismo xuvenil como instrumento fundamental de cara á consecución dunha cidadanía activa e participativa.
- 6) Potenciar a información xuvenil como presuposto para unha participación real e efectiva, creando estratexias para que a información chegue realmente aos mozos e ao maior número deles posible, incluídos os da emigración e co fin de dar a coñecer as nosas actividades e os recursos aos que poden ter acceso. Para estes fins activarase unha rede de corresponsais xuvenís como “instrumento” de difusión da información.
- 7) Incorporar as novas tecnoloxías á difusión da información xuvenil, cos conseguintes cambios no modelo de distribución do INFOXOVE, de cara a conseguir que chegue ao maior número posible de lectores.
- 8) Diseñar estratexias para optimizar e acadar un aproveitamento integral das instalacións xuvenís e esgotar ao máximo as súas posibilidades de uso.
- 9) Realizar actuacións para promover a prevención de condutas de risco entre a xuventude (seguridade viaria, condutas alimenticias,...) así como o ocio positivo e creativo.
- 10) Desenvolver programas medioambientais destinados aos xoves co fin de achegalos ao noso patrimonio natural.
- 11) Incidir na profesionalización do sector do tempo libre e apoiar a animación xuvenil como educación non formal dirixida por animadores xuvenís, que contribúe ao desenvolvemento dos xóvenes.
- 12) Fomentar o acceso ás novas tecnoloxías, así como a mobilidade xuvenil, a través de programas europeos, entre outros.
- 13) Convocatoria de subvencións en materia de xuventude a entidades locais, asociacións xuvenís, entidades prestadoras de servizos á xuventude, escolas de tempo libre e directamente a mozos para a realización de cursos de idiomas no estranxeiro, operando as reformulacións necesarias de cara a conseguir o fortalecemento do asociacionismo xuvenil, entre outros.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado.

- **PROGRAMA 313C. OUTROS SERVIZOS SOCIAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL**

1. Descrición

A finalidade deste programa é a potenciación e mellora da rede de equipamentos públicos que favorezan a mellor calidade e nivel de atención aos beneficiarios, así como a de posibilitar o financiamento dunha rede de servizos sociais de titularidade municipal, cohonestando as competencias e atribucións legais da comunidade autónoma con aquelas que as corporacións locais teñen recoñecidas no ordenamento xurídico vixente.

En consecuencia, trátase de establecer mecanismos de asesoramento, seguimento e información que favoreza a calidade, coherencia e eficacia do sistema enteiro.

2. Actividades

- 1) Xestión do cofinanciamento da prestación de servizos sociais de carácter básico polas corporacións locais, integrando as correspondentes funcións, prestacións e servizos do sistema da dependencia.
- 2) Xestión do cofinanciamento en investimentos en centros de servizos sociais e centros de atención á dependencia e á exclusión de titularidade municipal.
- 3) Mantemento e ampliación dos sistemas de asesoramento técnico e información en servizos sociais.
- 4) Deseño e difusión de propostas técnicas para a prestación de servizos sociais de titularidade municipal.

3. Órgano encargado da súa execución

Secretaría Xeral de Familia e Benestar.

- **PROGRAMA 321A. DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO**

1. Descrición

A finalidade deste programa é o funcionamento e a coordinación dos servizos centrais e periféricos (departamentos territoriais), correspondentes á área de traballo, tanto no que respecta a medios humanos coma aos materiais e de organización, e actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, coa finalidade de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

2. Actividades

- 1) Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos: reparacións, material de oficina, comunicacións telefónicas, comisións de servizos, etc.
- 2) Xestión das distintas unidades administrativas incluídas no programa, tanto a nivel central como periférico, coa realización das diferentes tarefas de xestión económico-administrativa.
- 3) Tramitación de investimentos novos e de reposición para os servizos centrais e periféricos da consellería, así como a realización de obras de reparación, mellora e acondicionamento dos distintos centros.
- 4) Realización de estudos, traballos técnicos e campañas informativas en temas xerais da consellería e demais actividades de apoio que lle sexan encomendadas.
- 5) Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería.
- 6) Apoio loxístico a programas de intervención laboral.
- 7) Celebración de cursos de formación, xornadas e seminarios.
- 8) Coordinación e cooperación entre distintos departamentos das administracións laborais e educativas a nivel estatal, autonómico, comarcal e local, así como os axentes sociais en materia de cualificacións, integración e formación profesional e emprego.
- 9) Gastos derivados de procedementos de acreditación e avaliación de competencia incluíndo as probas en certificados de profesionalidade e as probas en competencias clave.
- 10) Mellora do sistema de información do Sistema Público de Emprego, intensificando o seu desenvolvemento e empregando novos sistemas de información e comunicación.
- 11) Intensificar os programas de formación de persoal do Servizo Público de Emprego, cubrindo todos os aspectos relacionados co seu traballo.
- 12) Fomentar a intermediación laboral a través da captación de ofertas de traballo.
- 13) Elaboración e difusión multimedia de compilacións normativas, estudos monográficos e calquera tipo de actuación de interese para a cidadanía que ilustren de xeito claro e preciso as liñas de traballo da consellería.
- 14) Gastos de funcionamento dos órganos colexiados.
- 15) Programas de información e comunicación en materia laboral na liña de establecer un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.

- 16) Continuar a mellora na rede de oficinas de emprego da Xunta, tanto na súa infraestrutura física como no seu equipamento, facilitando o acceso de demandantes e ofertantes ao Servizo Público de Emprego mediante a utilización das novas tecnoloxías.
- 17) Potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas laborais da consellería.
- 18) Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
- 19) Consolidación do Servizo de Igualdade Laboral como órgano integrador da dimensión de xénero no ámbito das súas competencias.
- 20) Fomentar a implantación de programas de tempo cidade e bancos de tempo a través da creación dunha liña de axudas a corporacións locais.
- 21) Dimensionar o persoal da consellería e en especial o do Servizo Público de Emprego cara a consecución dos obxectivos de profesionalidade e calidade.
- 22) Coordinación e impulso da difusión das políticas da consellería derivadas da lei de traballo en igualdade das mulleres de Galicia, así como da sinatura do Novo Marco de relacións laborais en Galicia – Acordo polo emprego e do 2º Plan Galego de Formación Profesional.

3. Órganos encargados da súa execución

Secretaría Xeral.

Dirección Xeral de Formación e Colocación.

• PROGRAMA 322A. FOMENTO DA EMPREGABILIDADE

1. Descrición

Coa finalidade de favorecer a redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma e para contribuír á mellora das posibilidades de colocación dos desempregados, o programa 322A, "Mellora e fomento da empregabilidade", está constituído por todas aquelas medidas activas de emprego que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas no mercado de traballo, por conta propia ou allea, e a adaptación da formación e recualificación para o emprego dos traballadores e traballadoras, así como aquelas outras destinadas a fomentar o espírito empresarial e a economía social e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos seus primeiros momentos da súa andaina.

Todas estas medidas artículanse en base á colaboración da Consellería de Traballo e Benestar coas distintas administracións públicas, especialmente as locais, universidades e entidades sen ánimo de lucro, mediante a subvención de programas de cooperación para a contratación de persoas traballadoras desempregadas para a realización de obras ou servizos de interese xeral e social, fundamentalmente vencellados aos novos xacementos de emprego; mediante a posta en marcha de proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego; mediante a contratación de Axentes de Emprego e Desenvolvemento Local (AEDL) e Axentes de Emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de xoves, mulleres, discapacitados, parados de longa duración e outros colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e en risco de exclusión social.

