XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE FACENDA

Xunta Consultiva de Contratación Administrativa

19 de xaneiro de 2011

<u>NOTICIAS XCCA-GALICIA</u> : PUBLÍCASE NO BOE DE ONTE (MARTES 18/1/2011) A RESOLUCIÓN DO 27 DE OUTUBRO DE 2010, APROBADA POLA COMISIÓN MIXTA PARA AS RELACIÓNS CO TRIBUNAL DE CONTAS, EN RELACIÓN COA MOCIÓN SOBRE A NECESIDADE DE EVITAR O RISCO DE QUE OS TRABALLADORES DAS EMPRESAS DE SERVIZOS CONTRATADAS POLA ADMINISTRACIÓN, POLAS CONDICIÓNS EN QUE SE DESENVOLVE A ACTIVIDADE CONTRATADA, SE CONVERTAN EN PERSOAL LABORAL DA ADMINISTRACIÓN EN VIRTUDE DE SENTENZAS XUDICIAIS.

Na citada Resolución acordase instar ás Administracións Públicas a:

1. Instrumentar os mecanismos necesarios para que a contratación de servizos externos pola Administración, para exercer competencias que ten atribuídas, se circunscriba exclusivamente a supostos nos que se encontre debidamente xustificada.

2. Que a través do Diálogo Social na Mesa Xeral de Negociación das Administracións Públicas se determinen os servizos e funcións que poden ser obxecto de externalización por parte daquelas, co fin de evitar o eventual recurso á contratación de servizos externos para suplir a carencia de medios persoais, cando se trate de facer fronte a necesidades permanentes de persoal, relacionadas co exercicio das competencias que teña atribuídas a entidade ou órgano de que se trate.

3. Que polos órganos directivos da función pública se continúen valorando todas as circunstancias concorrentes nas solicitudes de modificación das relacións de postos de traballo, de maneira que se garanta que calquera incremento de efectivos se faga con base en estudos precisos que acrediten a necesidade e oportunidade da devandita ampliación, e que para evitar incrementos de persoal se incorra en contratos que encubran unha cesión ilegal de man de obra.

4. Que nos pregos de prescricións técnicas, así como nos de cláusulas administrativas particulares, dos contratos de servizos e dos que se celebren, no seu caso, con empresas de traballo temporal, se determinen coa maior precisión

19 de enero de 2011

<u>NOTICIAS XCCA-GALICIA</u> : SE PUBLICA EN EL BOE DE AYER (MARTES 18/1/2011) LA RESOLUCIÓN DE 27 DE OCTUBRE DE 2010, APROBADA POR LA COMISIÓN MIXTA PARA LAS RELACIONES CON EL TRIBUNAL DE CUENTAS, EN RELACIÓN CON LA MOCIÓN SOBRE LA NECESIDAD DE EVITAR EL RIESGO DE QUE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS CONTRATADAS POR LA ADMINISTRACIÓN, POR LAS CONDICIONES EN QUE SE DESENVUELVE LA ACTIVIDAD CONTRATADA, SE CONVIERTAN EN PERSONAL LABORAL DE LA ADMINISTRACIÓN EN VIRTUD DE SENTENCIAS JUDICIALES.

En la citada Resolución se acuerda instar a las Administraciones Públicas a:

1. Instrumentar los mecanismos necesarios para que la contratación de servicios externos por la Administración, para ejercer competencias que tiene atribuidas, se circunscriba exclusivamente a supuestos en los que se encuentre debidamente justificada.

2. Que a través del Diálogo Social en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas se determinen los servicios y funciones que pueden ser objeto de externalización por parte de aquéllas, con el fin de evitar el eventual recurso a la contratación de servicios externos para suplir la carencia de medios personales, cuando se trate de hacer frente a necesidades permanentes de personal, relacionadas con el ejercicio de las competencias que tenga atribuidas la entidad u órgano de que se trate.