Así os obxectivos fundamentais deste programa son:

- 1) Promover unha política activa de promoción e de fomento do emprego segundo a estratexia europea do emprego e o Plan Nacional de Reformas.
- 2) Diminuír o paro rexistrado e incrementar a poboación afiliada á Seguridade Social en xeral e, especialmente, das mulleres, da mocidade, das persoas paradas de longa duración, das persoas con discapacidade, inmigrantes e das persoas en risco de exclusión social, fomentando a mellora da súa empregabilidade e a súa posterior inserción laboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia, procurando a independencia económica e a mellora das súas condicións de vida.
- 3) Ademais destas actuacións con estes colectivos, debe reforzarse o enfoque preventivo das políticas activas de emprego, especialmente das de mellora da empregabilidade, a fin de evitar as situacións de paro de longa duración e de risco de exclusión, acadando un mercado de laboral cun carácter inclusivo, capaz de crear máis e mellores postos de traballo.
- 4) No contexto de crise en que estamos apoiarase e fortalecerase a capacidade dos traballadores e traballadoras desempregadas en busca dun novo emprego, priorizando no seu acceso aos colectivos con maiores dificultades, ben sexa pola súas características de formación, idade, sexo, discapacidade ou calquera outra circunstancia limitativa, ben sexa pola perda inminente de cobertura na súa protección social, facilitando a aqueles que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego unha nova oportunidade laboral mediante a adquisición e reorientación das súas competencias, a adquisición de experiencia profesional, así como a obtención de recursos de subsistencia económica para eles e as súas familias.

- 5) As medidas de mellora da empregabilidade, especialmente os programas experienciais e os programas mixtos de formación e emprego deben de contribuír tamén á mellora das condicións de vida nas vilas e cidades e a mellora e recuperación do medio ambiente e de espazos naturais protexidos.
- 6) Favorecer a incorporación e permanencia dos xoves no mercado de traballo, mediante actuacións específicas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade.
- 7) Remover os atrancos que dificultan a promoción do emprego feminino de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior aos homes para o cal xestionaranse programas específicos a favor das mulleres, consideraranse colectivos prioritarios nas políticas activas horizontais.
- 8) Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego, tales como a contratación de técnicos e persoal de apoio ou subvencionando a súa contratación temporal por administracións públicas ou entidades sen ánimo de lucro para a mellora da súa empregabilidade.
- 9) Potenciar o desenvolvemento de programas de cooperación mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, favorecendo así unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural, contribuíndo así á fixación de poboación nas mesmas.
- 10) Potenciación dos programas mixtos de formación e emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais dos distintos territorios de Galicia e aos novos xacementos de emprego e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos e alumnas traballadores que participen nos mesmos.
- 11) Apoiar e fomentar o espírito emprendedor a través do establecemento de ferramentas de apoio, asesoramento e difusión da cultura emprendedora e da innovación e que faciliten e poñan ao alcance dos potenciais emprendedores o coñecemento e os medios materiais establecidos polos distintos estamentos públicos e privados para a posta en marcha de iniciativas emprendedoras e proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo vencellados aos novos xacementos de emprego, preferentemente entre mozos desempregados no medio rural, local e no entorno universitario e contribúan a diversificación do tecido productivo, garantindo un desenvolvemento económico sostido en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia e incrementando o ritmo de creación de empresas.

- 12) Posta en valor e redimensionamento da Rede de Técnicos e de Axentes de Emprego da Consellería de Traballo e Benestar que ten como obxectivo fundamental dar a coñecer e difundir o espírito emprendedor e as ferramentas de que dispón a Xunta de Galicia para o asesoramento dos emprendedores e para a análise e apoio de proxectos empresariais a través da consolidación de instrumentos de coordinación, apoio e avaliación da rede, xestionados conxuntamente con outros departamentos da Xunta de Galicia, para a creación dun entorno propicio para o emprendimento e a creación de emprego, fomentando o desempeño en rede das funcións propias dos axentes de emprego que suporía a obtención de importantes sinerxías, por compartir todos eles os mesmos obxectivos, tarefas, dificultades, públicos obxectivos, ferramentas de traballo, etc.

2. Actividades

Dentro do marco normativo xeral constituído pola Estratexia Europea para o Emprego, e o Plan Nacional de Reformas, realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

- 1) Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social.
- 2) Instrumentar actuacións específicas universais que permitan aos xoves galegos a mellora da súa empregabilidade e a súa inserción efectiva no mercado de traballo, de acordo cos seus respectivos itinerarios de inserción.
- 3) Incorporar ás persoas con discapacidade no mercado de traballo mediante os programas de adquisición de experiencia e o establecemento de instrumentos de apoio que así o faciliten.

- 4) Impulsar o desenvolvemento de novos programas de cooperación no ámbito local en base á posta en marcha de políticas activas de emprego vinculadas ás grandes áreas urbanas, así como na Galicia non urbana en colaboración coas outras institucións constituídas como son os Grupos de Desenvolvemento Rural (GDRs) e os Grupos de Acción Costeira (GACs) e vencellados aos novos xacementos de emprego, mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, ao mesmo tempo que permiten mellorar a empregabilidade dos traballadores desempregados, a fin de facilitar a súa posterior inserción laboral, e permitan a fixación de poboación aos respectivos territorios.
- 5) Potenciación dos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais de Galicia e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos e alumnas traballadores, que faciliten a súa cualificación profesional en alternancia coa realización dun traballo real e produtivo que lles proporcione experiencia laboral en actividades de interese xeral e social que redunden en beneficio da colectividade.
- 6) Vinculación progresiva dos programas de mellora da empregabilidade cos itinerarios persoais de inserción.
- 7) Utilización de criterios obxectivos para o reparto territorial dos fondos e das medidas de mellora da empregabilidade, en función das necesidades e carencias de cada territorio, vinculados aos itinerarios de inserción.
- 8) Actualizar a información de axudas da Xunta de Galicia para a creación de empresas, potenciando a innovación vencellada á figura dos Axentes de Emprego, dos Axentes de Emprego e Desenvolvemento Local (AEDL) e das Unidades de Promoción e Desenvolvemento (UPD) no asesoramento a emprendedores, nun marco de colaboración e coordinación das políticas activas de emprego e da promoción económica, proporcionando un apoio especializado e integral de calidade nos servizos de acompañamento e asesoramento na implantación de iniciativas empresariais e de emprego.
- 9) Establecer novas liñas de colaboración coas universidades galegas e con entidades sen ánimo de lucro que traballen a favor do emprego e dos emprendedores.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Promoción do Emprego.

• PROGRAMA 322B. INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 322B, está constituído polos programas de orientación laboral e programas integrados de emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego, fomentando a participación activa e a mobilidade para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

- 1) Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión sociolaboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia, e aos demandantes de emprego que esgotaran as súas prestacións.
- 2) Desenvolvemento dun programa de orientación profesional coa finalidade de prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios personalizados de inserción.
- 3) Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
- 4) Facilitar a máxima información sobre o mercado de traballo na comunidade autónoma e no exterior.

2. Actividades

Realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

- 1) Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes que esgotaran as súas prestacións, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social.

- 2) Itinerarios integrados de inserción personalizada, definindo plans individuais adaptados ás necesidades e características das persoas destinatarias e atendendo á súa situación persoal, familiar e sociolaboral.
- 3) Programas integrados de emprego que combinen distintas políticas activas de emprego.
- 4) Instrumentar actuacións específicas para a mobilidade e o apoio ao seguimento das accións de mellora da empregabilidade definidas nos itinerarios de inserción.
- 5) Modernización da rede de oficinas de emprego da Xunta, tanto na súa estrutura física como no seu equipamento, facilitando o acceso de demandantes e ofertantes ao Servizo Público de Emprego mediante a utilización das novas tecnoloxías.
- 6) Mellora do sistema de información do Servizo Público de Emprego intensificando o seu desenvolvemento e empregando os novos sistemas de información e comunicación.
- 7) Intensificar os programas de formación ao persoal ao servizo do Servizo Público de Emprego, cubrindo todos os aspectos relacionados co seu traballo.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación.

- **PROGRAMA 322C. FOMENTO DO EMPREGO, O EMPREGO AUTÓNOMO E DA INTEGRACIÓN LABORAL**

1. Descrición

O Goberno da Xunta de Galicia, elaborou para o ano 2009 un Plan de Choque baseado nunha política de austeridade e reorientación de créditos. En coherencia co mesmo, e no marco do Acordo Social e Político trátase de articular o establecemento dun conxunto de actuacións concretas que introduzan cambios inmediatos tanto no mercado de traballo como nas relacións laborais en Galicia co fin de lograr, entre outros obxectivos, un incremento nas taxas de emprego, un emprego estable sen precariedade, igualdade entre homes e mulleres e o benestar e a cohesión social.

En consecuencia, trátase de situar a Galicia nuns indicadores aceptables de convivencia e de cohesión social que se axusten a parámetros medios en correspondencia coa Unión Europea, garantindo os niveis da taxa de emprego; de calidade e estabilidade no emprego; de desemprego; de integración laboral da xuventude; de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres galegas e de conciliación da vida familiar e laboral.

O programa 322C, "Integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión" está constituído polo conxunto de liñas de axudas e subvencións á contratación indefinida e a estabilidade laboral, á inserción laboral dos traballadores desempregados pertencentes a colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión social, polas axudas ao autoemprego e a iniciativa empresarial, os programas dirixidos a favorecer a integración laboral das persoas con discapacidade, a conciliación da vida laboral e familiar e os programas de apoio ás iniciativas de emprego, así como aquelas outras iniciativas innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da inserción laboral de xoves, mulleres e outros colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.

Así os obxectivos fundamentais deste programa son:

- 1) Reducir a taxa de desemprego, incrementar a taxa de estabilidade, fomentar a cultura emprendedora, apoiando especialmente as iniciativas empresariais e os empregos vencellados á innovación e á investigación, e favorecer a inserción ou reinserción daqueles traballadores pertencentes a colectivos desfavorecidos ou en risco ou situación de exclusión social na nosa comunidade autónoma.
- 2) Executar unha política activa de promoción do emprego.
- 3) Diminuír o paro rexistrado e incrementar a poboación afiliada á Seguridade Social en xeral e, especialmente, das mulleres, da mocidade, das persoas paradas de longa duración, das persoas maiores de 45 anos, das persoas con discapacidade, dos inmigrantes e das persoas en situación ou en risco de exclusión social, incentivando a súa contratación estable ou promovendo o seu autoemprego.
- 4) Mellorar a calidade do emprego fomentando a súa estabilidade a través de incentivos ás empresas que xeren emprego indefinido ou transformen en indefinido o que é temporal, vinculando o acceso aos incentivos a acordos entre os axentes sociais sobre taxas sectoriais de estabilidade.
- 5) Promover a incorporación da muller en sectores de actividade nas que están infrarrepresentadas, co obxectivo de acadar un mercado de traballo igualitario.
- 6) Potenciar a incorporación de persoas mozas tituladas, mediante programas específicos dirixidos a facilitar a súa contratación por conta allea ou o seu autoemprego especialmente daquelas con titulacións de difícil empregabilidade, ás empresas galegas a través da contratación en prácticas e da contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D, como instrumentos para a súa inserción laboral e para dinamizar a innovación tecnolóxica do tecido empresarial galego.

- 7) Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.
- 8) Promover e fomentar a inserción ou reinserción das persoas en risco de exclusión social, inmigrantes, emigrantes retornados, mediante incentivos a súa contratación, apoiando o seu autoemprego ou promovendo a creación de empresas de inserción.
- 9) Fomentar o autoemprego como fórmula eficaz para lograr a inserción laboral dos desempregados.

2. Actividades

Estas actividades concretaranse en diferentes medidas para os diferentes colectivos:

- 1) Autónomos:
 - a) Establecemento dun programa de apoio aos desempregados que decidan crear o seu propio posto de traballo, no que se contemple ademais dos incentivos á creación de emprego o financiamento da súa formación e o seu plan de empresa.
 - b) Desenvolverase un mecanismo de anticipo do importe das axudas aos traballadores autónomos para a posta en marcha da súa actividade económica.
 - c) Potenciaremos as axudas á contratación indefinida do primeiro e segundo traballador contratado por un autónomo.
 - d) Incentivaremos fiscalmente o autoemprego de mulleres e mozos, especialmente no medio rural e no medio marítimo-pesqueiro.
 - e) Incentivaremos o autoemprego nos novos xacementos de emprego.
- 2) Muller:
 - a) Fomentárase a contratación indefinida de mulleres a través de incentivos a empresas.
 - b) Incentivarase a contratación en prácticas para a formación de mulleres.
 - c) Incentivarase con maiores contías a transformación en indefinidos dos contratos en prácticas e de formación de mulleres.
 - d) Fomentárase as axudas ao autoemprego de mulleres en profesións cun menor índice de emprego feminino e en novos xacementos de emprego.
 - e) Fomentárase as axudas as empresas que contraten mulleres en sectores subrepresentados.

- f) Poranse en marcha medidas de conciliación da vida laboral, persoal e familiar.
 - g) Estableceranse incentivos adicionais para as empresas que contraten a mulleres vítimas de violencia de xénero.
- 3) Xoves:
- a) Fomentaremos a inserción laboral dos mozos que acaban de concluír os estudos impulsando o fomento dos contratos formativos e en prácticas para mozos.
 - b) Impulsaremos un mecanismo de discriminación positiva no acceso ás subvencións para aquelas empresas cun volume relevante de traballadores mozos.
 - c) Fomentaremos incentivos as empresas que fagan contratación indefinida de mozos menores de 25 e de entre 25 e 39 anos que leven 6 meses no paro.
 - d) Incentivaremos fiscalmente o autoemprego dos mozos,
 - e) Poranse en marcha medidas de conciliación da vida laboral e a estudantil.
- 4) Parados/as de longa duración:
- a) Incentivarase a contratación indefinida de parados de longa duración.
 - b) Impulsaremos o asesoramento para o autoemprego.
- 5) Persoas con discapacidade:
- a) Fomentaremos a contratación de persoas con discapacidade en empresas ordinarias
 - b) Facilitaremos o acceso ao sistema de traballo ordinario de persoas con discapacidade, con dificultades de inserción laboral, mediante programas flexibles de emprego con apoio.
 - c) Incentivaremos a contratación indefinida e a contratación a tempo parcial das persoas con discapacidade.
 - d) Subvencionaremos a adaptación dos postos de traballo e a dotación de medios de protección persoal para as persoas con discapacidade.
 - e) Potenciaremos os proxectos empresariais de persoas con discapacidade para a súa constitución como autónomos.
 - f) Establecemento dun programa dirixido a facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, a través da súa constitución como traballadores autónomos, ou ben incentivando a súa contratación indefinida por parte das empresas para o cal porase en marcha o programa de “emprego con apoio” na empresa ordinaria.

- 6) Persoas en vías de exclusión social:
- a) Reforzaremos a cohesión social coa inclusión das persoas con risco de exclusión social (ex-toxicómanos, ex-presidarios, minorías étnicas, e outros grupos), creando un protocolo específico que, previa orientación profesional titorizada, determine o itinerario mais axeitada a seguir por cada unha das persoas.
 - b) Fomentaremos a contratación de persoas en risco de exclusión social tanto na empresa ordinaria como para a realización de obras e servizos de interese público nos entes locais.
 - c) Incentivaremos a contratación indefinida e a contratación a tempo parcial.
 - d) Potenciaremos os proxectos empresariais de persoas en risco de exclusión social para a súa constitución como autónomos.
 - e) Establecemento dun programa de apoio ás “empresas de inserción” como vía idónea para facilitar a necesaria adquisición de experiencia e habilidades laborais aos desempregados pertencentes a colectivos en risco de exclusión, mediante o desempeño dun posto de traballo produtivo.
- 7) Inmigrantes:
- a) Realizaremos os estudos pertinentes e o seguimento da realidade sociolaboral da poboación inmigrante na nosa comunidade.
 - b) Desenvolveremos campañas de información e sensibilización para loitar contra a discriminación no acceso ao emprego dos inmigrantes.
 - c) Impulsaremos a acción da Inspección de Traballo que permita unha actuación inmediata sobre as situacións de contratacións irregulares e explotación laboral.
- 8) Emigrantes galegos:
- Incentivaremos o emprego estable dos emigrantes galegos ou de todos aqueles que se viran obrigados a buscar emprego noutras comunidades ou países e que retornen a Galicia para fixar a súa residencia.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Promoción do Emprego.