3. Que por los órganos directivos de la función pública se continúen valorando todas las circunstancias concurrentes en las solicitudes de modificación de las relaciones de puestos de trabajo, de manera que se garantice que cualquier incremento de efectivos se haga con base en estudios precisos que acrediten la necesidad y oportunidad de dicha ampliación, y que para evitar incrementos de personal se incurra en contratos que encubran una cesión ilegal de mano de obra.

4. Que en los pliegos de prescripciones técnicas, así como en los de cláusulas administrativas particulares, de los contratos de servicios y de los que se celebren, en su caso, con empresas de trabajo temporal, se determinen con la

posible, as prestacións a realizar e se incremente a vixilancia destes aspectos por parte do Servizo Xurídico do Estado e da Intervención Xeral do Estado na súa labor de fiscalización e supervisión previa, de maneira que se evite o risco de que se consolide como persoal do organismo contratante o procedente das citadas empresas. Coa mesma finalidade, debería coidarse tamén que a súa execución non se desvíe do pactado, así como o cumprimento do seu prazo de duración e das prórrogas.

5. Que, de acordo aos respectivos ámbitos de competencias, se diten as instrucións pertinentes para a correcta execución dos servizos externos contratados por aquelas, de maneira que quede clarificada a relación entre os respectivos xestores da Administración co persoal da empresa contratada, evitando, en todo caso, actos que puidesen considerarse como determinantes para o recoñecemento dunha relación laboral, sen prexuízo das facultades que a lexislación de contratos do sector público recoñece ao órgano de contratación en orde á execución dos contratos.

6. Que a cobertura de postos de traballo con carácter indefinido, como consecuencia de posibles irregularidades na contratación e das conseguintes sentenzas, non sexa considerada en ningún caso unha adscrición definitiva ao posto de traballo, senón que desemboque, conforme contempla a disposición adicional décimo quinta do Estatuto dos Traballadores, na redacción dada pola recente Lei 35/2010, do 17 de setembro, de medidas urxentes para a reforma do mercado de traballo, na súa amortización ou na provisión conforme aos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, en función das necesidades da Administración.

7. Que en caso de incumprimento da normativa vixente, se delimiten e esixan as responsabilidades que en cada caso procedan.

Pódese obter o texto completo en:
http://www.boe.es/boe/dias/2011/01/18/pdfs/BOE-A-2011-935.pdf

mayor precisión posible, las prestaciones a realizar y se incremente la vigilancia de estos aspectos por parte del Servicio Jurídico del Estado y de la Intervención General del Estado en su labor de fiscalización y supervisión previa, de manera que se evite el riesgo de que se consolide como personal del organismo contratante el procedente de las citadas empresas. Con la misma finalidad, debería cuidarse también que su ejecución no se desvíe de lo pactado, así como el cumplimiento de su plazo de duración y de las prórrogas.

5. Que, de acuerdo a los respectivos ámbitos de competencias, se dicten las instrucciones pertinentes para la correcta ejecución de los servicios externos contratados por aquéllas, de manera que quede clarificada la relación entre los respectivos gestores de la Administración con el personal de la empresa contratada, evitando, en todo caso, actos que pudieran considerarse como determinantes para el reconocimiento de una relación laboral, sin perjuicio de las facultades que la legislación de contratos del sector público reconoce al órgano de contratación en orden a la ejecución de los contratos.

6. Que la cobertura de puestos de trabajo con carácter indefinido, como consecuencia de posibles irregularidades en la contratación y de las consiguientes sentencias, no sea considerada en ningún caso una adscripción definitiva al puesto de trabajo, sino que desemboque, conforme contempla la disposición adicional decimoquinta del Estatuto de los Trabajadores, en la redacción dada por la reciente Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, en su amortización o en la provisión con arreglo a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, en función de las necesidades de la Administración.

7. Que en caso de incumplimiento de la normativa vigente, se delimiten y exijan las responsabilidades que en cada caso procedan.

Se puede obtener el texto completo en:
http://www.boe.es/boe/dias/2011/01/18/pdfs/BOE-A-2011-935.pdf