• PROGRAMA 323A. FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS

1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 323A, está constituído pola xestión da formación profesional para desempregados, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da empregabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos. Todas estas medidas están cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

- 1) Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, parados que esgotaron a súa prestación, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión sociolaboral, con especial atención ás mulleres en profesións subrepresentadas.
- 2) Establecer un salario de inserción para os demandantes que non perciben prestacións, vinculado á realización de políticas activas de emprego incluídas no seu itinerario de inserción.
- 3) Potenciación da programación de accións formativas dirixidas prioritariamente aos traballadores desempregados, priorizando as que inclúen compromisos de contratación inmediata.
- 4) Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción.
- 5) Fomentar o emprego e a estabilidade e intervir eficazmente entre demandantes e empresas.
- 6) Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
- 7) Facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES Tranfronteiriza Galicia-Norte de Portugal.
- 8) Inscribir e clasificar aos demandantes de emprego así como adecuar os perfís dos demandantes ás demandas e ás necesidades do mercado de traballo.

- 9) Incremento de competencia, de empregabilidade e das posibilidades de inserción laboral das persoas traballadoras desocupadas.
- 10) Posta en marcha da formación asociada aos novos certificados de profesionalidade, garantindo o cumprimento dos novos requisitos de instalacións, docentes, e dos alumnos: probas e formación en competencias clave, así como do sistema de avaliación continua dos alumnos e da calidade dos cursos.
- 11) Posta en marcha do procedemento de avaliación e acreditación de competencias profesionais.
- 12) Incremento da formación en prevención de riscos laborais así coma a obrigatoriedade de formación para a igualdade.
- 13) Rexistrar, analizar e facer seguimento da contratación, fomentando a estabilidade no emprego.
- 14) Realización de probas, expedición e rexistros de certificados de profesionalidade.

2. Actividades

- 1) Impulso da formación profesional estreitamente ligada ás necesidades do mercado laboral, de xeito que os asistentes reciban unha formación axeitada para o desenvolvemento dunha actividade profesional .
- 2) Utilización da análise das necesidades de formación profesional ocupacional en Galicia.
- 3) Avaliación e mellora da calidade das accións formativas potenciando o sistema de inspección e control.
- 4) Potenciación dun sistema de avaliación continua dos alumnos.
- 5) Racionalización das homologacións de especialidades de acordo cos requisitos técnicos e en función das demandas reais de formación profesional e elaboración do mapa de recursos de formación profesional.
- 6) Estruturación dos criterios para a selección e/ou renovación de entidades colaboradoras e cursos de formación.
- 7) Completar os equipamentos, e a realización de obras, para os centros propios de formación co fin de potenciar a programación de cursos neles e aumentar a calidade da formación impartida.
- 8) Continuar co desenvolvemento do sistema de información do Servizo Público de Emprego, empregando as novas tecnoloxías da información e a comunicación.

- 9) Xestionar as actividades definidas no marco do EURES Transfronteirizo Galicia Norte de Portugal.
- 10) Xestionar as actividades definidas no marco do Proxecto Transfronteirizo Ibermovilitas. Dotar de equipamento aos centros tecnolóxicos de atención aos empregadores e ás oficinas de emprego que o precisen.
- 11) Planificar a formación dos centros integrados.
- 12) Avaliación e mellora da calidade dos centros integrados.
- 13) Atender especialidades formativas de especial interese tanto dende o punto de vista do colectivo coma dos sectores produtivos aos que se dirixen.
- 14) Regular as probas e a formación en competencias clave e pór en marcha os novos certificados de profesionalidade.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación.

• PROGRAMA 323B. MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO

1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á estabilidade de emprego e a cohesión social, o programa 323B está constituído por actuacións encamiñadas tanto á mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional dos traballadores ocupados:

- 1) Proporcionar ás persoas unha maior motivación para o progreso na súa cualificación profesional.
- 2) Desenvolvemento e implantación en Galicia do Sistema Nacional de Cualificacións Profesionais, colaborando coas demais administracións estatais e autonómicas, así como cos axentes sociais, na elaboración das cualificacións, da formación asociada (certificados de profesionalidade), do procedemento de avaliación e acreditación, e dos sistemas de orientación e de avaliación da calidade asociados ás cualificacións.
- 3) Mellora das competencias e cualificacións dos traballadores.
- 4) Actualización e especialización profesional dos traballadores.
- 5) Adecuar a formación ás demandas do mercado de traballo.
- 6) Recoñecemento, avaliación e acreditación da competencia da poboación activa.

- 7) Formación de traballadores ocupados no ámbito do Plan Integral de Emprego de Galicia.
- 8) Formación de traballadores ocupados das empresas afectadas pola crise económica ou de sectores estratéxicos de Galicia, impartida polos seus propios centros de traballo.
- 9) Formación dos traballadores sen que sexa necesaria a intermediación das empresas onde prestan os seus servizos.
- 10) Estender a formación dos traballadores ocupados a ámbitos nos que non está plenamente introducida.
- 11) Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.
- 12) Contribuír á mellora da produtividade e competitividade das empresas, e a estabilidade e calidade no emprego.

2. Actividades

- 1) Análise das necesidades de formación e de cualificación profesional dos traballadores ocupados de Galicia.
- 2) Mellora da calidade dos cursos mediante a potenciación da inspección, a súa avaliación e consolidación dun sistema de control de calidade.
- 3) Instrumentar as medidas necesarias que lle permitan aos traballadores unha maior capacidade de formación para a súa adecuación á vida laboral.
- 4) Adquisición de coñecementos, habilidades e aptitudes ante a incorporación de tecnoloxías avanzadas.
- 5) Fomentar a formación na propia empresa e incrementar a calidade formativa.
- 6) Estudos das accións formativas de plans sectoriais e intersectoriais así como de traballadores autónomos e da economía social.
- 7) Propoñer criterios orientativos para a elaboración de plans e actuacións de mellora en materia de formación para o emprego e recomendacións para a negociación colectiva.
- 8) Contribuír ao impulso e difusión entre empresarios e traballadores do sistema de formación para o emprego.
- 9) Formación, avaliación e acreditación de competencias clave e dos novos certificados de profesionalidade.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación.

• **PROGRAMA 324A. MELLORA DA ORGANIZACIÓN E ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL**

1. Descrición

O contido deste programa de gasto é fundamentalmente o seguinte:

- 1) Potenciar a mellora da política laboral a través de accións de apoio a empresas en crise ou en procesos de reestruturación non suxeitas a plans de reconversión e con proxectos de viabilidade no mercado.
- 2) Apoiar aqueles traballadores afectados por plans de reconversión aprobados segundo a lexislación vixente.
- 3) Apoio ao desenvolvemento das actividades das centrais sindicais de gabinetes técnicos de formación e para plans de formación de cadros e delegados sindicais e de gabinetes de asesoramento en materia de economía social.
- 4) Facer efectiva a participación institucional das organizacións sindicais e empresariais nos órganos da comunidade autónoma e fomentar a negociación colectiva .
- 5) Fomentar a responsabilidade social empresarial (RSE) mediante actuacións de apoio, divulgación e sensibilización.
- 6) Creación da Marca “Empresa Socialmente Responsable”
- 7) Mantemento do Observatorio Permanente da Responsabilidade Social Empresarial e do Portal Web.
- 8) Desenvolver as accións e políticas recollidas na Lei de traballo en igualdade de Galicia. Estas medidas concretaranse en axudas en favor de erradicar a infrarrepresentatividade das mulleres en determinados sectores, no fomento dos plans de igualdade e da adopción de medidas que posibiliten a conciliación da vida familiar e laboral.
- 9) Apoio ás relacións laborais en sectores de especial relevancia para a economía galega como é o sector téxtil, o sector naval e de automoción, entre outros.
- 10) Mantemento do rexistro de empresas acreditadas sector da construción (REA).

- 11) Planificación e aprobación anual do programa de obxectivos da Inspección de Traballo e Seguridade Social para a Comunidade Autónoma de Galicia no marco da Comisión Territorial da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- 12) Planificación e aprobación de obxectivos dos técnicos habilitados do ISSGA.
- 13) Impulso do protocolo de coordinación coa Fiscalía de Galicia e a consellería para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, saúde e integridade física dos traballadores, así como para a execución efectiva das sentenzas condenatorias.
- 14) Plan de coordinación galego/lusa en materia de traballo transfronteirizo Galicia/Norte de Portugal.
- 15) Actuacións de mediación en conflitos colectivos.
- 16) Organización de eventos (foros, congresos, xornadas..) en materia de relacións laborais.
- 17) Promover e fomentar o cooperativismo mediante o desenvolvemento das actuacións previstas nos programas operativos do plan estratéxico para o cooperativismo, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da comunidade autónoma, así como contribuír á mellora da produtividade e competitividade da nosa economía.
- 18) Impulsar especialmente a divulgación e formación cooperativa, a través da Escola Cooperativa Móbil e a plataforma de teleformación, así como fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos e a labor investigadora.
- 19) Incentivar a creación de emprego a través de empresas de economía social, así como a creación e desenvolvemento de cooperativas.
- 20) Apoiar o autoemprego cooperativo así como o investimento coa finalidade de mellorar a competitividade e a estratexia empresarial. Fomentar o autoemprego cooperativo, especialmente entre a xente nova e promover a existencia de recursos específicos para o emprendemento cooperativo e para o financiamento de proxectos.
- 21) Mellorar a xestión empresarial e societaria das cooperativas.
- 22) Promover a incorporación das mulleres aos órganos de goberno e xestión das cooperativas e a mellora da conciliación entre a vida persoal e profesional.
- 23) Impulso de programas de I+D+i específicos, particularmente centrados na innovación.
- 24) Promover o desenvolvemento cooperativo de base local.
- 25) Impulsar a realización de actividades de promoción do cooperativismo e a súa visibilidade.

- 26) Apoiar a prestación de servizos de natureza social e á comunidade a través de cooperativas.
- 27) Fomentar a participación dos concellos e institucións públicas do ámbito universitario na labor de fomento e promoción do cooperativismo.
- 28) Impulsar o funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas e fomentar o asociacionismo cooperativo, así como resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa.
- 29) Dar cobertura aos custos que xera o cumprimento dos obxectivos e liñas xerais de actuación do Consello Galego de Relacións Laborais a través de transferencias de financiamento.

2. Actividades

- 1) Fomento da Responsabilidade Social Empresarial.
 - a) Mantemento do Observatorio permanente da Responsabilidade Social Empresarial en Galicia e do Portal WEB.
 - b) Axudas ás empresas para o fomento da RSE.
 - c) Actividades de fomento e difusión da RSE en Galicia, tales como xornadas, congresos, campañas e publicacións.
 - d) Creación da Marca "Empresa Socialmente Responsable".
 - e) Actuacións encamiñadas á creación do Consello Galego de RSE.
- 2) Actuacións no marco da lei de participación institucional.
- 3) Desenvolver as accións recollidas na lei de traballo en igualdade mediante as seguintes medidas:
 - a) Axudas á empresas para a creación de plans de igualdade coa finalidade de fomentar a súa implantación e desenvolvemento.
 - b) Axudas a empresas para eliminar a infrarrepresentación feminina mediante o apoio á adaptación ás traballadoras dos medios e instalacións existentes na empresa.
 - c) Axudas para adopción de medidas para conciliar a vida familiar e laboral.
- 4) Desenvolvemento do proxecto do fondo europeo á adaptación á globalización (FEAG), para o sector téxtil en Galicia.

- 5) Apoiar a sectores de especial relevancia para a economía galega a través, entre outras, das seguintes medidas:
 - a) Apoio aos traballadores do sector téxtil para a mellora da súa formación nos períodos de suspensión de contratos.
 - b) Mantemento da Axencia da Bolsa de Emprego do sector naval (ABE).
- 6) Mantemento do Rexistro de Empresas Acreditadas no sector da construción (REA).
- 7) Mantemento da Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- 8) Mantemento da Comisión Territorial da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- 9) Desenvolvemento do proxecto de cooperación transfronteiriza, España-Portugal-POCTEPP. Proxecto ACCEPT.
- 10) Colaboración coas Universidades Galegas para a celebración de Cursos de Posgrao e outras actividades formativas en materia de relacións laborais.
- 11) Promover o autoemprego cooperativo, especialmente entre a xente nova mediante a campaña especificamente dirixida á mocidade.
- 12) Creación dunha bolsa de traballo e dunha área de autoemprego cooperativo.
- 13) Recursos específicos para o emprendemento cooperativo e para o financiamento de proxectos.
- 14) Dotación dun Fondo de Capital-Risco para financiar novos proxectos de carácter cooperativo.
- 15) Axudas para o fomento do emprego en cooperativas e sociedades laborais.
- 16) Axudas para a mellora da competitividade en cooperativas e sociedades laborais.
- 17) Axudas para o impulso de proxectos empresariais cooperativos.
- 18) Axudas para o fomento do acceso á condición de socio traballador.
- 19) Axudas para o fomento do emprendemento cooperativo.
- 20) Axudas para a promoción do cooperativismo e adaptación as tecnoloxías da información e as comunicacións.
- 21) Axudas para apoio á prestación de servizos de natureza social e á comunidade a través de cooperativas.
- 22) Axudas para o fomento da prevención de riscos laborais no cooperativismo.

- 23) Axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativas e sociedades laborais.
- 24) Axudas para o fomento de actividades de cooperativas non lucrativas.
- 25) Subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo.
- 26) Colaboración coas universidades galegas para a realización de actividades de promoción e divulgación do cooperativismo.
- 27) Apoio á conformación dunha rede local estable para a promoción cooperativa e creación do observatorio cooperativo coa finalidade de un aproveitamento integral da fórmula cooperativa a nivel local.
- 28) Fomento de xornadas, seminarios, certames e actividades de difusión e proxección do cooperativismo.
- 29) Participación en feiras e outros eventos, fomentando a visibilidade e divulgación do cooperativismo.
- 30) Plan de divulgación e formación cooperativa, con especial protagonismo da Escola Cooperativa Móbil e da plataforma de teleformación.
- 31) Fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos, promovendo a investigación en materia de relacións laborais e economía social.
- 32) Fomento do I+D+i nas cooperativas mediante unha campaña específica de apoio.
- 33) Elaboración de materiais e recursos para a divulgación, formación e promoción do cooperativismo, con especial atención á presenza en INTERNET.
- 34) Actividades dirixidas a potenciar a presenza feminina nos órganos de goberno e xestión das cooperativas.
- 35) Culminar o proceso de implantación de aplicacións informáticas para a o Rexistro de Cooperativas.
- 36) Impulso do funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas, en cumprimento do mandato establecido na Lei de cooperativas de Galicia, que ven desenvolto polo Decreto 25/2001, do 10 de xaneiro.
- 37) Resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa coa convocatoria dos premios á cooperación, os concursos de iniciativas de proxectos cooperativos, o certame “cooperativismo no ensino” e a celebración do día do cooperativismo.

- 38) Participación no Programa INNOVAQOOP, ESPAZO ATLANTICO 2007-2013, de carácter transnacional, que procurará a dinamización das relacións empresariais cooperativas mediante a creación de redes cooperativas e o fomento da innovación.
- 39) Servir de base orzamentaria para a imputación de gastos derivados do normal funcionamento dos servizos administrativos da Dirección Xeral de Relacións Laborais.

3. Órganos encargados da súa execución

Secretaría Xeral.

Dirección Xeral de Relacións Laborais.

• PROGRAMA 324 B. MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURANZA NO TRABALLO

1. Descrición

A través do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA) e a Dirección Xeral de Relacións Laborais, cada unha dentro das súas competencias, preténdese promover a mellora das condicións de traballo para eliminar ou reducir en orixe os riscos inherentes ao traballo.

O contido do programa de gasto 324B é fundamentalmente o seguinte:

- 1) Fomentar a elaboración e implantación de plans de prevención de riscos laborais, mediante axudas para a prevención de riscos laborais e mediante a realización de actuacións de concienciación dirixidas aos traballadores, empresarios e poboación en xeral.
- 2) Dar resposta á necesaria formación básica de empresarios que asumen persoalmente a xestión da prevención, de traballadores designados a tal fin, e de delegados de prevención e membros dos comités de seguranza e saúde, para así lograr unha capacitación mínima de todos os postos de traballo que redunde na necesaria redución da sinistralidade laboral.
- 3) Desenvolver as actuacións en materia de seguranza e saúde laboral que como autoridade laboral en Galicia ten atribuídas ao abeiro do artigo 7 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais relativas ao desenvolvemento das accións necesarias para mellorar as condicións de traballo en materia de prevención de riscos laborais, modificada pola Lei 54/2003, do 12 de decembro, de reforma do marco normativo de prevención de riscos laborais.

- 4) Mellorar a resposta dos órganos técnicos da comunidade autónoma, a través da realización dos investimentos necesarios cara á modernización e actualización dos recursos e dispositivos preventivos en seguranza e saúde laboral nos centros provinciais de seguridade e saúde laboral.
- 5) Financiamento e coordinación dos servizos centrais e periféricos (centros provinciais de seguridade e saúde laboral) tanto no que respecta aos medios humanos coma aos materiais e de organización para acadar a maior efectividade.
- 6) Desenvolvemento de campañas de sensibilización sobre os accidentes de traballo, as súas secuelas e os seus custos para estender a cultura da prevención en toda a sociedade, empezando polas empresas e os traballadores.
- 7) Implantar unha cultura preventiva na sociedade galega tanto atendendo ás diferenzas segundo actividade como segundo xénero.
- 8) Implantar no sistema educativo un xerme da cultura preventiva, realizando unha coordinación permanente coa autoridade educativa, consolidando as campañas de carácter anual.
- 9) Superación das dificultades que se derivan da realidade estrutural das empresas galegas e dos seus traballadores/as, que polas súas características fan necesario reforzar os mecanismo de información e asesoramento en materia de prevención de riscos laborais.
- 10) Acadar mecanismos de información e indicadores preventivos a través da creación do observatorio de estudo da accidentalidade e condicións de traballo.
- 11) Desenvolvemento de accións de control integradas en materia de seguranza e saúde laboral a través da cooperación institucional.
- 12) Acreditación dos laboratorios dos centros de seguranza e saúde laboral do ISSGA a efectos de ofertar servizos especializados e de calidade que sirvan de referencia no ámbito da comunidade autónoma.
- 13) Mellorar o soporte normativo das accións preventivas na comunidade autónoma mediante a creación do rexistro de coordinadores e coordinadoras de seguranza e saúde en obras de construción
- 14) Fomento da formación especializada en materia de coordinación de seguranza e saúde en obras de construción.

2. Actividades

A Dirección Xeral de Relacións Laborais e o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral teñen previsto executar o programa de gasto desenvolvendo as seguintes actividades:

- 1) Elaborar e implantar plans de prevención en sectores de alto risco especialmente nas pequenas e medianas empresas, así como nas empresas de economía social, na procura do cumprimento da normativa vixente en materia de prevención de riscos laborais, orientada a garantir a seguranza e a saúde dos traballadores no seu traballo.
- 2) Apoiar a formación, asesoramento e orientación en materia de saúde laboral, mediante o desenvolvemento dun programa de formación que permita aos empresarios e traballadores galegos contar coa formación de nivel básico que capacite para o desenvolvemento das funcións establecidas no artigo 34 do Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se regulan os servizos de prevención.
- 3) Realización de accións de sensibilización, asistencia e cooperación técnica, información, divulgación, formación e investigación en materia preventiva no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia a través de axudas aos axentes implicados, cara ao cumprimento por todos os actores implicados da normativa de prevención de riscos laborais e, deste xeito, lograr unha diminución substancial das taxas de sinestralidade laboral tanto no seu número como na gravidade e nas súas consecuencias.
- 4) Realización de políticas específicas que favorezan a integración da saúde laboral dende unha perspectiva de xénero a través, entre outras actuacións, da constitución da comisión permanente para a integración da igualdade nas políticas autonómicas de prevención de riscos laborais.
- 5) Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos (reparacións, material de oficina, ...) así como dos expedientes de contratación e tramitación económico administrativa de gastos e ingresos
- 6) Adecuación das dependencias do ISSGA e adquisicións do equipamento para o seu funcionamento e dotacións científico técnicas para o completo desenvolvemento das actuacións dos centros provinciais de seguridade e saúde laboral. Así mesmo, levar a cabo a acreditación dos laboratorios do ISSGA para a prestación de servizos especializados e de calidade ás entidades que os requiran.
- 7) Coordinar e elaborar as propostas a incorporar para establecer os obxectivos e medidas en materia de seguridade e saúde laboral en Galicia a partir do ano 2011.

- 8) Plans de actuacións específicos para a redución da sinestralidade laboral:
- a) Plans de loita para a redución da sinestralidade laboral nas empresas galegas que concentran un maior índice de accidentes de traballo.
 - b) Campañas técnicas de prevención de riscos laborais xunto coas asociacións representativas de sectores de alto risco dende o punto de vista da sinestralidade laboral, como a construción e o siderometal; con especial incidencia no risco de caída a distinto nivel, utilización de maquinaria e coordinación de actividades.
 - c) Plan galego para a prevención de riscos laborais no sector pesqueiro: impulso á xestión mancomunada dos recursos preventivos para o sector.
 - d) Deseño dun marco de colaboración coas autoridades competentes en materia de tráfico para incidir sobre os accidentes de circulación durante a xornada de traballo. Apoio cunha campaña de concienciación adaptada ás realidades deses traballos.
 - e) Deseño e posta en marcha dun programa para incidir nos accidentes laborais en xornada de traballo que teñen a súa orixe en atropelos ou golpes con vehículos (sector transporte, actividades de repartidores urxentes como pizzerías, subministradores de recambios, etc.).
- 9) Programas de promoción da prevención:
- a) Programa de sensibilización e asesoramento para a implantación da organización preventiva nas Pemes galegas en colaboración coas asociacións empresariais e sectoriais máis representativas.
 - b) Incidencia na protección da seguridade e saúde dos traballadores autónomos de Galicia, co establecemento de liñas de colaboración coas asociacións e federacións de autónomos, dando cumprimento ao establecido na Recomendación do Consello de Europa.
 - c) Programa de promoción da prevención de riscos laborais no agro galego, nas actividades de agricultura, gandería e forestal.
 - d) Apoio á formación en prevención de riscos laborais, mediante convenios de colaboración coas organizacións sindicais e empresariais máis representativas, asociacións profesionais e outras entidades, así como o desenvolvemento do programa de formación dos catro centros provinciais de seguridade e saúde laboral do ISSGA.
 - e) Desenvolvemento de campañas de sensibilización sobre os accidentes de traballo, as súas secuelas e os seus custos para estender a cultura da prevención en toda a sociedade, empezando polas empresas e os traballadores.

- f) Campañas publicitarias de sensibilización e concienciación en prevención de riscos laborais cunha mensaxe directa e clara sobre a prevención no traballo diario. Estas mensaxes faranse chegar dende diversos ámbitos do traballador, e do empresariado tales como o laboral (o seu centro de traballo), o familiar, o escolar e de lecer, a través de diferentes soportes nos medios de comunicación.
 - g) Realización de campañas de sensibilización entre a poboación escolar, así como a edición de materiais específicos destinados ao alumnado de primaria, secundaria e formación profesional (campaña Moitollo, Contra Murphy e Escola de prevención)
 - h) Establecemento na páxina web dun sistema de consultas en prevención de riscos laborais para a poboación en xeral e creación dunha base documental sobre seguridade e saúde laboral, a través da implantación dun sistema integrado de xestión.
 - i) Creación dun sistema documental sobre seguranza e saúde laboral.
 - j) Mantemento do rexistro de coordinadores/as en materia de seguridade e saúde en obras de construción, permitindo dispor dunha listaxe de profesionais capacitados e cualificados para exercer a súa función como coordinadores en materia de seguranza e saúde nas obras de construción, e publicidade deste rexistro a través dos medios da administración electrónica
 - k) Establecemento dun procedemento para a acreditación, supervisión e rexistro de entidades formativas especializadas en materia de seguranza e saúde en obras de construción, que garantan unha formación axeitada para a inclusión posterior dos alumnos no rexistro de coordinadores/as en materia de seguranza e saúde en obras de construción. Creación dun rexistro destas entidades formativas e publicidade do mesmo a través dos medios da administración electrónica.
- 10) Programas de asesoramento técnico e control:
- a) Actuacións de control das condicións materiais e técnicas de seguranza e saúde no traballo por técnicos habilitados, especialmente nas Peme, ao abeiro do Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio das actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e os seus centros de traballo.
 - b) Asesoramento e control no sector pesqueiro para o funcionamento dos servizos de prevención alleos ás empresas e paralelamente campaña de promoción e asesoramento técnico ás Pemes galegas usuarias destas entidades especializadas. Programas Segumar, Aboia, Vixia e Saúde.

- c) Programa de asesoramento e vixilancia epidemiolóxica no sector agrogandeiro, especialmente dirixido a cooperativas e autónomos.
 - d) Plan de actuación relativo ás empresas incluídas como establecementos de beneficio no sector do granito e lousa e elaboración dos estudos hixiánicos e de vixilancia epidemiolóxica, en colaboración coa Consellería de Economía e Industria.
 - e) Elaboración dun plan de calidade e acreditación dos servizos de prevención alleos e das entidades auditoras.
 - f) Programa de seguimento de máquinas e equipos de traballo, en canto as súas características regulamentarias e aos seus riscos laborais.
 - g) Programa de promoción dos Servizos de Prevención Mancomunados, especialmente dirixido a empresas que desenvolvan simultaneamente actividades nun mesmo centro de traballo, edificio, centro comercial ou parque empresarial, empresas pertencentes a un mesmo sector produtivo ou área xeográfica limitada, que contemple plans de axuda para a súa posta en marcha.
- 11) Investigación e estudos sobre sinestralidade laboral:
- a) Elaboración e publicación da monografía sobre sinestralidade laboral en base ao tratamento estatístico dos datos incluídos nos partes de accidentes de traballo.
 - b) Mellora na explotación do Delt@ como procedemento de tramitación electrónica de partes de accidentes de traballo en converxencia co sistema de tratamento estatístico galego.
 - c) Elaboración dun programa de información sobre vixilancia epidemiolóxica da saúde laboral .
 - d) Estudo e asesoramento de riscos específicos vencellados ás enfermidades profesionais, incluíndo axentes químicos, ruído, vibracións, sobreesforzos, acoso moral, etc.
 - e) Desenvolvemento do observatorio de estudo da accidentabilidade e de condicións de traballo.
- 12) Congresos, foros e xornadas:
- a) Realización de diversos congreso de carácter xeral e de carácter sectorial sobre prevención de riscos laborais.
 - b) Participación en feiras monográficas e xerais relacionadas co ámbito laboral para a promoción da prevención.

- c) Realización de xornadas nas catro provincias relativas á cuestión da seguranza e saúde laboral dos traballadores.
- d) Realización de diversas actividades con motivo do Día Internacional de Seguridade e Saúde no Traballo e da Semana Europea sobre seguranza e saúde laboral. Participación nos actos organizados pola Axencia Europea de Seguridade e Saúde no Traballo.
- e) Participación e achegas técnicas a través dos equipos de traballo constituídos no curso da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde Laboral.

3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

• PROGRAMA 581A. ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA

1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á información do mercado de traballo na nosa comunidade autónoma, o programa 581A, está constituído pola elaboración e difusión das series temporais dos indicadores de emprego así como estatísticas vinculadas á área de benestar.

O obxectivo fundamental deste programa é acadar a máxima difusión dos datos estatísticos mediante as publicacións, en distintos formatos, contempladas no Plan Galego de Estatística.

2. Actividades

As operacións estatísticas a desenvolver durante o ano 2010 versarán sobre:

- 1) Folgas e peches patronais.
- 2) Regulación de emprego.
- 3) Conciliacións individuais e colectivas.
- 4) Sancións e demais actuacións públicas en materia laboral.
- 5) Sinestralidade laboral.
- 6) Eleccións sindicais.

- 7) Economía social.
- 8) Directorio de centros de traballo.
- 9) Tendencias de emprego
- 10) Informe de paro rexistrado.
- 11) Explotación do censo de persoas con minusvalidez. Publícase na páxina web da consellería e na memoria de actividades.
- 12) Estatística de pensións non contributivas.
- 13) Estatística de protección de menores.
- 14) Estatística de familias numerosas.
- 15) Estatística sobre beneficiarios da Risga e das axudas de emerxencia social. Publicado na páxina web da consellería.

3. Órganos encargados da súa execución

Secretaría Xeral.

Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Dirección Xeral de Formación e Colocación.

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

4. CADROS NUMÉRICOS

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos								Total
	01	02	03	04	05	06	07	80	
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	49.347,7	45.545,6				120.448,6			215.341,9
312A-Pensións e prestacións asistenciais		28.946,3				6.984,3			35.930,6
312B-Servizos sociais de prestacións ás familias e á infancia		44.083,0							44.083,0
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes		41.310,8				206.785,3			248.096,1
312E-Servizos sociais de atención ás persoas con discapacidade		500,0				5.639,5			6.139,5
312F-Programas de solidariedade		6.483,5					2.470,4		8.954,0
313A-Servizos á xuventude							19.366,6		19.366,6
313C-Outros servizos sociais de promoción social		24.677,4							24.677,4
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	35.422,7			4.098,7	15.730,4				55.251,8
322A-Fomento da empregabilidade				111.062,5					111.062,5
322B-Intermediación e inserción laboral					19.347,7				19.347,7
322C-Fomento do emprego, o emprego autónomo e da integración laboral				74.306,5					74.306,5
323A-Formación profesional desempregados					65.237,3				65.237,3
323B-Mellora da cualificación no emprego					30.443,9				30.443,9
324A-Mellora da organización e administracións das relacións laborais e da economía social	1.447,7		16.744,5						18.192,3
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguraza no traballo			2.804,3					9.053,3	11.857,5
581A-Elaboración e difusión estatística	20,0		25,0		32,0			15,0	92,0
621B-Imprevistos e funcións non clasificadas	16,7							1,8	18,5
Total	86.254,7	191.546,7	19.573,8	189.467,7	130.791,3	339.857,7	21.837,1	9.070,1	988.399,1

(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos								Total
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	121.149,5	76.761,6		2.384,0		15.046,7			215.341,9
312A-Pensións e prestacións asistenciais				33.554,6			2.376,0		35.930,6
312B-Servizos sociais de prestacións ás familias e á infancia				41.133,0		1.143,6	1.806,5		44.083,0
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes	8.618,8	86.793,7	5,7	152.153,1		24,8	500,0		248.096,1
312E-Servizos sociais de atención ás persoas con discapacidade				3.739,5		1.900,0	500,0		6.139,5
312F-Programas de solidariedade	799,3	240,5		6.902,1		622,0	390,0		8.954,0
313A-Servizos á xuventude	7.519,4	4.301,5		2.778,4		3.906,9	860,4		19.366,6
313C-Outros servizos sociais de promoción social				23.056,5			1.620,9		24.677,4
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	40.774,4	13.410,2		313,4		673,8	80,0		55.251,8
322A-Fomento da empregabilidade		1.231,2		109.831,3					111.062,5
322B-Intermediación e inserción laboral				19.347,7					19.347,7
322C-Fomento do emprego, o emprego autónomo e da integración laboral				74.306,5					74.306,5
323A-Formación profesional desempregados				56.777,8		8.459,5			65.237,3
323B-Mellora da cualificación no emprego				30.443,9					30.443,9
324A-Mellora da organización e administracións das relacións laborais e da economía social	4.014,3	1.040,4		10.518,2		860,0	1.459,4	300,0	18.192,3
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguraza no traballo	5.765,6	908,7		2.062,1		3.121,2			11.857,5
581A-Elaboración e difusión estatística						92,0			92,0
621B-Imprevistos e funcións non clasificadas					18,5				18,5
Total	188.641,2	184.687,9	5,7	569.302,1	18,5	35.850,5	9.593,2	300,0	988.399,1

(Miles de Euros)

DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARIA XERAL	2009	2010	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	60.312,1	60.288,8	0,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	8.263,5	8.110,1	-1,9
Cap. IV - Transferencias correntes	3.089,3	2.708,1	-12,3
Cap. V - Fondo de continxencia	0,0	16,7	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	19.734,0	15.031,2	-23,8
Cap. VII - Transferencias de capital	311,5	100,0	-67,9
Total	91.710,3	86.254,7	-5,9

(Miles de Euros)

02 S.X. DE FAMILIA E BENESTAR	2009	2010	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	8.225,3	8.026,0	-2,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	34.284,0	36.810,4	7,4
Cap. IV - Transferencias correntes	128.226,7	139.998,1	9,2
Cap. VI - Investimentos reais	1.328,8	1.894,9	42,6
Cap. VII - Transferencias de capital	6.599,9	4.817,4	-27,0
Total	178.664,7	191.546,7	7,2

(Miles de Euros)

03 D.X. DE RELACIÓN LABORAIS	2009	2010	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.449,2	4.014,3	-9,8
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.227,2	1.167,6	-4,9
Cap. IV - Transferencias correntes	13.264,9	11.152,6	-15,9
Cap. VI - Investimentos reais	2.217,6	1.500,0	-32,4
Cap. VII - Transferencias de capital	2.215,1	1.439,4	-35,0
Cap. VIII - Activos financeiros	300,0	300,0	0,0
Total	23.674,0	19.573,8	-17,3

(Miles de Euros)

04 D.X DE PROMOCIÓN DO EMPREGO	2009	2010	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.312,4	4.098,7	-5,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.539,0	1.231,2	-20,0
Cap. IV - Transferencias correntes	199.640,6	184.137,8	-7,8
Cap. VI - Investimentos reais	26,0	0,0	-100,0
Total	205.518,0	189.467,7	-7,8

(Miles de Euros)

05 D.X. DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN	2009	2010	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.740,0	6.161,4	-8,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	12.317,3	9.568,9	-22,3
Cap. IV - Transferencias correntes	111.391,6	106.569,4	-4,3
Cap. VI - Investimentos reais	11.073,2	8.491,5	-23,3
Total	141.522,1	130.791,3	-7,6

(Miles de Euros)

Sección 12.- Consellería de Traballo e Benestar

06 D.X. DA DEPENDENCIA E AUTONOMÍA PERSOAL	2009	2010	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	88.672,8	91.967,8	3,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	95.404,8	122.476,2	28,4
Cap. III - Gastos financeiros	5,7	5,7	-0,7
Cap. IV - Transferencias correntes	82.146,4	121.107,2	47,4
Cap. VI - Investimentos reais	4.378,5	1.924,8	-56,0
Cap. VII - Transferencias de capital	3.448,9	2.376,0	-31,1
Total	274.057,0	339.857,7	24,0

(Miles de Euros)

07 D.X. DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO	2009	2010	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	8.199,2	8.318,7	1,5
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	5.343,5	4.542,0	-15,0
Cap. IV - Transferencias correntes	3.855,0	3.629,0	-5,9
Cap. VI - Investimentos reais	4.156,2	4.486,9	8,0
Cap. VII - Transferencias de capital	1.300,0	860,4	-33,8
Total	22.853,9	21.837,1	-4,4

(Miles de Euros)

80 INST. GALEGO SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	2009	2010	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	5.585,9	5.765,6	3,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	919,4	781,5	-15,0
Cap. V - Fondo de continxencia	0,0	1,8	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	4.202,0	2.521,2	-40,0
Total	10.707,3	9.070,1	-15,3

(Miles de Euros)

SERVIZOS	2009	2010	% Var.
01 SECRETARIA XERAL	91.710,3	86.254,7	-5,9
02 S.X. DE FAMILIA E BENESTAR	178.664,7	191.546,7	7,2
03 D.X. DE RELACIÓN LABORAIS	23.674,0	19.573,8	-17,3
04 D.X. DE PROMOCIÓN DO EMPREGO	205.518,0	189.467,7	-7,8
05 D.X. DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN	141.522,1	130.791,3	-7,6
06 D.X. DA DEPENDENCIA E AUTONOMÍA PERSOAL	274.057,0	339.857,7	24,0
07 D.X. DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO	22.853,9	21.837,1	-4,4
80 INST. GALEGO SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	10.707,3	9.070,1	-15,3
Total	948.707,4	988.399,1	4,2

(Miles de Euros)

Sección 12.- Consellería de Traballo e Benestar

Consellería, Organismos Autónomos e Axencia Pública

	Consellería		OO.AA ou/e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Cap. I - Gastos de persoal	180.911,0	182.875,6	5.585,9	5.765,6	0,0	0,0	186.496,9	188.641,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	158.379,3	183.906,4	919,4	781,5	0,0	0,0	159.298,7	184.687,9
Cap. III - Gastos financeiros	5,7	5,7	0,0	0,0	0,0	0,0	5,7	5,7
Cap. IV - Transferencias correntes	548.089,8	575.820,9	0,0	0,0	6.475,3	6.518,9	541.614,5	569.302,1
<i>OPERACIÓNS CORRENTES</i>	<i>887.385,8</i>	<i>942.608,7</i>	<i>6.505,3</i>	<i>6.547,1</i>	<i>6.475,3</i>	<i>6.518,9</i>	<i>887.415,8</i>	<i>942.636,9</i>
Cap. V - Fondo de continxencia	0,0	16,7	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	18,5
Cap. VI - Investimentos reais	42.914,3	33.329,3	4.202,0	2.521,2	0,0	0,0	47.116,3	35.850,5
Cap. VII - Transferencias de capital	18.077,3	12.114,4	0,0	0,0	4.202,0	2.521,2	13.875,3	9.593,2
Cap. VIII - Activos financeiros	300,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0	300,0
<i>OPERACIÓNS DE CAPITAL</i>	<i>61.291,6</i>	<i>45.760,4</i>	<i>4.202,0</i>	<i>2.523,0</i>	<i>4.202,0</i>	<i>2.521,2</i>	<i>61.291,6</i>	<i>45.762,2</i>
Total	948.677,4	988.369,1	10.707,3	9.070,1	10.677,3	9.040,1	948.707,4	988.399,1

(Miles de Euros)

Os datos correspondentes ao ano 2009 están homoxeneizados en razón da nova estrutura orgánica da Xunta de Galicia, a efectos de establecer a comparativa máis adecuada.

Medios persoais

Traballo e Benestar	2010
<i>Altos Cargos</i>	8
<i>Persoal Funcionario</i>	1.575
Subgrupo A1	357
Subgrupo A2	354
Subgrupo C1	281
Subgrupo C2	519
Grupo E e agrupacións profesionais	64
<i>Persoal Laboral</i>	3.813
Grupo I	408
Grupo II	766
Grupo III	424
Grupo IV	1.065
Grupo V	1.150
TOTAL	5.396

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	2010
<i>Altos Cargos</i>	1
<i>Persoal Funcionario</i>	124
Subgrupo A1	41
Subgrupo A2	38
Subgrupo C1	14
Subgrupo C2	22
Grupo E e agrupacións	9
<i>Persoal Laboral</i>	23
Grupo I	3
Grupo II	1
Grupo III	6
Grupo IV	12
Grupo V	1
TOTAL	148

Sociedades Públicas, Fundacións e Consorcios

(Miles de Euros)

	2010	
	Gastos	Ingresos
CONSORCIOS		
Cons. Galego Serv. Igualdade e Benestar	54.719	54.719
ENTES PÚBLICOS	Explotación	Capital
Consello Galego de Relacións Laborais	1.448	1.554
FUNDACIÓNS	Explotación	Capital
Fund. Autonomía Persoal e Dependencia	845	293